



**VISAGINO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL VISAGINO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS 2024 METŲ ATSPARUMO
KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO IŠVADOS PATVIRTINIMO**

2024 m. vasario ____ d. Nr. IV-E-____
Visaginas

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 34 straipsnio 1 dalimi ir 6 dalies 2 punktu bei Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 7 punktu ir 12 straipsnio 2 ir 4 dalimis:

1. T v i r t i n u Visagino savivaldybės administracijos 2024 metų atsparumo korupcijai lygio nustatymo išvadą (pridedama).

2. P a v e d u Vidaus administravimo ir informacinių technologijų skyriui:

2.1. su šiuo įsakymu supažindinti Visagino savivaldybės administracijos valstybės tarnautojus ir darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartis, per Dokumentų ir įrašų dokumentų valdymo sistemą „Kontora“;

2.2. paskelbti šį įsakymą savivaldybės interneto svetainėje rubrikoje „Korupcijos prevencija“.

Šis sprendimas gali būti skundžiamas savo pasirinkimu Visagino savivaldybės administracijos direktoriui (Parko g. 14, 31140 Visaginas) Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo nustatyta tvarka arba Lietuvos administracinių ginčų komisijos Panevėžio apygardos skyriui (Respublikos g. 62, 35158 Panevėžys) Lietuvos Respublikos ikiteisminio administracinių ginčų nagrinėjimo tvarkos įstatymo nustatyta tvarka arba Regionų apygardos administracinio teismo Panevėžio rūmams (Respublikos g. 62, 35158 Panevėžys) Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka per vieną mėnesį nuo jo paskelbimo arba įteikimo suinteresuotam asmeniui dienos.

Administracijos direktorius

Virginijus Andrius Bukauskas

PATVIRTINTA

Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus
2024 m. vasario ____ d. įsakymu Nr. IV-E-____

VISAGINO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS 2024 METŲ ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO IŠVADA

Visagino savivaldybės atsparumo korupcijai lygio (toliau AKL) įvertinimas atliktas vadovaujantis Lietuvos Respublikos prevencijos 5 straipsnio 2 dalies 7 punktu, 12 straipsnio 1 ir 4 dalimis ir atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Vyriausybės atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodiką.

AKL įvertinimą sudaro:

1.) atsparumo korupcijai lygio nustatymo klausimynas (**rezultatas A**), kurį sudaro šios dalys:

- skaidrumo kultūra;
- korupcijos rizikos valdymas ir korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas;
- pranešėjų apsauga;
- teisėkūros tobulinimas;
- interesų konfliktų valdymas ir dovanų politikos įgyvendinimas;
- personalo patikimumo užtikrinimas;
- tiekėjų atliekant viešuosius pirkimus vertinimas;
- korupcijos riziką mažinančių priemonių planavimas.

Klausimyną pildė už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo - patarėja Nijolė Dutkevičienė.

2.) atsparumo korupcijai lygio nustatymo anketa (**rezultatas B**), kurią sudarė klausimai, susiję su šiomis sritimis:

- bendrasis korupcijos ir korupcijos prevencijos suvokimas;
- interesų konfliktų valdymas ir dovanų politikos įgyvendinimas;
- pranešėjų apsauga;
- antikorupcinio sąmoningumo didinimas.

2024 m. vasario 13 d. – vasario 24 d. Visagino savivaldybės administracijoje buvo vykdoma anoniminė AKL nustatymo apklausa. Anketą pildė Visagino savivaldybės administracijos darbuotojai, apklausoje dalyvavo 57 darbuotojai.

Bendras AKL rezultatas yra apskaičiuojamas sudėjus AKL nustatymo klausimyno ir AKL nustatymo anketos rezultatus (rezultatas A + rezultatas B), gautą sumą padalijus iš dviejų ir iš gauto rezultato atėmus apskaičiuotą viešojo sektoriaus subjekte įvykusių incidentų ir jame vidutinio faktiškai dirbančių darbuotojų skaičiaus santykio reikšmę (C:D) bei pridėjus apskaičiuotą viešojo sektoriaus subjekte vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais gautų darbuotojų pranešimų apie bandymus papirkti skaičiaus ir jame vidutinio faktiškai dirbančių darbuotojų skaičiaus santykio reikšmę (E:D) pagal formulę: $AKL = (A+B):2 - (C:D) + (E:D)$, kai:

A – apskaičiuotas AKL nustatymo klausimyno rezultatas;

B – apskaičiuotas AKL nustatymo anketos rezultatas;

C – viešojo sektoriaus subjekte įvykusių incidentų skaičius;

D – faktiškai dirbančių darbuotojų skaičius viešojo sektoriaus subjekte;

E – viešojo sektoriaus subjekte vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais gautų darbuotojų pranešimų apie bandymus papirkti skaičius.

Apskaičiavus AKL rezultatą, pateikiama atsparumo korupcijai lygio nustatymo išvada.

1. _____ AKL
nustatymo klausimyno rezultatas (A)

	AKL nustatymo klausimyno dalys	AKL nustatymo klausimyno dalies rezultatas
1.	Skaidrumo kultūra	0,825
2.	Korupcijos rizikos valdymas ir pasireiškimo tikimybės nustatymas	0,10
3.	Pranešėjų apsauga	0,80
4.	Teisėkūros tobulinimas	1
5.	Interesų konfliktų valdymas ir dovanų politikos įgyvendinimas	0,95
6.	Personalo patikimumo užtikrinimas	1
7.	Tiekėjų atliekant viešuosius pirkimus vertinimas	0,65
8.	Korupcijos riziką mažinančių priemonių planavimas	0,85
	AKL nustatymo klausimyno visų atsakymų reikšmių suma	6,175
	Bendras AKL nustatymo klausimyno rezultatas (A)	0,77

2. _____ AKL nustatymo anketos rezultatas (B)

Viešojo sektoriaus subjekto darbuotojų užpildytų AKL nustatymo anketų rezultatų vidurkių suma	3,15
Viešojo sektoriaus subjekto darbuotojų užpildytų AKL nustatymo anketų skaičius	57
Bendras AKL nustatymo anketos rezultatas	0,79

3. AKL rezultatas

AKL nustatymo klausimyno rezultatas (A)	0,77
AKL nustatymo anketos rezultatas (B)	0,79
Viešojo sektoriaus subjekte nustatytų incidentų skaičius (C)	0
_____ Vidutinis viešojo sektoriaus subjekte faktiškai dirbančių darbuotojų skaičius (D)	217
Viešojo sektoriaus subjekte vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais gautų darbuotojų pranešimų apie bandymus papirkti skaičius (E)	0
AKL rezultatas	$AKL = (A+B) : 2 - (C:D) + (E:D)$

IŠVADA. Viešojo sektoriaus subjekte AKL yra *aukštas 0,78*.

