

# Stiprinkite savo organizacijos komandą – priimkite į ją žmogų, turintį negalią!



## 5 priežastys, kodėl jums tai yra svarbu

- 1 atrandate pageidaujamų specialistų
- 2 komandoje stiprinате įtraukią kultūrą
- 3 prisidedate prie žmogaus, turinčio negalią, oraus gyvenimo
- 4 kuriate indėlį į savo kaip darbdavio įvaizdį ir reputaciją
- 5 ugdote visuomenės sąmoningumą

## Griauname mitus, kurie jus vis dar gali klaidinti

| MITAS                                                                | REALYBĖ                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| jeigu žmogus turi negalią, tai ji – fizinė ir didelė                 | negalia gali būti „nematoma“                                                                  |
| negalią turinčiųjų darbo našumas mažesnis, o kokybė – prastesnė      | darbo kokybė ir našumas, pirmiausia, priklauso nuo žmogaus požiūrio į darbą                   |
| negalią turintieji jautriau reaguos į įvairias situacijas ir kritiką | jautriai reaguoti gali ir negalios neturintieji                                               |
| kolektyvas gali nebūti atviras ir priimantis                         | negalią turintis darbuotojas skatina bendradarbių jautrumą, norą padėti, socialinę atsakomybę |

## Kaip mes, Užimtumo tarnyba, jums galime padėti?

### Suteiksime darbo rinkos paslaugas:

- jus informuosime ir konsultuosime (išsamiau – ČIA)
- registruosime jūsų turimas laisvas darbo vietas (išsamiau – ČIA)
- vykdysime atrankas į jūsų turimas laisvas darbo vietas (išsamiau – ČIA)
- tarpininkausime įdarbinant (išsamiau – ČIA)
- įdarbinsime su pagalba (išsamiau – ČIA)

### Skirsime paramos priemones:

- subsidijuosime darbo užmokestį (išsamiau – ČIA)
- subsidijuosime darbo asistento išlaidas (išsamiau – ČIA)
- subsidijuosime darbo vietos pritaikymą (išsamiau – ČIA)
- suteiksime paramą mokymuisi (išsamiau – ČIA)
- suteiksime paramą judumui (išsamiau – ČIA)
- subsidijuosime darbo vietų kūrimą (išsamiau – ČIA)

## Nuo ko pradėti? Penki pirmi žingsniai

- 1 Susikuriate įmonės paskyrą Užimtumo tarnybos portale (išsamiau – ČIA) ir pasiskiriate atstovą, jei to dar nesate padarę.
- 2 Registruojate laisvą darbo vietą Užimtumo tarnybos portale. Tai darydami galite iš karto nurodyti, kad vieta tinkama žmogui, turinčiam negalią. Skatiname darbdavius naudotis šiuo funkcionalumu, kad galėtume lengviau identifikuoti vietas, kuriose galėtų įsidarbinti negalią turintys asmenys. Taip pat siūlome pasinaudoti ir kitais darbo paieškos portalais renkantis tinkamą kandidatą.
- 3 Iš žmonių, pageidavusių kandidatuoti į jūsų paskelbtą darbo vietą, išsirenkate jums tinkamiausią kandidatą. Raginame jus bendrauti su kandidatais per įtraukią kultūrą, atvirą dialogą, kviečiantis juos į individualius pokalbius, taip įžvelgiant asmenų su negalia stipriąsias vietas.
- 4 Jei jus domina paramos priemonės, susisiekite su paslaugų darbdaviams specialistu.
- 5 Pateikite paraišką ir kitus dokumentus paramos priemonėms gauti (dokumentai teikiami el. paštu arba per jūsų paskyrą ir pasirašomi e-parašu).

**Kiekvienas žmogus, turintis negalią, vertinamas individualiai. Pažinkime ir būkime pasirengę priimti.**

## Jums padėti pasirengę: