



VISAGINO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS DĖL VISAGINO SAVIVALDYBĖS 2025 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS PATVIRTINIMO

2025 m. sausio ____ d. Nr. TS-____
Visaginas

Visagino savivaldybės taryba, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 6 straipsnio 16 punktu, 7 straipsnio 16 punktu, 16 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 17 straipsniu, 48 straipsnio 3 dalimi, Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 2 punktu, įgyvendindama Visagino savivaldybės 2023–2030 m. strateginio plėtros plano 1 prioriteto „Konkurencingo verslo skatinimas ir vietinės ekonomikos tvari plėtra“ 1.1 tikslo „Gerinti investicinės aplinkos patrauklumą ir didinti ekonominį potencialą“ 1.1.2 uždavinį „Skatinti gyventojų verslumą ir ekonominį mobilumą“, nusprendžia:

1. Patvirtinti Visagino savivaldybės 2025 metų užimtumo didinimo programą (pridedama).
2. Paskelbti šį sprendimą Teisės aktų registre ir Visagino savivaldybės interneto svetainėje.

Savivaldybės meras

**AIŠKINAMASIS RAŠTAS
DĖL SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO
„DĖL VISAGINO SAVIVALDYBĖS 2025 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS
PATVIRTINIMO“ PROJEKTO**

2025 m. sausio __ d.
Visaginas

1. **Sprendimo projekto iniciatorius (iai) / rengėjas (ai):** Rengėjas – Visagino savivaldybės administracija.

2. **Sprendimo projekto tikslas:** Patvirtinti Visagino savivaldybės 2025 metų užimtumo didinimo programą.

3. **Sprendimo projekto rengimą lėmusios priežastys:**

Savivaldybės tarybai teikiama tvirtinti Visagino savivaldybės 2025 m. užimtumo didinimo programa, parengta įgyvendinant Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 7 straipsnio 18 punkte numatytą valstybinę (valstybės perduotą savivaldybėms) funkciją Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 20 straipsnio 2 dalyje ir 48 straipsnio 2 dalyje nurodytiems asmenims.

Visagino savivaldybės 2025 m. užimtumo didinimo programos projektas (toliau – Programos projektas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymu (toliau – Užimtumo įstatymas), Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Tvarkos aprašas), atsižvelgiant į Trišalės tarybos prie Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos rekomendacijas. Užimtumo didinimo programa parengta konsultuojantis, o bus įgyvendinama bendradarbiaujant su Užimtumo tarnybos Panevėžio klientų aptarnavimo departamento Visagino skyriumi (toliau – Užimtumo tarnyba), socialiniais partneriais, organizacijų ir vietos bendruomenių atstovais, atstovaujančiais darbo ieškančių asmenų grupių interesams.

4. Kaip šiuo metu teisiškai reglamentuojami sprendimo projekte aptarti klausimai:

Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 1 dalies 3 punktas reglamentuoja, kad užimtumui didinti gali būti rengiamos Užimtumo didinimo programos 48 straipsnio 2 dalyje nurodytiems asmenims. Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, reglamentuoja užimtumo didinimo programų rengimo principus, jų rengimo, svarstymo ir finansavimo tvarką.

4. Sprendimui įgyvendinti reikalingos lėšos ir jų šaltiniai:

Programa finansuojama iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams ir savivaldybės biudžeto lėšomis. Bendrai lėšų 2025 metais Programai numatyta 123 400 eurų: 93 400 eurų iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams, 30 000 eurų iš Visagino savivaldybės biudžeto lėšų.

Programai skirtas Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšas planuojama panaudoti:

1. Programos 6.1 papunktyje nurodyto uždavinio „Didinti darbo ieškančių darbingo amžiaus asmenų užimtumo galimybes“ įgyvendinimui planuojama skirti lėšų suma – 65 920 eurų, iš jų 30 000 eurų Visagino savivaldybės biudžeto lėšų ir 35 920 eurų Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžeto lėšų.

2. Programos 6.2 papunktyje nurodyto uždavinio „Organizuoti Tikslinei grupei priklausantiems asmenims paslaugas“ įgyvendinimui planuojama skirti lėšų suma –53 890 eurų, įskaitant nedarbingų asmenų atvejo vadybininko, dirbančio pagal darbo sutartį, darbo užmokesčiui, įskaitant darbdaviui ir jo darbuotojui Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka privalomus mokėti mokesčius ir kitas privalomas su darbo teisiniais santykiais susijusias išmokas.

3. Programos administravimui planuojama skirti lėšų suma – 3 590 eurų.

6. Ar atliktas sprendimo projekto antikorupcinis vertinimas: Taip.

7. Kokius galiojančius sprendimus būtina pakeisti ar panaikinti, priėmus teikiamą sprendimo projektą: Nereikia.

8. Laukiamas rezultatas: Laukiami Programos rezultatai: 1) Įgyvendinus Programos 6.1 papunktyje nurodytą uždavinį „Didinti darbo ieškančių darbingo amžiaus asmenų užimtumo galimybes“: 1. planuojama laikinai įdarbinti ieškančius darbo asmenis (ne mažiau kaip 10), tikimasi, kad dalis (ne mažiau nei 5 proc.) asmenų susiras nuolatinį darbą; 2. socialiai pažeidžiami asmenys turės galimybę laikinai įsidarbinti, atkurti darbo įgūdžius bei užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų, sumažės socialinių pašalpų mokėjimas, dalis asmenų susiras nuolatinį darbą. 2) Įgyvendinant Programos 6.2 papunktyje nurodytą uždavinį „Organizuoti Tikslinei grupei priklausantiems asmenims paslaugas“ bus: 1. atrinkti ne mažiau nei 80, bet ne daugiau nei 100 darbo rinkai besirengiančių asmenų, o esant poreikiui, - kiti Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10, 12 punktuose nurodyti asmenys; 2. teikiamos paslaugos Tikslinei grupei priklausantiems asmenims; 3. kad pasibaigus užimtumo didinimo programoms po 6 mėnesių dirbs ar vykdys savarankišką veiklą ne mažiau kaip 11 asmenų iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus.

9. Numatoma:

9.1. teigiamas įgyvendinimo poveikis ir pasekmės:

Laikino pobūdžio darbams atlikti planuojama įdarbinti ne mažiau kaip 10 ieškančių darbo asmenų. Atvejo vadybininko paslaugas ir nedarbingų ir socialinę paramą gaunančių asmenų užimtumo ir motyvavimo paslaugas – ne mažiau kaip 80 ilgą laiką nedirbantys ir socialinę paramą gaunantys asmenys.

9.2. galimas neigiamas įgyvendinimo poveikis ir pasekmės: nenumatoma.

10. Tolesni veiksmai, priėmus sprendimą: Priimto sprendimo vykdytojai – Visagino savivaldybės administracijos Strateginio planavimo ir investicijų valdymo, Socialinės paramos, Apskaitos, Teisės, personalo ir civilinės metrikacijos, Finansų ir biudžeto skyriai.

