

Visagino savivaldybės jaunimo vasaros užimtumo programa: galimybės verslui

Programa skirta jaunimo integracijai į darbo rinką skatinti. Verslui – galimybė įdarbinti jaunus žmones vasaros sezonui. Savivaldybės parama ir kompensacijos darbdaviams.

Evelina Visockytė, Visagino savivaldybės administracija



Kas gali dalyvauti jaunimo vasaros užimtumo programoje?



Jaunuoliai

Amžius nuo 16 iki 18 metų, gyvenantys Visagino savivaldybėje ir besimokantys pagal bendrojo ugdymo programą



Darbdaviai

Registruoti Visagino savivaldybėje: organizacijos, smulkiojo ir vidutinio verslo subjektai ar individualūs veikėjai.



Registracijos formos pildymas: žingsnis po žingsnio

1 Registracijos pateikimas

Užpildyta ir pasirašyta forma siunčiama savivaldybės el. paštu
visaginas@visaginas.lt

2 Darbo pobūdžio informacija

Aiškiai nurodykite savo kontaktus ir darbdavį su kuriuo jau sutarei.

Svarbūs terminai ir kā būtina žinoti

Registrācijas pradžia	2025-05-07
Registrācijas pabaiga	2025-05-20
Jaunimo registrācijas terminas	iki 2025-06-01
Komisijas sprendimo priēmimas	iki 2025-06-06
Trišalēs sutartys pasirašomos iki	2025-06-23
Programos trukmė	Birželio 25 d. - Rugpjūčio 31 d.

Būtina susipažinti su programos nuostatais savivaldybės tinklalapyje.



Visagino savivaldybės jaunimo
vasaros užimtumo ir integracijos į
darbo rinką programos
2 priedas

REGISTRACIJOS Į VISAGINO SAVIVALDYBĖS JAUNIMO VASAROS UŽIMTUMO IR
INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ PROGRAMĄ FORMA

PILDO JAUNAS ŽMOGUS*	Vardas, Pavardė	
	Gimimo data	
	Adresas	
	Ugdymo įstaiga, klasė	
	Telefono numeris	
	El. paštas	
	Tėvų kontaktai (vardas pavardė, kontaktinis telefono numeris)	
	Darbo patirtis (jei yra), gebėjimai	
PILDO DARBDAVY'S ARBA JO ATSTOVAS	Darbdavio, su kuriuo sutartas įsidarbinimas, pavadinimas, kodas, adresas, vadovo vardas, pavardė, tel., el. paštas	
	Jauną žmogų darbovietėje lydėsiančio asmens vardas, pavardė, pareigos, tel., el. paštas	
	Įdarbinimo laikotarpis	
	Sutarto darbo pobūdis arba pareigos, darbo veiklos vieta (adresas), etato dydis, laikotarpis	
	Patvirtinkite, ar jaunas žmogus nėra darbdavio šeimos narys (<i>taip, nėra šeimos narys; ne, yra šeimos narys</i>)	

* Jaunas žmogus nuo 16 iki 18 metų.

Pastaba. Įdarbinant asmenis iki 18 metų, privaloma vadovautis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. 518 patvirtinto Asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimo, darbo ir profesinio parengimo organizavimo tvarkos, vaikų įdarbinimo sąlygų aprašo reikalavimais.

(jauno žmogaus vardas, pavardė)

(parašas)

(darbdavio vadovo vardas, pavardė)

(parašas)

Anketos užpildymas

Prašome teisingai užpildyti anketą, nurodant šiuos duomenis:

- Jauno žmogaus asmeninė informacija
- Darbdavio, su kuriuo sutarta informacija
- **Privaloma** nurodyti Darbdavį!
- Darbo pobūdis, trukmė bei darbo valandų skaičius ar etato dydis
- **PRIVALOMI PARAŠAI TAVO IR DARBDAVIO**

Darbo laikas

1

Trukmė

Ne mažiau kaip 10 darbo dienų ir 60 valandų

2

Laikotarpis

Birželio 25 d. – rugpjūčio 31 d.





Sėkmės istorijos ir nauda verslui

Sėkmės pavyzdžiai

Įmonės sėkmingai įdarbinusios jaunimą vasaros sezonui

Nauda verslui

Gerėja įmonės įvaizdis ir socialinė atsakomybė.



Klausimai?

Kontaktai

Evelina Visockytė, tel. +37061640680,
evelina.visockyte@visaginas.lt

Ačiū už dėmesį!

Raginkite jaunimą dalyvauti programoje!