AKL reikšmės: *labai žemu* AKL laikomas, kai jo rezultatas yra nuo 0 iki 0,2; *žemu* AKL laikomas, kai rezultatas yra nuo 0,2 iki 0,4; *vidutiniu* AKL laikomas, kai rezultatas yra nuo 0,4 iki 0,6; *aukštu* AKL laikomas, kai rezultatas yra nuo 0,6 iki 0,8; *labai aukštu* AKL laikomas, kai rezultatas yra 0,8 ir daugiau.

ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO KLAUSIMYNAS (rezultatas A)

Eilės Nr.	Klausimas	Taip (1)	Iš dalies (0,5)	Ne (0)	Koeficientas	Anketos įsivertinimo vidurkis
1.	I DALIS. SKAIDRUMO KULTŪRA					0,825
1.1.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra įdiegti antikorupcinio elgesio standartai (patvirtintas kodeksas ar taisyklės) ir ar jie viešai prieinami?	1			0,20	0,2
1.2.	Ar šiuo metu viešojo sektoriaus subjekto darbuotojai yra supažindinti su viešojo sektoriaus subjekte taikomais antikorupcinio elgesio standartais (arba su taikomais principais)?	1			0,15	0,15
1.3.	Ar periodiškai organizuojamos veiklos viešojo sektoriaus subjekto darbuotojų antikorupciniam sąmoningumui didinti bei sudaromo mokymų planai?		0,5		0,15	0,075
1.4.	Ar viešojo sektoriaus subjekto darbuotojai supažindinami su apibendrinamąja informacija apie viešojo sektoriaus subjekte įvykusius incidentus, taip pat su rekomendacijomis, kaip reikėtų elgtis, kad panašūs pažeidimai nesikartotų?		0,5		0,10	0,05
1.5.	Ar antikorupcinio sąmoningumo didinimo organizavimo funkcija priskirta konkrečiam asmeniui ar padaliniui?	1			0,10	0,1
1.6.	Ar kasmet vykdomas visų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingų asmenų kvalifikacijos kėlimas korupcijos prevencijos srityje?	1			0,05	0,05
1.7.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra nustatyta susitikimų su interesantais registravimo tvarka ir (ar) pagal ją pildomas susitikimų registras?			0	0,05	0
1.8.	Ar viešojo sektoriaus subjekto interneto svetainėje skiltyje „Korupcijos prevencija“ pateikiama teisinga ir aktuali bei prireikus atnaujinama informacija apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą?	1			0,10	0,1
1.9.	Ar viešojo sektoriaus subjekte kasmet atliekamas darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas / apklausa?	1			0,10	0,1
2.	II DALIS. KORUPCIJOS RIZIKOS VALDYMAS IR PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMAS					0,10

2.1.	Ar kasmet viešojo sektoriaus subjekte atliekamas korupcijos rizikos valdymo vertinimas?			0	0,15	0
2.2.	Ar viešojo sektoriaus subjektas turi patvirtintą korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo tvarką arba yra įdiegęs Lietuvos standartą LST ISO 37001:2017 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“?			0	0,10	0
2.3.	Ar kasmet identifikuojami viešojo sektoriaus subjekto vykdomos funkcijos ir / arba procesai, siekiant nustatyti netoleruotiną korupcijos rizikos lygį arba korupcijos rizikos veiksnius?			0	0,20	0
2.4.	Ar viešojo sektoriaus subjekto vykdomoms funkcijoms ir / arba procesams, kuriems nustatytas netoleruotinas korupcijos rizikos lygis, tobulinti arba nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ir / arba sumažinti numatomos bei taikomos priemonės?			0	0,20	0
2.5.	Ar viešojo sektoriaus subjekte sudarytas įstaigoje egzistuojančių korupcijos rizikų žemėlapis arba visų vykdomų veiklos sričių sąrašas?			0	0,15	0
2.6.	Ar viešojo sektoriaus subjekte sudarytas egzistuojančių korupcijos rizikų žemėlapis arba visų vykdomų veiklos sričių sąrašas peržiūrimas bent kartą per metus?			0	0,10	0
2.7.	Ar bent kartą per metus organizuojami mokymai, susiję su korupcijos rizikų ar rizikos veiksnių veiklos srityse identifikavimu ir jų valdymu?	1			0,10	0,1
3.	III DALIS. PRANEŠĖJŲ APSAUGA					0,80
3.1.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra nustatyta ir patvirtinta tvarka dėl informacijos apie pažeidimus nagrinėjimo?	1			0,20	0,2
3.2.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra įdiegtas ir funkcionuoja vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas?	1			0,05	0,05
3.3.	Ar vidiniuose informacijos apie pažeidimus teikimo kanaluose nurodoma, kokios yra asmenų, pateikusių informaciją apie pažeidimus, teisės, taip pat – kokios apsaugos, skatinimo ir pagalbos priemonės jiems taikomos bei kaip bus užtikrinamas grįžtamasis ryšys?	1			0,05	0,05

3.4.	Ar viešojo sektoriaus subjekto vidiniais ir (ar) išoriniais komunikacijos kanalais teikiama informacija apie paskirtą kompetentingą subjektą, jo kontaktus, taip pat apie informacijos apie pažeidimus teikimo ir nagrinėjimo įstaigoje procedūrą?	1			0,05	0,05
3.5.	Ar viešojo sektoriaus subjekto interneto svetainėje yra nurodyta, kam galima pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus ir kitus pažeidimus?	1			0,10	0,1
3.6.	Ar viešojo sektoriaus subjekto darbuotojams suteikiama galimybė susipažinti su informacija, kaip viešojo sektoriaus subjekte galima pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus?	1			0,10	0,1
3.7.	Ar viešojo sektoriaus subjekte taikomos motyvacinės priemonės, skatinančios darbuotojus pranešti apie korupcinio pobūdžio ar kitus pažeidimus?			0	0,05	0
3.8.	Ar yra paskirtas kompetentingas asmuo ar padalinys, atsakingas už informacijos gavimo vidinių kanalų administravimą?	1			0,15	0,15
3.9.	Ar paskutiniiais metais viešojo sektoriaus subjekte buvo gauta pranešimų apie pastebėtus galimus pažeidimus?			0	0,15	0
3.10.	Ar viešojo sektoriaus subjekte gauti pranešimai yra nagrinėjami (tiriami) arba perduodami nagrinėti pagal kompetenciją, siekiant nustatyti ir įvertinti užregistruotą pažeidimą?	1			0,10	0,10
4.	IV DALIS. TEISĖKŪROS TOBULINIMAS					1
4.1.	Ar atliekamas viešojo sektoriaus subjekto rengiamų, keičiamų teisės aktų ir jų projektų antikorupcinis vertinimas?	1			0,20	0,2
4.2.	Ar teisės aktų ir jų projektų antikorupcinį vertinimą atlieka asmenys, kurie nėra jų rengėjai?	1			0,10	0,1
4.3.	Ar teisės aktų projektų antikorupcinis vertinimas atliekamas pagal antikorupcinio vertinimo pažymoje nustatytus kriterijus?	1			0,10	0,1
4.4.	Ar teisės akto projekto antikorupcinio vertinimo pažyma pateikiama viešojo sektoriaus subjekto vadovui kartu su projektu?	1			0,20	0,2

4.5.	Ar antikorupcinio vertinimo pažymos skelbiamos viešai?	1			0,05	0,05
4.6.	Ar visuomenė įtraukiama į teisės aktų kūrimą ir jų tobulinimą (teisės aktai derinami numatyta tvarka ir terminais Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų projektų informacinėje sistemoje (TAIS))?	1			0,05	0,05
4.7.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra patvirtinta tvarka, pagal kurią vadovai ir (ar) darbuotojai Lietuvos Respublikos lobistinės veiklos įstatymo nustatyta tvarka turi deklaruoti / deklaruoja jų atžvilgiu vykdytą lobistinę veiklą?	1			0,15	0,15
4.8.	Ar viešojo sektoriaus subjekte numatyta, kas vykdo 4.7 papunktyje nustatytos tvarkos laikymosi kontrolę?	1			0,15	0,15
5.	V DALIS. INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMAS IR DOVANŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS					0,95
5.1.	Ar viešojo sektoriaus subjekte patvirtinta privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarka?	1			0,20	0,2
5.2.	Ar viešojo sektoriaus subjekte sudarytas pareigybių, kurias užimantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas?	1			0,15	0,15
5.3.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra paskirtas įgaliotas asmuo, kuris kontroliuoja, kaip darbuotojai, privalantys deklaruoti privačius interesus, laikosi Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų?	1			0,15	0,15
5.4.	Ar viešojo sektoriaus subjekto nustatytu periodiškumu atliekama darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateiktos informacijos analizė ir stebėseną?	1			0,20	0,2
5.5.	Ar viešojo sektoriaus subjekto vadovas ir administracijos padalinių vadovai supažindinami su atliktos darbuotojų privačių interesų deklaracijų analizės ir stebėsenos rezultatais?		0,5		0,10	0,05
5.6.	Ar viešojo sektoriaus subjekto darbuotojams tam tikru jo nustatytu periodiškumu organizuojami mokymai apie interesų konfliktus ir apie tai, kaip tokius konfliktus tinkamai valdyti?	1			0,10	0,1
5.7.	Ar viešojo sektoriaus subjekte patvirtinta dovanų teikimo ir priėmimo politika?	1			0,05	0,05

5.8.	Ar dovanos, gautos viešojo sektoriaus subjekte, yra registruojamos, vertinamos ir apskaitomos (ar yra sudarytas dovanų registras)?	1			0,05	0,05
6.	VI DALIS. PERSONALO PATIKIMUMO UŽTIKRINIMAS					1
6.1.	Ar Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo III skyriuje nustatyta tvarka yra sudarytas ir viešai skelbiamas pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai (toliau – STT) pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas viešojo sektoriaus subjekte, sąrašas?	1			0,20	0,2
6.2.	Ar į STT kreipiamasi visais atvejais, kai rašytinio prašymo STT pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas viešojo sektoriaus subjekte, pateikimas yra privalomas Korupcijos prevencijos įstatymo III skyriaus nustatyta tvarka?	1			0,10	0,1
6.3.	Ar kreipiamasi į STT dėl asmens, kurį ketinama skirti į pareigas laikinai?	1			0,20	0,2
6.4.	Ar kreipiamasi į STT dėl asmens, kurį ketinama skirti dar vienai kadencijai į tas pačias pareigas?	1			0,20	0,2
6.5.	Ar per 3 pastaruosius metus, kai AKL nustatymas atliekamas pirmą kartą arba, jei atliekamas pakartotinai, – laikotarpiu nuo tada, kai paskutinį kartą tai buvo daroma, visi asmenys buvo skiriami į pareigas tik gavus atsakymą iš STT?	1			0,30	0,3
7.	VII DALIS. TIEKĖJŲ ATLIEKANT VIEŠUOSIUS PIRKIMUS VERTINIMAS					0,65
7.1	Ar viešojo sektoriaus subjektas yra patvirtinęs teisės aktą (-us), reglamentuojantį (-čius) viešųjų pirkimų (toliau – VP) atlikimą (pirkimų planavimą ir pasirengimą pirkti, skelbimą, tiekėjo paraiškos ir pasiūlymo vertinimą ir t.t.) ir sutarčių vykdymą bei prevencijos kontrolę)?	1			0,10	0,1
7.2.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra paskirti VP procese dalyvaujantys (pirkimus inicijuojantys, juos organizuojantys bei kontroliuojantys) asmenys arba sudaryta komisija ir nustatytos jų teisės bei pareigos?	1			0,15	0,15
7.3.	Ar viešojo sektoriaus subjektas užtikrina, kad VP procese dalyvaujantys asmenys laikytųsi konfidencialumo ir nešališkumo principų (pildomos	1			0,15	0,15

	nešališkumo deklaracijos ir konfidencialumo pasižadėjimai ir atliekama jų kontrolė)?					
7.4.	Ar užtikrinama, kad į VP komisiją būtų įtraukiami asmenys, kurie nėra susiję tiesioginio pavaldumo santykiais?	1			0,05	0,05
7.5.	Ar vykdoma VP komisijos narių ir (ar) pirkimų organizatorių rotacija (kaitumas)?		0,5		0,05	0,025
7.6.	Ar VP sutarčių įgyvendinimo priežiūros funkcija yra priskirta konkrečiam asmeniui ar padaliniui?	1			0,05	0,05
7.7.	Ar viešojo sektoriaus subjekte per pastaruosius trejus metus buvo atliekamas VP proceso vidaus auditas ir (ar) korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas viešųjų pirkimų srityje?			0	0,10	0
7.8.	Ar viešojo sektoriaus subjekte nustatyti kriterijai, kada atliekamas tiekėjo vertinimas, ar patvirtinti vertinimo tvarka ir tiekėjo etikos kodeksas?		0,5		0,15	0,075
7.9.	Ar nustatyti kriterijai, pagal kuriuos tiekėjas bus pripažintas nepatikimu, ir ar atsakingi viešojo sektoriaus subjekto viešuosius pirkimus atliekantys darbuotojai supažindinami su išvada, kad tiekėjas yra nepatikimas?			0	0,15	0
7.10.	Ar tiekėjo vertinimo funkcija priskirta konkrečiam asmeniui arba padaliniui, darbo grupei ar komisijai?	1			0,05	0,05
8.	VIII DALIS. KORUPCIJOS RIZIKĄ MAŽINANČIŲ PRIEMONIŲ PLANAVIMAS					0,85
8.1.	Ar įgyvendinti ankstesnio laikotarpio korupcijos prevencijos veikslių planas arba korupcijos prevencijos programa bei jos įgyvendinimo priemonių planas (-ai)?	1			0,10	0,10
8.2.	Ar rengiant korupcijos prevencijos veikslių planą arba korupcijos prevencijos programą atliekama aplinkos analizė?		0,5		0,15	0,075
8.3.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra patvirtinti korupcijos prevencijos veikslių planas arba korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas?	1			0,15	0,15