11. Reikšminiai žodžiai, kurių reikia šiam projektui įtraukti į kompiuterinės paieškos sistemą, įskaitant reikšminius žodžius pagal Europos žodyną *Eurovoc*: užimtumo didinimo programa.

Sprendimo projekto iniciatorius (iai)/rengėjas (ai):

Strateginio planavimo ir investicijų
skyriaus vyriausioji specialistė

(pareigos)

(parašas)

Rasa Gaidelienė

(vardas ir pavardė)

VISAGINO SAVIVALDYBĖS 2025 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMA

I SKYRIUS IVADAS

1. Visagino savivaldybės 2025 metų užimtumo didinimo programa (toliau – Programa) parengta siekiant užtikrinti pagal Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 6 straipsnio 16 punktą savivaldybės savarankiškosios funkcijos vykdymą ir pagal 7 straipsnio 16 punktą priskirtos valstybinės (valstybės perduotos savivaldybėms) funkcijos (dalyvavimas rengiant ir įgyvendinant darbo rinkos politikos priemones bei gyventojų užimtumo programas) vykdymą.

2. Programa įgyvendinamas Visagino savivaldybės 2023–2030 metų strateginio plėtros plano 1 prioriteto „Konkurencingo verslo skatinimas ir vietinės ekonomikos tvari plėtra“ 1.1 tikslo „Gerinti investicinės aplinkos patrauklumą ir didinti ekonominį potencialą“ 1.1.2 uždavinys „Skatinti gyventojų verslumą ir ekonominį mobilumą“.

3. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymu (toliau – Užimtumo įstatymas), Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Tvarkos aprašas), atsižvelgiant į Trišalės tarybos prie Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos rekomendacijas.

4. Užimtumo didinimo programa parengta konsultuojantis, o bus įgyvendinama bendradarbiaujant su Užimtumo tarnybos Panevėžio klientų aptarnavimo departamento Visagino skyriumi (toliau – Užimtumo tarnyba), socialiniais partneriais, organizacijų ir vietos bendruomenių atstovais, atstovaujančiais darbo ieškančių asmenų grupių interesams.

5. **Programos tikslas** – integruoti ilgą laiką nedirbusius asmenis į darbo rinką, atnaujinant ieškančių darbo asmenų darbinius įgūdžius, palengvinant ilgą laiką nedirbusių asmenų perėjimą nuo nedarbo prie užimtumo darbo rinkoje.

6. Programos uždaviniai:

6.1. didinti darbo ieškančių darbingo amžiaus asmenų užimtumo galimybes;

6.2. organizuoti darbo rinkai besirengiantiems asmenims, o esant poreikiui, – kitiems Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10, 12 punktuose (toliau – Tikslinė grupė) nurodytiems asmenims paslaugas, nurodytas Programos 24 punkte (toliau – Paslaugos).

7. Programa parengta vadovaujantis šiais principais:

7.1. bendradarbiavimo – aktyvus gyvenamosios vietovės bendruomenės įtraukimas į veiklą, skatinant jos iniciatyvą, bendradarbiavimas su visomis suinteresuotomis institucijomis, organizacijomis;

7.2. kompleksiskumo – įgyvendinant Programą, kompleksiskai sprendžiamos asmenų užimtumo problemos, įtraukiant Visagino savivaldybės vykdomąją instituciją, Užimtumo tarnybą, socialinius partnerius ir organizacijas;

7.3. individualumo – Programoje numatomos priemonės organizuojamos ir paslaugos teikiamos atsižvelgiant į individualius asmenų poreikius, jų motyvaciją, įsidarbinimą ribojančias aplinkybes ir galimybes integruotis į darbo rinką;

7.4. tęstinumo – Programoje numatyty veiklų paslaugų ir (ar) priemonių tęstinumas, nuolatinė Programos įgyvendinimo priežiūra ir tikslinimas pagal kintančias aplinkybes;

7.5. efektyvumo – pagrindinis Programos priemonių ir paslaugų teikimo rezultatas ir vertinimo kriterijus yra asmens įsidarbinimas pagal darbo sutartį arba darbo santykiams prilygintinų teisinių santykių pagrindu, savarankiškos arba neatlygintinos veiklos vykdymas;

7.6. ekonomiškumo – maksimalus Programai įgyvendinti skirtų lėšų panaudojimas, vadovaujantis ekonominio naudingumo principu, tiek rengiant Programą, tiek ją įgyvendinant;

7.7. viešumo – Programos rezultatų viešinimas. Programos ir ją įgyvendinant pasiektų rezultatų, Programai skirtų lėšų panaudojimo viešinimas.

8. Rengiant Programą vadovautasi Užimtumo tarnybos rekomendacijomis savivaldybėms:

8.1. vykdant dalyvių atranką laikino pobūdžio darbams atlikti, prioritetą teikti nekvalifikuotiems, ilgalaikiams ir vyresnio amžiaus bedarbiams;

8.2. organizuojant laikino pobūdžio darbus, įtraukti veiklas ir kvalifikuotiems darbuotojams;

8.3. didinti darbdavių, ne savivaldybės įmonių, įtraukimą organizuojant laikino pobūdžio darbus;

8.4. siekti tvaraus įsidarbinimo po dalyvavimo užimtumo didinimo programoje (įskaitant laikino pobūdžio darbą), bendradarbiaujant su Užimtumo tarnyba;

8.5. taikyti atvejo vadybą, numatant užimtumą skatinančių paslaugų taikymą darbo rinkai besirengiantiems asmenims (psichosocialinės pagalbos, kompiuterinio / skaitmeninio raštingumo, teisinių paslaugų, savipagalbos grupinių užsiėmimų, psichologinės gerovės ir psichikos sveikatos stiprinimo);

8.6. didinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą), vaikų, vyresnio amžiaus, neįgalųjų ir kitų rūpintinių asmenų priežiūros paslaugas prieinamumą;

8.7. asmenims, nemokantiems valstybinės kalbos (dėl to turintiems sunkumų mokytis / dirbti) organizuoti valstybinės kalbos mokymus, po kurių minėti asmenys galėtų būti įdarbinti į savivaldybės teritorijoje veiklą vykdančias įmones arba įgyti reikiamą kvalifikaciją / kompetencijas.

