

VISAGINO SAVIVALDYBĖS 2023 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMA

I. SKYRIUS IVADAS

1. Visagino savivaldybės 2023 metų užimtumo didinimo programa (toliau – Programa) parengta siekiant užtikrinti savivaldybei pagal Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 6 straipsnio 16 punktą savivaldybės savarankiškąją funkciją ir 7 straipsnio 18 punktą priskirtos valstybinės (valstybės perduotos savivaldybėms) funkcijos (dalyvavimas rengiant ir įgyvendinant darbo rinkos politikos priemones bei gyventojų užimtumo programas) vykdymą.

2. Programa įgyvendinama siekiant Visagino savivaldybės 2023–2025 metų strateginio veiklos plano strateginis tikslas – kurti ekonominę aplinką, palankią pramonei, verslui, turizmui, investicijoms ir žinių ekonomikai plėtoti. Ši programa yra Visagino savivaldybės 2023–2025 metų strateginio veiklos plano Visagino savivaldybės ekonominės veiklos programos (09) uždavinio 01 „Sudaryti kuo palankesnes sąlygas pradėti ir plėtoti verslą, skatinti jaunimo verslumą bei didinti gyventojų užimtumą“ priemonė.

3. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymu (toliau – Užimtumo įstatymas), Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. A1-911 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymo Nr. A1-257 „Dėl užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (toliau – Tvarkos aprašas), atsižvelgiant į Trišalės tarybos prie Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos rekomendacijas, pateiktas 2022 m. lapkričio 29 d. protokole Nr. Tk-4 ir kitais teisės aktais.

4. Užimtumo didinimo programa parengta konsultuojantis, o bus įgyvendinama bendradarbiaujant su Užimtumo tarnybos Panevėžio klientų aptarnavimo departamento Visagino skyriumi (toliau – Užimtumo tarnyba), socialiniais partneriais, organizacijų ir vietos bendruomenių atstovais, atstovaujančiais darbo ieškančių asmenų grupių interesams.

5. **Programos tikslas** – integruoti ilgą laiką nedirbusius asmenis į darbo rinką, atnaujinant ieškančių darbo asmenų darbinius įgūdžius, palengvinant ilgą laiką nedirbusių asmenų perėjimą nuo nedarbo prie užimtumo darbo rinkoje.

6. **Programos uždaviniai:**

6.1. didinti darbo ieškančių darbingo amžiaus asmenų užimtumo galimybes;

6.2. organizuoti darbo rinkai besirengiančių asmenų, o esant poreikiui, - kitiems Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1-10 punktuose (toliau – Tikslinė grupė) nurodytiems asmenims paslaugas, nurodytas Programos 24 punkte (toliau – Paslaugos).

7. Programa parengta vadovaujantis šiais principais:

7.1. bendradarbiavimo – aktyvus gyvenamosios vietovės bendruomenės įtraukimas į veiklą, skatinant jos iniciatyvą, bendradarbiavimas su visomis suinteresuotomis institucijomis, organizacijomis;

7.2. kompleksškumo – įgyvendinant Programą, kompleksiskai sprendžiamos asmenų užimtumo problemos, įtraukiant Visagino savivaldybės vykdomąją instituciją, Užimtumo tarnybą, socialinius partnerius ir organizacijas;

7.3. individualumo – Programoje numatomos priemonės organizuojamos ir paslaugos teikiamos atsižvelgiant į individualius asmenų poreikius, jų motyvaciją, įsidarbinimą ribojančias aplinkybes ir galimybes integruotis į darbo rinką;

7.4. tęstinumo – Programoje numatytų veiklų paslaugų ir (ar) priemonių tęstinumas, nuolatinė Programos įgyvendinimo priežiūra ir tikslinimas pagal kintančias aplinkybes;

7.5. efektyvumo – pagrindinis Programos priemonių ir paslaugų teikimo rezultatas ir vertinimo kriterijus yra asmens įsidarbinimas pagal darbo sutartį arba darbo santykiams prilygintinų teisinių santykių pagrindu, savarankiškos arba neatlygintinos veiklos vykdymas;

7.6. ekonomiškumo – maksimalus Programai įgyvendinti skirtų lėšų panaudojimas, vadovaujantis ekonominio naudingumo principu, tiek rengiant Programą, tiek ją įgyvendinant;

7.7. viešumo – Programos rezultatų viešinimas. Programos ir ją įgyvendinant pasiektų rezultatų, Programai skirtų lėšų panaudojimo viešinimas.