8.4.	Ar korupcijos prevencijos veiksų planas arba korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas skelbiami viešai?	1			0,05	0,05
8.5.	Ar nustatyti aiškūs, pamatuojami ir objektyvūs kriterijai (laukiamo rezultato vertinimo rodikliai), pagal kuriuos vertinamas korupcijos prevencijos veiksų plano arba korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano (-ų) veiksmingumas?	1			0,10	0,1
8.6.	Ar korupcijos prevencijos veiksų plane arba korupcijos prevencijos programoje bei jos įgyvendinimo priemonių plane (-uose) pateikiama korupcijos rizikos veiksnių analizė, įvardijamos korupcijos rizikos mažinimo priemonės, nurodomi jų vykdytojai, įgyvendinimo terminai bei vertinimo kriterijai?	1			0,15	0,15
8.7.	Ar nustatyta korupcijos prevencijos veiksų plano arba korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo koordinavimo ir kontrolės tvarka?		0,5		0,15	0,075
8.8.	Ar paskirtas darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevencijos veiksų plano arba korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo koordinavimą ir kontrolę?	1			0,10	0,1
8.9.	Ar viešai skelbiama informacija apie korupcijos prevencijos veiksų plano arba korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano bei kitų priemonių, kurių atsakingu vykdytoju pagal kitus su korupcijos prevencijos planavimu susijusius dokumentus paskirtas viešojo sektoriaus subjektas, įgyvendinimo rezultatus?	1			0,05	0,05
Bendra suma						6,175
Vidurkis						0,78

ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO ANKETA (rezultatas B)

Eilės Nr.	Klausimas	Taip (1, išskyrus 1.2, 1.7, 2.4, 3.5 klausimus)	Nežinau/ Negaliu atsakyti 0,5	Ne 0, išskyrus 1.2, 1,7, 2.4, 3.5 klausimus	Balas	Pastabos
1.	I DALIS. BENDRASIS KORUPCIJOS IR KORUPCIJOS PREVENCIJOS SUVOKIMAS				0,85	
1.1.	Ar Jums žinoma, kas yra korupcija?	55	1	1	1	
1.2.	Kaip manote, ar viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, toleruojama korupcija?	6	37	14	0,6	
1.3.	Ar sutinkate, kad viešojo sektoriaus subjekto, kuriame dirbate, vadovas savo asmeniniu pavyzdžiu nuolat skatina laikytis aukščiausių antikorpupcinio elgesio standartų, o jo antikorpupcinė pozicija yra aiški visiems viešojo sektoriaus subjekto darbuotojams?	49	7	1	0,9	
1.4.	Ar girdėjote apie viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones? (su pastabomis)	52	4	0	0,9	<p>Kiekvienais metais administracijos darbuotojams vyksta nuotoliniai mokymai korupcijos prevencijos, antikorpupcinio elgesio ir kt temomis.</p> <p>Darbuotojai supažindinti su korupcijos prevenciją reglamentuojančiais teisės aktais Visagino savivaldybėje (Nulinės tolerancijos korupcijai politikos gairės, Etikos ir antikorpupcinio elgesio kodeksas, Dovanų politika ir kt.)</p>

1.5.	Ar Jums žinoma, kuris darbuotojas / padalinys yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą (korupcijos prevenciją) viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate?	53	2	2	0,9	
1.6.	Ar viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, skatinama dalyvauti su antikorupciniu sąmoningumu susijusioje veikloje (teikiami siūlymai antikorupcinei aplinkai gerinti, dalyvauti mokymuose ir pan.)?	54	3	0	1	
1.7.	Ar, Jūsų nuomone, viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas (pvz., įdarbinant, skiriant aukštesnį atlygį darbuotojams, susijusiems giminystės, politiniais ar artimos draugystės ryšiais, taip pat skiriant asmenis į aukštesnes pareigas, teikiant lengvatas ir privilegijas)?	9	17	31	0,7	
1.8.	Kaip manote, ar viešojo sektoriaus subjekto, kuriame dirbate, veiklos procesai (viešieji pirkimai, atranka į pareigas ir pan.) organizuojami skaidriai?	42	11	3	0,8	
2.	II DALIS. INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMAS IR DOVANŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS				0,9	
2.1.	Ar viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, buvote informuotas apie pareigą pateikti privačių interesų deklaraciją?	52	2	3	0,9	
2.2.	Ar Jums žinoma, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo sprendimo rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūros, jei patekote į interesų konflikto situaciją?	48	8	2	0,9	
2.3.	Ar Jums žinoma, kaip reikėtų elgtis, gavus dovaną ar paslaugą (pinigų, daiktų, produktų ar pan.) iš klientų, verslo ar kitų įstaigų atstovų, kurios pagal Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymą priimti negalite?	51	5	1	0,9	
2.4.	Ar Jums žinomas nors vienas atvejis, kai per pastaruosius 3 metus viešojo sektoriaus subjekto, kuriame dirbate, darbuotojas nepagrįstai paėmė atlyginimą ar dovaną (pvz., už paslaugos suteikimą)?	1	11	45	0,9	