II SKYRIUS BŪKLĖS ANALIZĖ

9. Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos duomenimis 2025 m. sausio 1 d. šalyje buvo registruota 163,6 tūkst. bedarbių – 3,9 proc. arba 6,1 tūkst. asmenų daugiau nei 2024 m. gruodžio 1 d. ir 1,5 tūkst. (arba 0,9 proc.) asmenų daugiau nei prieš metus. Registruotas nedarbas šalyje per gruodį padidėjo 0,3 proc. punkto ir siekė 9 proc. Lyginant su situacija prieš metus (t. y. 2024-01-01), registruotas šalies nedarbas mažesnis 0,1 proc. punkto (buvo 9,1 proc.). Gruodį darbdaviai paskelbė 8,4 tūkst. laisvų darbo vietų – 2,4 tūkst. arba 22,4 proc. mažiau nei lapkritį. Darbo pasiūlymų gruodį buvo mažiausiai nuo metų pradžios daugelyje sektorių ir visose pagrindinėse profesijų grupėse (nuo vadovų iki nekvalifikuotų darbininkų). Gruodį dirbti pradėjo 14,1 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų – mažiausiai nuo metų pradžios. Savarankišką veiklą pagal verslo liudijimus gruodį rinkosi 6 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų – 1,4 tūkst. arba 19,4 proc. mažiau nei lapkritį, tačiau beveik tiek pat kiek praėjusiais metais tuo pačiu laikotarpiu (5,8 tūkst.). Sausio 1 d. darbo rinkai besirengiančio asmens statusu registruota 25,4 tūkst. asmenų – 11,7 proc. Užimtumo tarnybos klientų. Remiantis SODRA operatyviniais duomenimis 2025 m. sausio 1 d. apdraustųjų / dirbančiųjų buvo 1,45 mln. – 9,3 tūkst. asmenų arba 0,64 proc. mažiau nei prieš mėnesį (2024-12-01).

10. 2025 m. sausio 1 d. Užimtumo tarnybos Panevėžio klientų aptarnavimo departamento Visagino skyriuje buvo registruoti 1134 bedarbiai. Darbo ieškančių asmenų – 1593. Nedarbas 10,1 proc. Per 2024 m. įdarbinta – 1546. Išsilavinimas: 744 bedarbių turėjo išsilavinimą su profesine kvalifikacija, aukštąjį universitetinį – 199, aukštąjį neuniversitetinį – 55, nekvalifikuoti – 393. Amžiaus struktūra: bedarbiai iki 24 m. amžiaus – 74, iki 29 m. amžiaus – 147, vyresni kaip 45 metai – 675, vyresni kaip 50 metų – 552 vyresni kaip 55 metai – 421. Nedarbo laikotarpiai: ilgalaikiai bedarbiai, kurių nedarbo trukmė ilgesnė nei 12 mėn. – 292, iš jų 4 asmenų iki 24 m., 202 asmenys

vyresni nei 50 m. amžiaus. 674 bedarbiai, kurie paskutinius 6 mėnesius nedirbo. Asmenys, kurie iš dalies darbingi – 94, grįžę iš laisvės atėmimo vietų, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų, – 9 asmenys. Registruoti 187 darbo rinkai besirengiantys asmenys, iš jų: moterys sudarė 62,03 proc. (116), vyrai – 39,97 proc. (71).

11. Iki 2024 m. gruodžio mėn. užimtumo didinimo programos įgyvendinimo analizė. Užimtumo didinimo programos įgyvendinimo priežiūros subjektas – Visagino savivaldybės vykdomoji institucija. Vykdamas Visagino savivaldybės 2024 m. užimtumo didinimo programą buvo neterminuotai įdarbinta 12 asmenų, terminuotai 6 asmenys, pradėjo dirbti pagal individualią veiklą 2 asmenys ir įsigijo verslo liudijimą 1 asmuo. Buvo suteiktos tarpininkavimo ir atstovavimo paslaugos, psichologo paslaugos, socialinio darbuotojo paslaugos, priklausomybių konsultanto paslaugos, lietuvių kalbos suaugusiems kitakalbiams mokymai, pavėžėjimo, teisinės paslaugos. Vykdamas Visagino savivaldybės 2024 metų užimtumo didinimo programos 6.1 papunktyje nurodytą uždavinį „Didinti darbo ieškančių darbingo amžiaus asmenų užimtumo galimybes“ 2024 m. buvo laikinai įdarbinti 23 asmenys, įdarbinimo paslaugas teikė 2 darbdaviai.

12. Įgyvendinant Programos 6.1 papunktyje nurodytą uždavinį „Didinti darbo ieškančių darbingo amžiaus asmenų užimtumo galimybes“ planuojama organizuoti laikinojo pobūdžio darbus, išvardintus Programos 27 punkte. Įgyvendinant Programos 6.2 papunktyje nurodytą uždavinį „Organizuoti Tikslinei grupei priklausantiems asmenims, paslaugas“ planuojamos vykdyti priemonės ir paslaugas, išvardintas Programos 24 punkte.

13. Laukiami Programos rezultatai:

13.1. Įgyvendinus Programos 6.1 papunktyje nurodytą uždavinį „Didinti darbo ieškančių darbingo amžiaus asmenų užimtumo galimybes“:

13.1.1. planuojama laikinai įdarbinti ieškančius darbo asmenis (ne mažiau kaip 10), tikimasi, kad dalis (ne mažiau nei 5 proc.) asmenų susiras nuolatinį darbą;

13.1.2. socialiai pažeidžiami asmenys turės galimybę laikinai įsidarbinti, atkurti darbo įgūdžius bei užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų, sumažės socialinių pašalpų mokėjimas, dalis asmenų susiras nuolatinį darbą.

13.2. Įgyvendinant Programos 6.2 papunktyje nurodytą uždavinį „Organizuoti Tikslinei grupei priklausantiems asmenims paslaugas“ bus:

13.2.1. atrinkti ne mažiau nei 80, bet ne daugiau nei 100 darbo rinkai besirengiančių asmenų, o esant poreikiui, – kiti Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10, 12 punktuose nurodyti asmenys;

13.2.2. teikiamos paslaugos Tikslinei grupei priklausantiems asmenims;

13.2.3. užtikrinta, kad pasibaigus užimtumo didinimo programoms po 6 mėnesių dirbs ar vykdys savarankišką veiklą ne mažiau kaip 11 asmenų iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus.

III SKYRIUS METINIS FINANSAVIMO PLANAS

14. Programa finansuojama iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams ir savivaldybės biudžeto lėšomis. 2025 metais Programai numatyta bendra lėšų suma 123 400 eurų: 93 400 eurų iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams, 30 000 eurų iš Visagino savivaldybės biudžeto lėšų.

15. Programai skirtas Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšas planuojama panaudoti:

15.1. Programos 6.1 papunktyje nurodyto uždavinio „Didinti darbo ieškančių darbingo amžiaus asmenų užimtumo galimybes“ įgyvendinimui planuojama skirti lėšų suma – 65 920 eurų, iš

jų 30 000 eurų Visagino savivaldybės biudžeto lėšų ir 35 920 eurų Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžeto lėšų.

15.2. Programos 6.2 papunktyje nurodyto uždavinio „Organizuoti Tikslinei grupei priklausantiems asmenims, paslaugas“ įgyvendinimui planuojama skirti lėšų suma –53 890 eurų, įskaitant nedirbančių asmenų atvejo vadybininko, dirbančio pagal darbo sutartį, darbo užmokesčiui, įskaitant darbdaviui ir jo darbuotojui Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka privalomus mokėti mokesčius ir kitas privalomas su darbo teisiniais santykiais susijusias išmokas.

15.3. Programos administravimui planuojama skirti lėšų suma – 3 590 eurų.

16. Vieno asmens dalyvavimui pagal 6.1. Programos uždavinį „Didinti darbo ieškančių darbingo amžiaus asmenų užimtumo galimybes“ planuojama skirti ne mažiau 1038 ¹ Eur per mėnesį. Darbdaviui už kiekvieną įdarbintą asmenį mokama subsidija darbo užmokesčiui:

16.1. darbo užmokesčiui už įdarbinto asmens faktiškai dirbtą laiką, apskaičiuotą pagal tą mėnesį galiojantį Vyriausybės patvirtintą minimalųjį valandinį atlygį;

16.2. draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokoms, apskaičiuotoms nuo Programos 16.1 papunktyje nurodyto darbo užmokesčio;

16.3. piniginei kompensacijai už nepanaudotas atostogas (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumą).

17. Lėšos pervedamos:

17.1. Darbdaviui, kuris nėra savivaldybės biudžeto asignavimų valdytojas, su Visagino savivaldybės vykdomąja institucija pasirašius finansavimo sutartį, kuri parengiama vadovaujantis šia Programa, Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, ir kitais teisės aktais. Sutartyje numatomi terminai dėl lėšų pervedimo ir atsiskaitymo už lėšų naudojimą tvarka.

17.2. Darbdaviui, kuris yra savivaldybės biudžeto asignavimų valdytojas, lėšos programai įgyvendinti skiriamos savivaldybės tarybos sprendimu, tikslinant asignavimų valdytojo biudžetą. Skirtos lėšos pervedamos pagal pateiktą gautinų lėšų paraišką.

17.3. Darbdaviai, ataskaitiniam ketvirčiui pasibaigus Visagino savivaldybės vykdomajai institucijai, iki kito mėnesio 8 dienos pateikiama Savivaldybių dalyvavimo rengiant ir įgyvendinant užimtumo didinimo programas ataskaita, kurios forma patvirtinta Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 5 d. įsakymu Nr. A1-360 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. birželio 9 d. įsakymo Nr. A1-381 „Dėl Savivaldybių funkcijoms atlikti skirtų lėšų paskirstymo, pervedimo, naudojimo ir duomenų pateikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“.

17.4. Darbdavys pasibaigus programai, bet ne vėliau kaip iki kalendorinių metų gruodžio 20 d., skirtas ir nepanaudotas arba netinkamai panaudotas lėšas turi grąžinti į savivaldybės sąskaitą sutartyje nustatyta tvarka.

18. Vieno asmens dalyvavimui pagal Programos 6.2 papunktyje nurodytą uždavinį „Organizuoti Tikslinei grupei priklausantiems asmenims paslaugas“ planuojama skirti ne daugiau kaip 800 eurų paslaugoms apmokėti.

19. Visagino savivaldybės institucija ir darbdaviai privalo užtikrinti efektyvų ir racionalų Programai įgyvendinti reikalingų ir skirtų lėšų panaudojimą.

IV SKYRIUS

UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOJE DALYVAUJANTYS SUBJEKTAI

20. Tikslinei grupei priklausantiems asmenims numatomos įgyvendinti Priemonės ir (ar) teikiamos Paslaugos.

21. Programoje gali dalyvauti Visagino savivaldybės gyventojai, kurie yra:

¹[709 Dėl 2025 metais taikomo minimaliojo darbo užmokesčio \(e-tar.lt\)](http://tar.lt)

21.1. rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai;

21.2. nėščios moterys, vaiko (įvaikio) motina (įmotė) arba tėvas (tėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai vieni auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba vaiką (įvaikį) su negalia iki 18 metų, taip pat asmenys, prižiūrintys šeimos narius su negalia, kuriems Asmens su negalia teisių apsaugos agentūros sprendimu nustatytas individualios pagalbos teikimo išlaidų kompensacijos poreikis;

21.3. grįžę iš laisvės atėmimo vietų įstaigos, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų įstaigos;

21.4. piniginės socialinės paramos gavėjai;

21.5. priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

21.6. prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

21.7. grįžę į Lietuvą nuolat gyventi politiniai kaliniai ir tremtiniai bei jų šeimos nariai (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienos;

21.8. turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga arba turintys teisę gauti laikinąją apsaugą, iki sprendimo dėl laikinosios apsaugos suteikimo (nesuteikimo) priėmimo, tačiau ne ilgiau kaip laikinosios apsaugos laikotarpiu;

21.9. asmenys, patiriantys socialinę riziką;

21.10. vyresni kaip 40 metų.

21.11. darbo rinkai besirengiantys asmenys;

21.12. ilgalaikiai bedarbiai, kurių nedarbo trukmė ilgesnė kaip 12 mėnesių, skaičiuojant nuo įsiregistravimo Užimtumo tarnyboje dienos.

22. Įgyvendinant Programą prioritetą teikiamas tiems darbdaviams, kurie:

22.1. paraiškas teikia pirmą kartą;

22.2. po dalyvavimo Programoje išsipareigo įdarbinti pagal neterminuotą darbo sutartį, asmenis, dalyvavusius Programoje (visus neprivaloma).

23. Užimtumą skatinančius darbus organizuos ir vykdys Visagino savivaldybės vykdomoji institucija (Visagino savivaldybės administracija), Visagino savivaldybės biudžetinės įstaigos, viešosios įstaigos, kurių steigėjas yra savivaldybė, savivaldybės teritorijoje registruotos ir veikiančios nevyriausybinės organizacijos (toliau – darbdaviai).

24. Tikslinei grupei priklausantiems asmenims planuojamos teikti paslaugos:

24.1. padėti ir padėti Tikslinei grupei priklausantiems asmenims gauti socialines paslaugas (nurodytas Socialinių paslaugų kataloge, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 „Dėl Socialinių paslaugų katalogo patvirtinimo“), sveikatos, švietimo ir kitas paslaugas;

24.2. įgyti socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti;

24.3. padėti įgyvendinti darbo pareigas ir šeimos nario ar kartu gyvenančio asmens priežiūrą ar slaugą arba padėti pašalinti kitas darbo ir šeimos gyvenimo derinimo kliūtis;

24.4. paskatinti grįžti į darbo rinką išsiskolinimų turinčius asmenis, kuriems apribotas disponavimas piniginėmis lėšomis ir (ar) antstolio, kitų institucijų ar pareigūnų nurodymu priverstinai nurašomos piniginės lėšos skolai apmokėti;

24.5. padėti asmeniui atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į Paslaugų teikimo ir (arba) Priemonių organizavimo vietą;

24.6. gydyti priklausomybes nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų;

24.7. palaikyti Tikslinei grupei priklausančius asmenis darbo vietoje, siekiant užtikrinti tvarų užimtumą;

24.8. šalinti kitas kliūtis Tikslinei grupei priklausančių asmenų tvariam užimtumui.