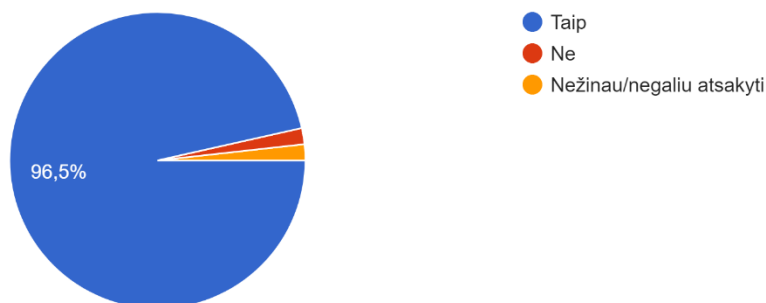
2.5.	Ar Jums žinoma, kokios dovanos pagal Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymą yra leidžiamos viešojo sektoriaus subjekto darbuotojams?	44	9	4	0,8	
3.	III DALIS. PRANEŠĖJU APSAUGA				0,8	
3.1.	Ar žinote, koku būdu ir kam viešojo sektoriaus subjekto, kuriame dirbate, viduje galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus (el. paštu, užpildant formą, tiesiogiai pranešant atsakingam asmeniui)?	51	3	3	0,9	
3.2.	Ar pastebėjęs (-usi) korupciją darbe apie tai praneštumėte viešojo sektoriaus subjekto vadovui ar atsakingam asmeniui ir (ar) kompetentingoms institucijoms?	38	14	5	0,8	
3.3.	Ar sutinkate su teiginiu, kad „pranešus apie korupciją viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbu, būtų užtikrinamas pranešėjo konfidencialumas“?	34	14	8	0,7	
3.4.	Ar sutinkate su teiginiu, kad „paaiškėjus apie galimą pažeidimą ar korupciją, atvejis būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“?	39	13	5	0,8	
3.5.	Ar per pastaruosius 3 metus viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, Jums teko patirti vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį?	5	7	45	0,85	
3.6.	Ar informuotumėte savo tiesioginį vadovą, jeigu viešojo sektoriaus subjekte priimtas sprendimas ar duotas pavedimas prieštarauja teisės aktams?	48	6	2	0,9	
4.	IV DALIS. ANTIKORUPCINIO SĄMONINGUMO DIDINIMAS				0,6	

4.1.	Ar per pastaruosius 3 metus Jūs dalyvavote antikorupciniuose mokymuose (pvz., susijusiuose su korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimu, tinkamu interesų konfliktų valdymu, antikorupcinio elgesio normų laikymusi, informavimu apie galimybę pranešti ir pan.)?	35	3	19	0,6	
4.2.	Ar po mokymų, susijusių su antikorupcinio sąmoningumo didinimu, pastebėjote teigiamų pokyčių viešojo sektoriaus subjekte?	18	32	7	0,6	
Bendra suma						3,15
Vidurkis						0,787

ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO TYRIMO REZULTATAI

1. Ar Jums žinoma, kas yra korupcija?

57 atsakymai



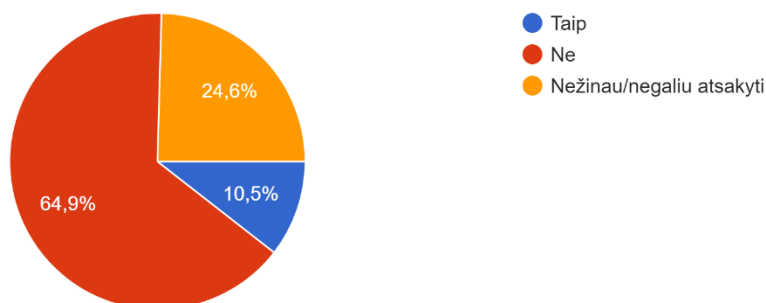
Taip – 55 respondentai

Ne – 1 respondentas

Nežinau/negaliu atsakyti – 1 respondentas

2. Kaip manote, ar viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, toleruojama korupcija?

57 atsakymai

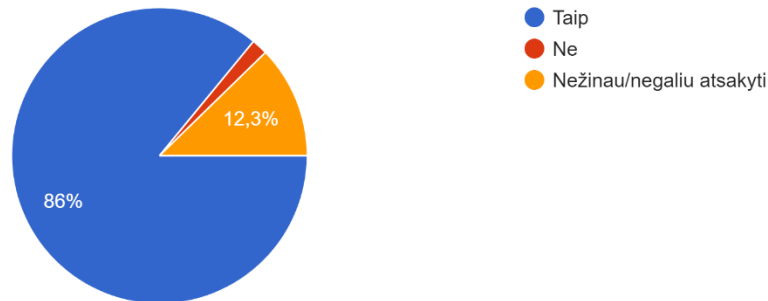


Taip – 6 respondentai

Ne – 37 respondentai

Nežinau/negaliu atsakyti – 14 respondentai

3. Ar sutinkate, kad viešojo sektoriaus subjekto, kuriame dirbate, vadovas savo asmeniniu pavyzdžiu nuolat skatina laikytis aukščiausių antikorupcinio ... visiems viešojo sektoriaus subjekto darbuotojams?
57 atsakymai

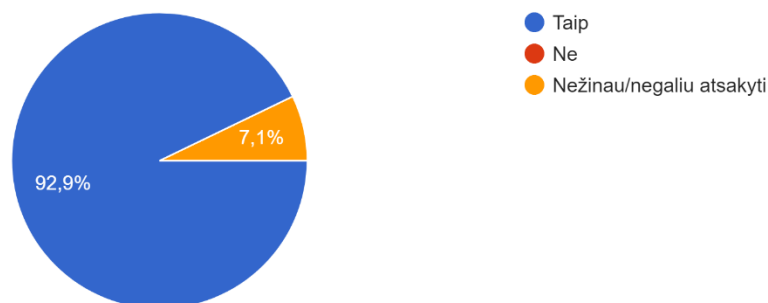


Taip – 49 respondentai

Ne – 1 respondentas

Nežinau/negaliu atsakyti – 7 respondentai

4. Ar girdėjote apie viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones (pvz. teisės aktų projekt...kymai antikorupcine tema, dovanų politika ir kt.)?
56 atsakymai

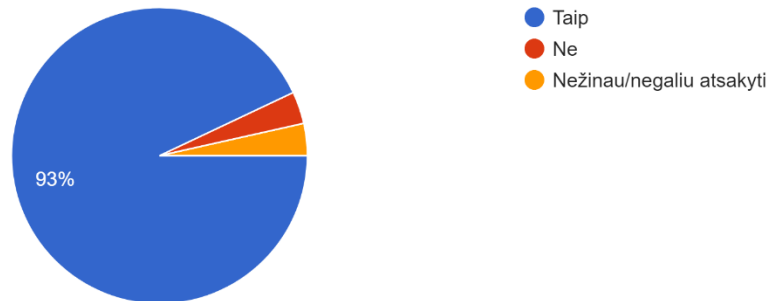


Taip – 52 respondentai

Nežinau/negaliu atsakyti – 4 respondentai

5. Ar Jums žinoma, kuris darbuotojas / padalinys yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą (korupcijos prevenciją) viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate?