25. Už Programos įgyvendinimą atsakingi Visagino savivaldybės administracijos Strateginio planavimo ir investicijų valdymo, Socialinės paramos, Teisės, personalo ir civilinės metrikacijos bei Apskaitos skyriai:

25.1. Programos 6.1 papunkčio uždavinio „Didinti darbo ieškančių darbingo amžiaus asmenų užimtumo galimybes“ priemonių koordinatorius, paskirtas Visagino savivaldybės vykdomosios institucijos ar jo įgalioto asmens sprendimu (toliau – Priemonių koordinatorius);

25.2. Programos 6.2 papunkčio uždavinio „Organizuoti Tikslinei grupei priklausantiems asmenims, paslaugas“ koordinatorius – Atvejo vadybininkas.

V SKYRIUS

UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS PRIEMONIŲ IR PASLAUGŲ PLANAS BEI ĮGYVENDINIMO ETAPAI

26. Programos įgyvendinimo laikotarpis – nuo 2025 m. vasario 1 d. iki 2025 m. gruodžio 20 d.

27. Įgyvendinant Programos 6.1 papunktyje nurodytą uždavinį „Didinti darbo ieškančių darbingo amžiaus asmenų užimtumo galimybes“ planuojamos priemonės ir (ar) paslaugos – laikinojo pobūdžio darbai:

27.1. priežiūros, slaugymo ir kiti socialinės globos teikimo asmenims su sunkia negalia pagalbiniai darbai socialinės paskirties biudžetinėse ir viešosiose (ne pelno siekiančiose) įstaigose;

27.2. pagalbiniai maisto ruošimo, patalpų smulkaus remonto, aplinkos tvarkymo ir kiti darbai savivaldybės teritorijoje veikiančiose įmonėse, įstaigose ir organizacijose, nepriklausomai nuo jų nuosavybės formos ar pavaldumo;

27.3. atliekų rūšiavimo, stichiškai susidariusių sąvartynų ir užterštų neprižiūrimų teritorijų valstybinėje žemėje sanitarinės priežiūros darbai;

27.4. miškų, želdinių, žaliųjų plotų, gėlynų ir kitų objektų valstybinėje žemėje tvarkymo ir priežiūros, kelių, pakelių ir viešojo naudojimo teritorijų aplinkos priežiūros ir tvarkymo darbai;

27.5. sporto ir turizmo objektų, dviračių takų, vaikų žaidimo aikštelių, poilsio zonų, ežerų ir kitų vandens telkinių pakrančių, paplūdimių valstybinėje žemėje tvarkymo ir priežiūros darbai.

28. Vykdamas Programos 27 punkte nurodytus darbus vidutinė asmens dalyvavimo Programoje trukmė 2–3 mėn. Darbų trukmė su kiekvienu Programos dalyviu pagal jo individualius poreikius ir galimybes derinama atskirai, tačiau bendra darbų trukmė per 9 mėnesių laikotarpį negali būti ilgesnė kaip 3 mėnesiai. Darbų trukmė skaičiuojama nuo Programos dalyvio darbo sutartyje terminuotiems darbams atlikti nurodytos pirmos darbo dienos iki jo atleidimo iš darbo dienos.

29. Programos dalyvių atranka:

29.1. Informacija apie galimybę dalyvauti Programoje skelbiama Visagino savivaldybės interneto svetainėje. Skelbime nurodomas laikino pobūdžio darbų sąrašas, planuojamų įdarbinti asmenų skaičius, darbdavių pasiūlymų numatytiems darbams įgyvendinti pateikimo terminas ir kita reikalinga informacija.

29.2. Užimtumą skatinančius darbus organizuos ir vykdys Visagino savivaldybės vykdomoji institucija (Visagino savivaldybės administracija), Visagino savivaldybės biudžetinės įstaigos, viešosios įstaigos, kurių steigėjas yra savivaldybė, savivaldybės teritorijoje registruotos ir veikiančios nevyriausybinių organizacijos (toliau – darbdaviai).

29.3. Darbdaviai, pageidaujantys dalyvauti Programoje, pateikia Pasiūlymus dėl Užimtumo didinimo programos įgyvendinimo 2025 metais (toliau – Pasiūlymas). Pasiūlyimuose darbdaviai nurodo planuojamų vykdyti darbų pavadinimą, pobūdį, numatomų sukurti laikinų darbo vietų ir į jas įdarbinti asmenų skaičių, reikalavimus kvalifikacijai ar kompetencijai, lėšų poreikį, darbų apimtis, darbo ir darbo apmokėjimo sąlygas, įgyvendinimo terminą (1 priedas).

29.4. Darbdavių atranką organizuoja ir vykdo Darbdavių atrankos komisija (toliau – Komisija), sudaryta Visagino savivaldybės vykdomosios institucijos ar jo įgalioto asmens sprendimu. Atrankos dalyvių pateikti Pasiūlymai svarstomi Komisijos posėdžiuose ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo Pasiūlymų pateikimo pasibaigimo dienos. Atrankos rezultatai įforminami protokolais, kuriuos pasirašo visi Komisijos nariai.

29.5. Komisija, išnagrinėjusi pateiktus pasiūlymus ir atsižvelgdama į Programos įgyvendinimui numatytas lėšų sumas, prioritetus, taikomus darbdaviams, atranka darbdavius Programoje numatytiems darbams įgyvendinti. Apie atrankos rezultatus darbdavius, pateikusius pasiūlymus, ne vėliau kaip per 5 darbo dienas informuoja Komisijos pirmininkas.

30. Laukiami Programos rezultatai įgyvendinus Programos 6.1 papunktyje nurodytą uždavinį „Didinti darbo ieškančių darbingo amžiaus asmenų užimtumo galimybes“:

30.1. bus laikinai įdarbinti ne mažiau nei 10 ieškantys darbo asmenys, tikimasi, kad dalis (ne mažiau nei 5 proc.) asmenų susiras nuolatinį darbą;

30.2. socialiai pažeidžiami asmenys turės galimybę laikinai įsidarbinti, atkurti darbo įgūdžius bei užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų, sumažės socialinių pašalpų mokėjimas, dalis asmenų susiras nuolatinį darbą.

31. Visagino savivaldybės biudžeto lėšos, numatytos šiai Programai finansuoti, vadovaujantis darbdavių atrankos rezultatais darbdaviams paskirstomos Visagino savivaldybės vykdomosios institucijos ar jo įgalioto asmens sprendimu. Prireikus per metus lėšos darbdaviams gali būti patikslinamos.

32. Asmenys dalyvauti Programoje numatytoje veiklose atrenkami bendradarbiaujant su Užimtumo tarnyba, įvertinus ieškančių darbo asmenų teisę dalyvauti Programoje ir atsižvelgiant į jų galimybes dirbti šį darbą (profesinį pasirengimą ir sveikatos būklę). Darbdaviai su ieškančiais darbo asmenimis sudaro terminuotas darbo sutartis Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų norminių teisės aktų nustatyta tvarka.

33. Asmenims, dirbantiems pagal terminuotą darbo sutartį, bandomasis laikotarpis neskiriamas; mokama už faktiškai dirbtą laiką pagal tą mėnesį galiojantį Vyriausybės patvirtintą minimalųjį valandinį atlygį, ne rečiau kaip 2 kartus per mėnesį; darbo sutarčiai pasibaigus ar ją nutraukus, išmokama piniginė kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas.

34. Įgyvendinant Programos 6.2 papunktyje nurodytą uždavinį „Organizuoti Tikslinei grupei priklausantiems asmenims, paslaugas“, planuojamos vykdyti šias priemones ir paslaugas:

34.1. Atvejo vadybininko paslaugos nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims, nurodytos Programos 24 punkte;

34.2. Atvejo vadybininko ir Atvejo komandos veiksmai nustatyti Tvarkos apraše 6.6.2–6.6.5 papunkčiuose.

35. Laukiami Programos rezultatai įgyvendinus Programos 6.2 papunktyje nurodytą uždavinį „Organizuoti Tikslinei grupei priklausantiems asmenims, paslaugas“: užtikrinta, kad pasibaigus užimtumo didinimo programai po 6 mėnesių dirbs ar vykdys savarankišką veiklą ne mažiau kaip 11 asmenų iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus.

VI SKYRIUS

UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO ETAPAI

36. Tikslinės grupės siuntimas dalyvauti užimtumo didinimo programoje: Visagino savivaldybės administracijos darbuotojai, atvejo vadybininkai, socialiniai darbuotojai nustatę, kad asmeniui tikslinga dalyvauti užimtumo didinimo programoje, nukreipia jį į Užimtumo tarnybą, arba Užimtumo tarnyba pati nustačiusi, kad asmeniui tikslinga dalyvauti užimtumo didinimo programoje, su asmeniu sudaro individualaus užimtumo veiklos planą, kaip numatyta Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 21 d. įsakymu Nr. A1-394 „Dėl Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“, 34 punkte, kuriame numato dalyvavimą užimtumo didinimo programoje ir siunčia Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10, 12 punktuose nurodytus

asmenis pas Priemonių koordinatorių, o darbo rinkai besirengiančius asmenis – pas Atvejo vadybininką;

37. Atvejo vadybininkas Visagino savivaldybės mero ar jo įgalioto administracijos direktoriaus nustatyta tvarka, atlieka darbo rinkai besirengiančių asmenų, o esant poreikiui, – kitų Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10, 12 punktuose nurodytų asmenų poreikių ir galimybių įvertinimą pagal:

37.1. Užimtumo tarnybos pateiktą informaciją apie asmens įsidarbinimą ribojančias aplinkybes, darbo paiešką, teiktas ir teikiamas paslaugas, taikytas ir taikomas priemones bei kitą Darbo ieškančio asmens kortelėje, kurios forma patvirtinta Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu, (toliau – Darbo ieškančio asmens kortelė) esančią informaciją;

37.2. informaciją apie asmeniui teiktą piniginę socialinę paramą ir socialines paslaugas;

37.3. informaciją apie asmens dalyvavimą NVO vykdytuose ir kituose projektuose, skirtuose socialinę atskirtį patiriantiems nedirbantiems asmenims;

37.4. kitą asmens pateiktą informaciją, susijusią su galimybėmis ir kliūtimis jam integruotis į darbo rinką.

38. Atvejo vadybininkas ir Atvejo komanda atlieka veiksmus, nustatytus Tvarkos aprašo 6.6.3 – 6.6.5 papunkčiuose.

39. Priemonių koordinatorius:

39.1. atlieka Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10, 12 punktuose nurodytų asmenų galimybių dalyvauti Priemonėse vertinimą, kuris atliekamas pagal paties asmens ir (ar) Užimtumo tarnybos pateiktą informaciją apie asmens sveikatą, apribojimus dirbti siūlomą darbą, darbo patirtį, taikytas ir taikomas priemones ir (ar) paslaugas bei kitą informaciją, nurodytą Darbo ieškančio asmens kortelėje;

39.2. parenka Priemonės Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10, 12 punktuose nurodytiems asmenims, jeigu nustatoma, kad jie yra pasirengę ir gali dalyvauti Priemonėse, bei darbo rinkai besirengiantiems asmenims, jeigu Atvejo komanda po Paslaugų teikimo nustato poreikį dalyvauti Priemonėse;

39.3. siunčia Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10, 12 punktuose nurodytus asmenis pas Atvejo vadybininką, jeigu nustatoma, kad jie nėra pasirengę dalyvauti Priemonėse ir būtų tikslinga šiems asmenims teikti Paslaugas.

VII SKYRIUS

UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA IR ĮVERTINIMAS

40. Programos įgyvendinimo priežiūros tikslas – sudaryti prielaidas efektyviai įgyvendinti Programos tikslus ir uždavinius. Programos priežiūra bus vykdoma atliekant Programos įgyvendinimo ir Programos dalyvių atitikties nustatytiems kriterijams bei jų siuntimo dalyvauti Programoje lėšų panaudojimo stebėseną, sutartinių įsipareigojimų vykdymo bei efektyvumo analizes.

41. Visagino savivaldybės administracijos atsakingi asmenys nuolat vykdydys:

41.1. lėšų panaudojimo pagal patvirtintą sąmatą stebėjimą ir apie problemas nedelsdami informuos Visagino savivaldybės vykdomąją instituciją;

41.2. analizuos ir vertins pasiektus rezultatus ir programos efektyvumą;

41.3. kontroliuos dalyvių ir tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičių, laikinų darbo vietų užpildymą, lėšų panaudojimą. Asmenims nutraukus dalyvavimą Programoje, apie tai ne vėliau kaip per tris darbo dienas bus informuojama Užimtumo tarnyba.

42. Įgyvendinusi Užimtumo didinimo programą Visagino savivaldybės administracija kartu su Užimtumo tarnyba atlieka įgyvendinimo priežiūrą, surenka ir apibendrina:

42.1. informaciją apie praėjusių metų užimtumo didinimo programos įgyvendinimą:

42.1.1. užimtumo didinimo programoje dalyvavusių asmenų skaičių;

42.1.2. kokios Paslaugos ir kokiam asmenų skaičiui buvo suteiktos;

42.1.3. kokios Paslaugos teiktos savivaldybės lėšomis ir kokios įsigytos iš kitų paslaugų

teikėjų;

42.1.4. darbdavių, dalyvavusių organizuojant Priemonės, skaičių ir sąrašą;

42.1.5. įgyvendintų Priemonės ir jose dalyvavusių asmenų skaičių;

42.1.6. darbo rinkai besirengiančių asmenų, po Paslaugų ir Priemonių gavimo tapusių bedarbiais ir pasirengusių darbo rinkai, skaičių.

42.2. vertinimo kriterijus, kuriais siekiama įvertinti, ar efektyviai teikiamos Paslaugos ir įgyvendinamos Priemonės:

42.2.1. pasibaigus užimtumo didinimo programoms per 6 mėnesius dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus, procentai;

42.2.2. pasibaigus užimtumo didinimo programoms po 6 mėnesių dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus, procentai;

42.3. kiek papildomai lėšų Programai įgyvendinti buvo skirta ir panaudota iš savivaldybės biudžeto lėšų ir (arba) kitų finansavimo šaltinių.