57 atsakymai



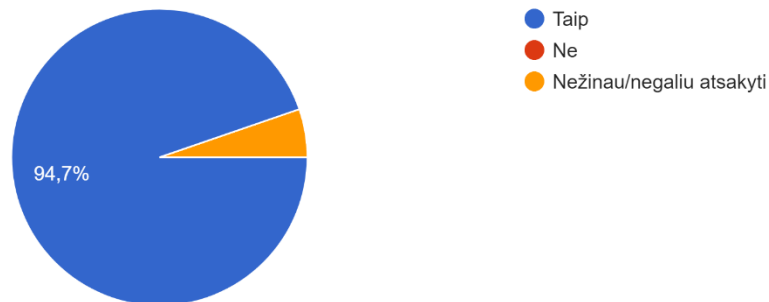
Taip – 53 respondentai

Ne – 2 respondentai

Nežinau/negaliu atsakyti – 2 respondentai

6. Ar viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, skatinama dalyvauti su antikorupciniu sąmoningumu susijusioje veikloje (teikiami siūlymai...ei aplinkai gerinti, dalyvauti mokymuose ir pan.)?

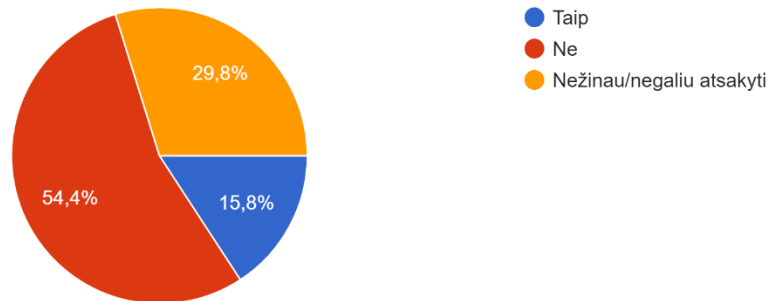
57 atsakymai



Taip – 54 respondentai

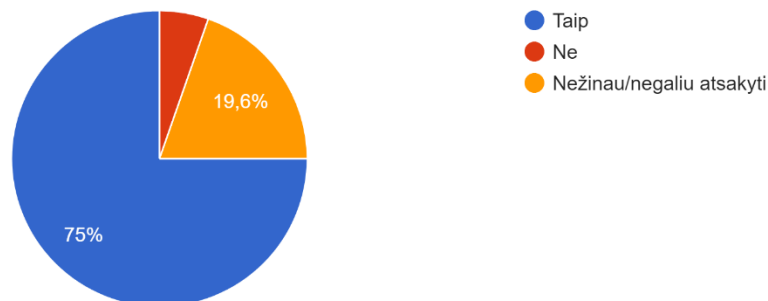
Nežinau/negaliu atsakyti – 3 respondentai

7. Ar, Jūsų nuomone, viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas (...ja nė viena iš klausime nurodytų korupcijos formų).
57 atsakymai



Taip – 31 respondentas
Ne – 17 respondentų
Nežinau/negaliu atsakyti – 9 respondentai

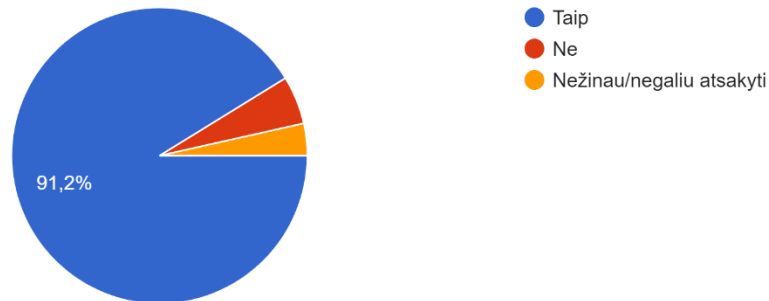
8. Kaip manote, ar viešojo sektoriaus subjekto, kuriame dirbate, veiklos procesai (viešieji pirkimai, atranka į pareigas ir pan.) organizuojami skaidriai?
56 atsakymai



Taip – 42 respondentai
Ne – 3 respondentai
Nežinau/negaliu atsakyti – 11 respondentų

9. Ar viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, buvote informuotas apie pareigą pateikti privačių interesų deklaraciją?

57 atsakymai



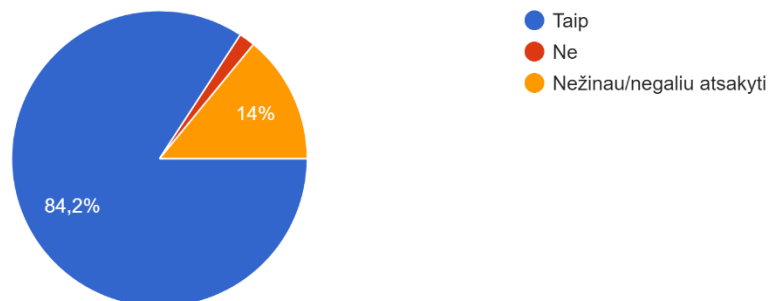
Taip – 52 respondentai

Ne – 3 respondentai

Nežinau/negaliu atsakyti – 2 respondentai

10. Ar Jums žinoma, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo sprendimo rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūros, jei patekote į interesų konflikto situaciją?

57 atsakymai

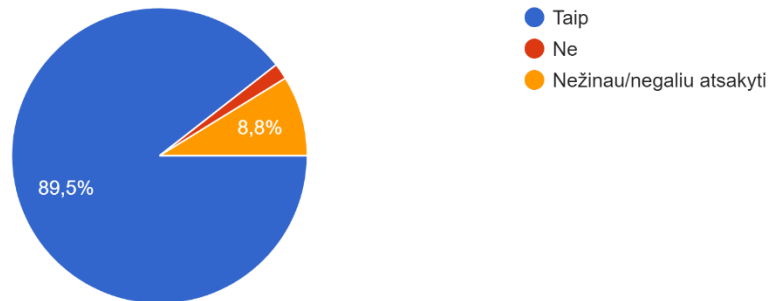


Taip – 48 respondentai

Ne – 1 respondentas

Nežinau/negaliu atsakyti – 8 respondentai

11. Ar Jums žinoma, kaip reikėtų elgtis, gavus dovaną ar paslaugą (pinigų, daiktų, produktų ar pan.) iš klientų, verslo ar kitų įstaigų atstovų, kurios pa...vačių interesų deklaravimo įstatymą priimti negalite?
57 atsakymai

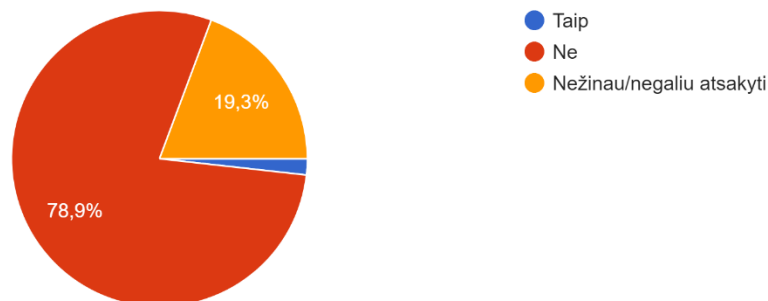


Taip – 51 respondentas

Ne – 1 respondentas

Nežinau/negaliu atsakyti – 5 respondentai

12. Ar Jums žinomas nors vienas atvejis, kai per pastaruosius 3 metus viešojo sektoriaus subjekto, kuriame dirbate, darbuotojas nepagrįstai paėmė atlyginimą ar dovaną (pvz., už paslaugos suteikimą)?
57 atsakymai