VIII SKYRIUS PROGRAMOS VIEŠINIMAS

43. Informacija apie Programą, pasiektus rezultatus, Trišalės tarybos įvertintus rezultatus, gerosios patirties pavyzdžius bus skelbiama Visagino savivaldybės interneto svetainėje, vietos spaudoje, Užimtumo tarnybos atviro informavimo zonose bei aptariama susitikimų su darbdaviais ir socialiniais partneriais metu.

Visagino savivaldybės administracijai

PASIŪLYMAS DĖL UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO 2025 METAIS

Įstaigos pavadinimas	Įstaigos kodas	Įstaigos įregistravimo data
Įstaigos adresas	Telefono Nr.	El. pašto adresas
Įstaigos vadovas (vardas, pavardė)	Telefono Nr.	El. pašto adresas
Įstaigos atsiskaitomoji sąskaita (sąskaitos Nr., banko pavadinimas, banko kodas)		
Atsakingas asmuo (vardas, pavardė, pareigos)	Telefono Nr.	El. pašto adresas

20__ m. _____

I. UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS DARBŲ POBŪDIS IR VYKDYMO VIETA
(pagal Užimtumo didinimo programos 27 punktą)

II. DARBŲ VYKDYMO LAIKAS

Numatoma pradžia _____
(data)

Numatoma pabaiga* _____
(data)

*darbai turi būti užbaigti iki gruodžio 15 d.

III. NUMATOMŲ ATLIKTI DARBŲ APRAŠYMAS

(reikalavimai darbuotojų kvalifikacijai, darbų apimtys, planuojami rezultatai, planuojamų pratęsti darbo sutarčių skaičius ir trukmė)

IV. DARBŲ SĄMATA

1.	Suminė vertė, Eur* 2+3+4 (Eur) *	
2.	Darbo užmokestis, Eur*	
3.	Įmokos SODRAI (tarifas), Eur*	
4.	Kompensacija už nepanaudotas atostogas, Eur*	
5.	Numatoma įdarbinti asmenų	
6.	Vieno asmens vidutinė darbo trukmė (mėn.)	

* skaičiuojama nuo minimalaus valandinio darbo užmokesčio vienam asmeniui

V. DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

(Pareigos)

(Parašas)

(Vardas, pavardė)

A. V.

Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo taisyklių
priedas

(Pažymos forma)

TEISĖS AKTŲ PROJEKTŲ ANTIKORUPCINIO VERTINIMO PAŽYMA
2025-01-13 Nr. AV-5

Teisės akto projekto pavadinimas:

**DĖL VISAGINO SAVIVALDYBĖS 2025 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS
PATVIRTINIMO**

Teisės akto projekto tiesioginis rengėjas: **Visagino savivaldybės administracija**

Teisės akto projekto antikorupcinis vertinimas atliktas (*pažymėti reikiamą atsakymą*):

☒ suderinus teisės akto projektą viešojo administravimo subjekte ir su pavaldžiomis įstaigomis (įstaigomis prie ministerijos ir kitomis ministrui pavestose valdymo srityse veikiančiomis įstaigomis ir įmonėmis);

☐ suderinus teisės akto projektą su suinteresuotomis institucijomis, kai jis buvo papildytas arba pakeistas.

Antikorupcinio požiūriu rizikingos teisės akto projekto nuostatos (*nurodomas antikorupcinio vertinimo kriterijus (toliau – kriterijus), kurį taikant nustatyta korupcijos rizikai šalinti ar valdyti teisės akto projekte nenumatyta priemonių. Pildoma, kai, vertintojo nuomone, teisės akto projekto tiesioginio rengėjo siūlomų pataisų nepakanka korupcijos atsiradimo rizikai mažinti arba kai vertintojas nesutinka su teisės akto projekto tiesioginio rengėjo argumentais, kodėl neatsižvelgta į vertintojo pateiktas pastabas*):

Eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus vertinimas (nurodant, kad „Kriterijų atitinka“/„Kriterijaus neatitinka“/„Kriterijus nėra teisės akto projekto reglamentavimo dalykas“) ir pagrindimas, jeigu teisės aktas neatitinka kriterijaus (nurodomos konkrečios teisės akto projekto ar kitų teisės aktų nuostatos, pagrindžiančios neigiamą atsakymą, pateikiamos antikorupcinį teisės akto projekto vertinimą atliekančio asmens pastabos ir pasiūlymai dėl korupcijos rizikos mažinimo) (<i>pildo teisės akto projekto antikorupcinį vertinimą atliekantis asmuo</i>)	Teisės akto projekto pakeitimas, mažinantis korupcijos riziką, arba teisės akto projekto tiesioginio rengėjo argumentai, kodėl neatsižvelgta į pastabą (<i>pildo teisės akto projekto tiesioginis rengėjas</i>)	Išvada dėl teisės akto projekto pakeitimų arba argumentų, kodėl neatsižvelgta į pastabą (<i>pildo teisės akto projekto antikorupcinį vertinimą atliekantis asmuo</i>)
1.	Teisės akto projektas nesudaro išskirtinių ar nevienodų sąlygų subjektams, su kuriais susijęs teisės akto įgyvendinimas	Kriterijų atitinka		* tenkina ☐ netenkina
2.	Teisės akto projekte nėra spragų ar nuostatų, leisiančių dviprasmiškai aiškinti ir taikyti teisės aktą	Kriterijų atitinka		* tenkina ☐ netenkina
3.	Teisės akto projekte nustatyta, kad sprendimą dėl teisių suteikimo, apribojimų nustatymo, sankcijų taikymo ir pan. priimančio subjektas	Kriterijus nėra teisės akto projekto reglamentavimo dalykas		tenkina ☐ netenkina

	atskirtas nuo šių sprendimų teisėtumą ir įgyvendinimą kontroliuojančio (prižiūrinčio) subjekto			
4.	Teisės akto projekte nustatyti subjekto įgaliojimai (teisės) atitinka subjekto atliekamas funkcijas (pareigas)	Kriterijų atitinka		* tenkina ☐ netenkina
5.	Teisės akto projekte nustatytas baigtinis sprendimų priėmimo kriterijų (atvejų) sąrašas	Kriterijų atitinka		* tenkina ☐ netenkina
6.	Teisės akto projekte nustatytas baigtinis motyvuotų atvejų, kai priimant sprendimus taikomos išimtys, sąrašas	Kriterijus nėra teisės akto projekto reglamentavimo dalykas		tenkina ☐ netenkina
7.	Teisės akto projekte nustatyta sprendimų priėmimo, įforminimo ir viešinimo tvarka	Kriterijų atitinka		* tenkina ☐ netenkina
8.	Teisės akto projekte nustatyti sprendimų dėl mažareikšmiškumo kriterijai ir priėmimo tvarka	Kriterijus nėra teisės akto projekto reglamentavimo dalykas		tenkina ☐ netenkina
9.	Jeigu pagal numatomą reguliavimą sprendimus priima kolegialus subjektas, teisės akto projekte nustatyta kolegialaus sprendimus priimančio subjekto: 9.1. konkretus narių skaičius, užtikrinantis kolegialaus sprendimus priimančio subjekto veiklos objektyvumą 9.2. jeigu narius skiria keli subjektai, proporcinga kiekvieno subjekto skiriamų narių dalis, užtikrinanti tinkamą atstovavimą valstybės interesams ir kolegialaus sprendimus priimančio subjekto veiklos objektyvumą ir skaidrumą 9.3. narių skyrimo mechanizmas 9.4. narių rotacija ir kadencijų skaičius ir trukmė 9.5. veiklos pobūdis laiko atžvilgiu 9.6. asmeninė narių atsakomybė -	Kriterijus nėra teisės akto projekto reglamentavimo dalykas		tenkina ☐ netenkina
10.	Numatytos procedūros yra būtinos, nustatyta išsami jų taikymo (viešinimo) tvarka	Kriterijų atitinka		* tenkina ☐ netenkina
11.	Teisės akto projekte nustatytas baigtinis motyvuotų atvejų, kai	Kriterijus nėra teisės akto projekto reglamentavimo dalykas		tenkina ☐ netenkina

	nustatoma procedūra netaikoma, sąrašas			
12.	Teisės akto projektas nustato jo nuostatoms įgyvendinti numatytų procedūrų ir sprendimų priėmimo konkrečius terminus	Kriterijų atitinka		* tenkina ☐ netenkina
13.	Teisės akto projektas nustato motyvuotas terminų sustabdymo ir pratęsimo galimybes	Kriterijus nėra teisės akto projekto reglamentavimo dalykas		tenkina ☐ netenkina
14.	Teisės akto projektas nustato kontrolės (priežiūros) procedūrą ir aiškius jos atlikimo kriterijus (atvejus, dažnį, fiksavimą, kontrolės rezultatų viešinimą ir pan.)	Kriterijų atitinka		*tenkina ☐ netenkina
15.	Teisės akto projekte nustatytos kontrolės (priežiūros) skaidrumo ir objektyvumo užtikrinimo priemonės (pvz., aiškiai ir išsamiai išdėstytos kontroliuojančio subjekto teisės ir pareigos, nustatyta standartizuota kontrolės atlikimo procedūra, reikalavimas fiksuoti atskirus kontrolės procedūros etapus ir jų rezultatus, atsakingų specialistų rotacija, užkirstas kelias kontroliuojančio ir kontroliuojamo subjektų tiesioginiam kontaktui be liudininkų ir pan.)	Kriterijų atitinka		tenkina ☐ netenkina
16.	Teisės akto projekte nustatyta subjektų, su kuriais susijęs teisės akto projekto nuostatų įgyvendinimas, atsakomybė	Kriterijų atitinka		* tenkina ☐ netenkina
17.	Teisės aktų projekte numatytas baigtinis kriterijų, pagal kuriuos skiriama nuobauda (sankcija) už teisės akto projekte nustatytų nurodymų nevykdymą, sąrašas ir nustatyta aiški nuobaudos (sankcijos) skyrimo procedūra	Kriterijus nėra teisės akto projekto reglamentavimo dalykas		tenkina ☐ netenkina
18.	Kartu su teisės akto projektu pateikta pakankamai jį pagrindžiančių lydimųjų dokumentų ir informacijos, siekiant antikorupciniu aspektu įvertinti teisės akto projektą	Kriterijų atitinka		* tenkina ☐ netenkina
19.	Kiti svarbūs kriterijai	Nėra		tenkina ☐ netenkina

Teisės akto
projekto
tiesioginis
rengėjas:

Visagino savivaldybės
administracijos
Strateginio planavimo ir
investicijų valdymo skyriaus
vyriausioji specialistė
Rasa Gaidelienė

(parašas) (data)

Teisės akto
projekto
vertintojas:

Visagino savivaldybės administracijos
patarėja Nijolė Dutkevičienė

(parašas) (data)

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Visagino savivaldybės administracija
Dokumento pavadinimas (antraštė)	Teisės akto projekto antikorupcinio vertinimo pažyma
Dokumento registracijos data ir numeris	2025-01-14 Nr. AV-5
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	-
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Rasa Gaidelienė Vyriausioji specialistė (VT)
Parašo sukūrimo data ir laikas	2025-01-14 10:17
Parašo formatas	Einamojo galiojimo (XAdES-EPES)
Laiko žymoje nurodytas laikas	
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016
Sertifikato galiojimo laikas	2021-03-12 17:06 - 2026-03-11 23:59
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Nijolė Dutkevičienė Patarėja
Parašo sukūrimo data ir laikas	2025-01-14 10:18
Parašo formatas	Einamojo galiojimo (XAdES-EPES)
Laiko žymoje nurodytas laikas	
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016
Sertifikato galiojimo laikas	2022-06-08 09:42 - 2025-06-08 09:42
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	-
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	0
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	0
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Elpako v.20250106.4
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Tikrinant dokumentą nenustatyta jokių klaidų (2025-01-14)
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas	2025-01-14 nuorašą suformavo Rasa Gaidelienė
Paieškos nuoroda	-
Papildomi metaduomenys	-

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Visagino savivaldybės administracija
Dokumento pavadinimas (antraštė)	Dėl Visagino savivaldybės 2025 metų užimtumo didinimo programos patvirtinimo
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	-
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Tvirtinimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Erlandas Galaguz Savivaldybės meras
Parašo sukūrimo data ir laikas	2025-01-15 10:06
Parašo formatas	Trumpalaikio galiojimo (XAdES-T)
Laiko žymoje nurodytas laikas	2025-01-15 10:06
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016
Sertifikato galiojimo laikas	2024-04-16 10:46 - 2029-04-15 23:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	-
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	3
Pagrindinio dokumento priedamų dokumentų skaičius	0
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	-
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	2025_Aiškinamasis raštas (UŽT) po Teresės.docx
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	-
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	-
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	UZT programa 2025 m. po pataisyta.docx
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	-
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	-
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	TAP AV pažyma Nr.AV-5 (Rasa Gaidelienė).pdf
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	-
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Elpako v.20250106.4
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Metaduomuo "Registavimo data" privalo būti elektroniniame dokumente ir kiekviename pasikartojančiame tėviniame elemente Metaduomuo "Dokumento registracijos Nr." privalo būti elektroniniame dokumente ir kiekviename pasikartojančiame tėviniame elemente Metaduomuo "Priskirtos bylos (tomo) indeksas (-ai)" privalo būti elektroniniame dokumente ir kiekviename pasikartojančiame tėviniame elemente
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas	2025-01-21 nuorašą suformavo Rasa Gaidelienė
Paieškos nuoroda	-
Papildomi metaduomenys	-