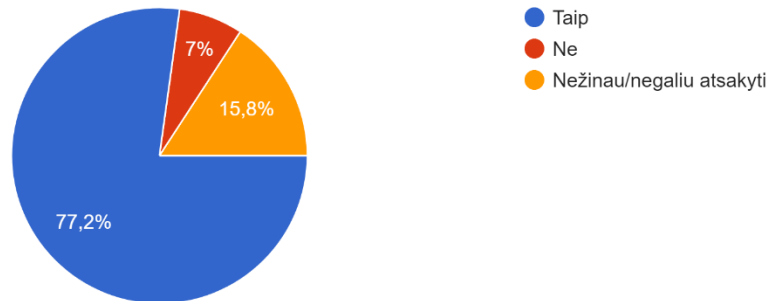
Taip – 1 respondentas

Ne – 45 respondentai

Nežinau/negaliu atsakyti – 11 respondentų

13. Ar Jums žinoma, kokios dovanos pagal Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymą yra leidžiamos viešojo sektoriaus subjekto darbuotojams?

57 atsakymai



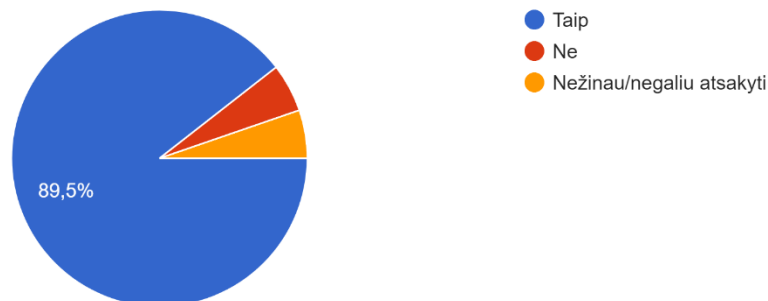
Taip – 44 respondentai

Ne – 4 respondentai

Nežinau/negaliu atsakyti – 9 respondentai

14. Ar žinote, koku būdu ir kam viešojo sektoriaus subjekto, kuriame dirbate, viduje galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus (el. paštu, užpildant formą, tiesiogiai pranešant atsakingam asmeniui)?

57 atsakymai



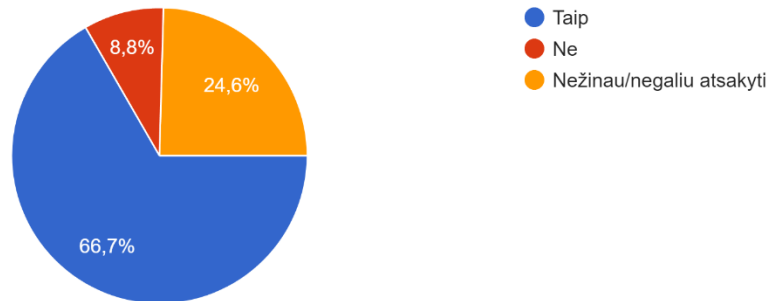
Taip – 51 respondentai

Ne – 3 respondentai

Nežinau/negaliu atsakyti – 3 respondentai

15. Ar pastebėjęs (-usi) korupciją darbe apie tai praneštumėte viešojo sektoriaus subjekto vadovui ar atsakingam asmeniui ir (ar) kompetentingoms institucijoms?

57 atsakymai



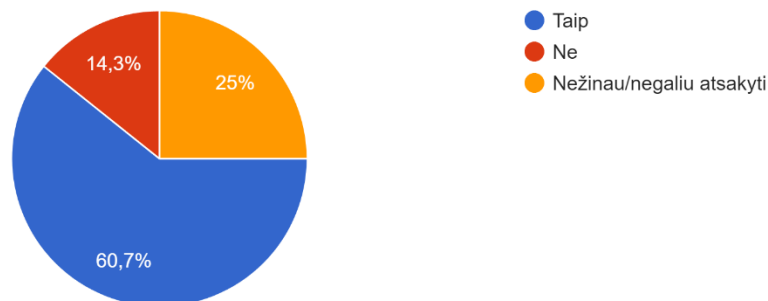
Taip – 38 respondentai

Ne – 5 respondentai

Nežinau/negaliu atsakyti –14 respondentų

16. Ar sutinkate su teiginiu, kad „pranešus apie korupciją viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbu, būtų užtikrinamas pranešėjo konfidencialumas“?

56 atsakymai



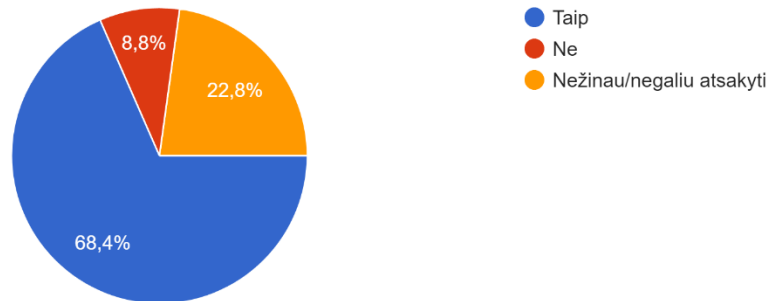
Taip – 34 respondentai

Ne – 8 respondentai

Nežinau/negaliu atsakyti –14 respondentų

17. Ar sutinkate su teiginiu, kad „paaiškėjus apie galimą pažeidimą ar korupciją, atvejis būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“?

57 atsakymai



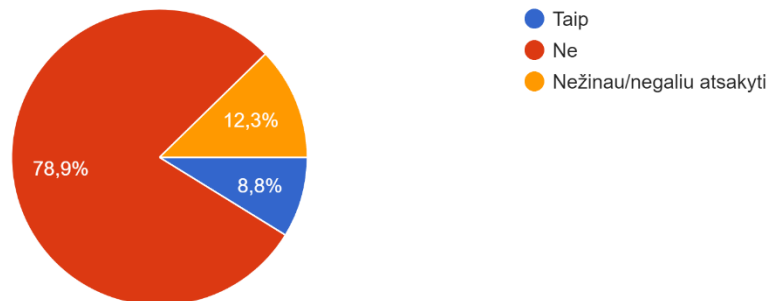
Taip – 39 respondentai

Ne – 5 respondentai

Nežinau/negaliu atsakyti – 13 respondentų

18. Ar per pastaruosius 3 metus viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, Jums teko patirti vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį?

57 atsakymai



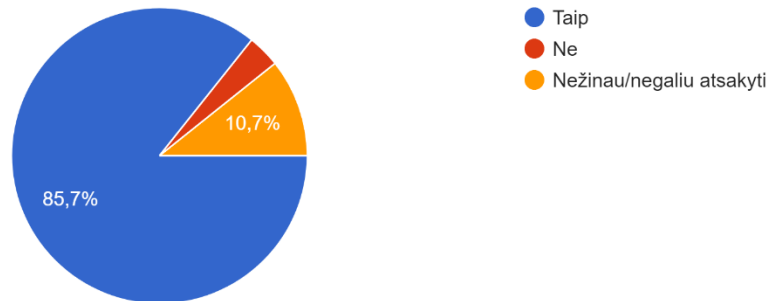
Taip – 5 respondentai

Ne – 45 respondentai

Nežinau/negaliu atsakyti – 7 respondentai

19. Ar informuotumėte savo tiesioginį vadovą, jeigu viešojo sektoriaus subjekte priimtas sprendimas ar duotas pavedimas prieštarauja teisės aktams?

56 atsakymai



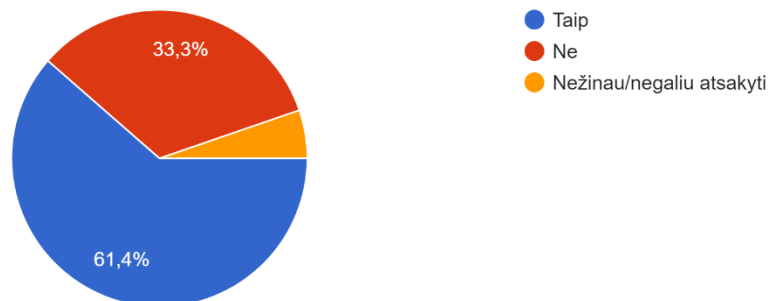
Taip – 48 respondentai

Ne – 2 respondantai

Nežinau/negaliu atsakyti – 6 respondantai

20. Ar per pastaruosius 3 metus Jūs dalyvavote antikorpuciniuose mokymuose (pvz., susijusiuose su korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių į...misi, informavimu apie galimybę pranešti ir pan.)?

57 atsakymai



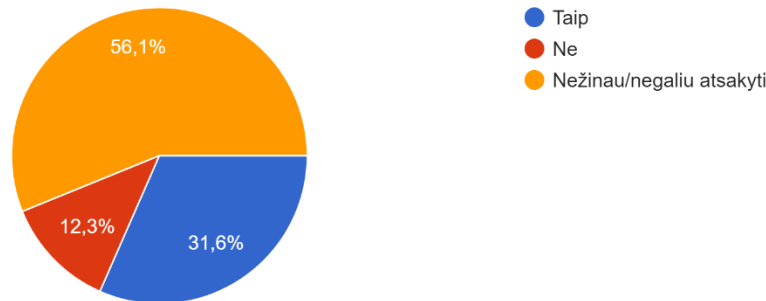
Taip – 35 respondantai

Ne – 19 respondentų

Nežinau/negaliu atsakyti – 3 respondantai

21. Ar po mokymų, susijusių su antikorupcinio sąmoningumo didinimu, pastebėjote teigiamų pokyčių viešojo sektoriaus subjekte?

57 atsakymai



Taip – 18 respondentų

Ne – 13 respondentų

Nežinau/negaliu atsakyti – 32 respondentai

TYRIMO APIBENDRINIMAS

97 proc. apklausoje sudalyvavusių Savivaldybės administracijos darbuotojų (toliau – respondentų) žino, kas yra korupcija. 65 proc. nurodė manantys, jog Savivaldybėje netoleruojama korupcija. 92 proc. apklausoje sudalyvavusių respondentų yra girdėję apie Savivaldybėje vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones. 93 proc. žino, koks darbuotojas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. 95 proc. respondentų pažymėjo, jog savivaldybėje skatinama dalyvauti su antikorupciniu sąmoningumu susijusioje veikloje. 54 proc. nurodė jog Savivaldybėje neegzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas. 75 proc. respondentų mano, jog veiklos procesai organizuojami skaidriai. 91 proc. nurodė, kad buvo informuoti apie pareigą deklaruoti privačius interesus. 90 proc. respondentų žinoma, kaip reikėtų elgtis, gavus dovaną ar paslaugą iš klientų, verslo ar kitų įstaigų atstovų, kurios pagal Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymą priimti negalima. 77 proc. sudalyvavusių apklausoje žinoma, kokios dovanos pagal Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymą yra leidžiamos Savivaldybės darbuotojams. 90 proc. apklausoje sudalyvavusių respondentų žino, koku būdu ir kam Savivaldybės viduje galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus. 79 proc. respondentų nurodė, kad per pastaruosius 3 metus jiems neteko Savivaldybėje patirti vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį. 61 proc. nurodė, jog per 3 metus yra sudalyvavę antikorupciniuose mokymuose. 56 proc. apklausoje sudalyvavusių respondentų nurodė nežinantys arba negalintys atsakyti ar po mokymų, susijusių su antikorupcinio sąmoningumo didinimu, pastebėjo teigiamų pokyčių Savivaldybėje, tačiau 32 proc. pokyčius pastebėjo.

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Visagino savivaldybės administracija
Dokumento pavadinimas (antraštė)	Dėl Visagino savivaldybės administracijos 2024 metų atsparumo korupcijai lygio nustatymo išvados patvirtinimo
Dokumento registracijos data ir numeris	2024-02-28 Nr. IV-E-78
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	-
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Virginijus Andrius Bukauskas Administracijos direktorius
Parašo sukūrimo data ir laikas	2024-02-28 15:11
Parašo formatas	Ilgalaikio galiojimo (XAdES-XL)
Laiko žymoje nurodytas laikas	2024-02-28 15:12
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016
Sertifikato galiojimo laikas	2019-04-23 18:56 - 2024-04-21 23:59
Parašo paskirtis	Registravimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Svetlana Šaršakova Vyriausioji specialistė (DS)
Parašo sukūrimo data ir laikas	2024-02-28 15:45
Parašo formatas	Ilgalaikio galiojimo (XAdES-XL)
Laiko žymoje nurodytas laikas	2024-02-28 15:45
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	RCSC IssuingCA
Sertifikato galiojimo laikas	2023-04-25 10:13 - 2025-04-24 10:13
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	-
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	1
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	0
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	-
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO ANKETOS REZULTATAI.docx
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	-
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Elpako v.20240213.2
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Tikrinant dokumentą nenustatyta jokių klaidų (2024-03-04)
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas	2024-03-04 nuorašą suformavo Nijolė Dutkevičienė
Paieškos nuoroda	-
Papildomi metaduomenys	-