8. Rengiant Programą vadovautasi Užimtumo tarnybos rekomendacijomis savivaldybėms:

8.1. vykdant dalyvių atranką laikino pobūdžio darbams atlikti, prioritetą teikti nekvalifikuotiems, ilgalaikiams ir vyresnio amžiaus bedarbiams;

8.2. organizuojant laikino pobūdžio darbus, įtraukti veiklas ir kvalifikuotiems darbuotojams;

8.3. didinti darbdavių, ne savivaldybės įmonių, įtraukimą organizuojant laikino pobūdžio darbus;

8.4. siekti tvaraus įsidarbinimo po dalyvavimo užimtumo didinimo programoje (įskaitant laikino pobūdžio darbą), bendradarbiaujant su Užimtumo tarnyba;

8.5. taikyti atvejo vadybą, numatant užimtumą skatinančių paslaugų taikymą darbo rinkai besirengiantiems asmenims (psichosocialinės pagalbos, kompiuterinio/skaitmeninio raštingumo, teisinių paslaugų, savipagalbos grupinių užsiėmimų, psichologinės gerovės ir psichikos sveikatos stiprinimo);

8.6. didinti sveikatos paslaugų (įskaitant žalingų įpročių gydymą), vaikų, vyresnio amžiaus, neįgalųjų ir kitų rūpintinių asmenų priežiūros paslaugas prieinamumą;

8.7. asmenims, nemokantiems valstybinės kalbos (dėl to turintiems sunkumų mokytis/dirbti) organizuoti valstybinės kalbos mokymus, po kurių minėti asmenys galėtų būti įdarbinti į savivaldybės teritorijoje veiklą vykdančias įmones arba įgyti reikiamą kvalifikaciją/kompetencijas.

II. SKYRIUS BŪKLĖS ANALIZĖ

9. Pagrindiniai darbo rinkos ir asmenų užimtumo būklės duomenys. Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos duomenimis 2023 m. sausio 1 d. šalyje buvo registruota 156,1 tūkst. bedarbių ir jie sudarė 9 proc. šalies darbingo amžiaus gyventojų.

2022 m. gruodžio mėnesį į Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyrius kreipėsi 5,7 proc. arba 1,4 tūkst. asmenų mažiau nei lapkritį (t. y. 23,2 tūkst. bedarbių) tačiau lėtėjanti darbo rinka ir trečdaliu mažėjusi darbo jėgos paklausa sąlygojo nedarbo rodiklių augimą. Registruotas nedarbas šalyje per gruodį paaugo 0,6 proc. punkto iki 8,9 proc. Užimtumo tarnybos informacinėje sistemoje per gruodį darbdaviai įregistravo 12 tūkst. darbo pasiūlymų Lietuvoje – 32,1 proc. mažiau nei per lapkritį. Darbo pasiūlymai aukštos kvalifikacijos profesijų darbuotojams sudarė 17 proc., vidutinės kvalifikacijos – 58 proc., žemos kvalifikacijos / nekvalifikuotų darbų – 25 proc. Tai rodo, kad susiduriant su neeilinėmis įtampomis darbdaviams pavyksta išsaugoti darbuotojus, tačiau mažiau vykdoma plėtra. Darbo rinkos lėtėjimo tendencija išliko: mažėjo darbo pasiūlymų, mažiau asmenų įsidarbino, pradėjo veiklą pagal verslo liudijimus ar įsitraukė į remiamo užimtumo priemones. Tarpininkaujant Užimtumo tarnybos specialistams užimtumas gruodžio mėnesį suteiktas 21,9 tūkst. darbo ieškančių asmenų, tai yra 5,1 tūkst. arba 18,9 proc. mažiau nei lapkritį. Iš jų: 13,9 tūkst. suteiktos

tarpininkavimo įdarbinant paslaugos – 2,9 tūkst. arba 17,3 proc. mažiau nei lapkritį; 2,2 tūkst. pradėjo dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse – 0,1 tūkst. arba 4,2 proc. mažiau negu lapkritį; 5,8 tūkst. pradėjo savarankišką veiklą įsigiję verslo liudijimus – 2,1 tūkst. arba 26 proc. mažiau nei lapkritį.

10. Visagino savivaldybės darbo rinkos apžvalga. 2023 m. sausio 1 d. Užimtumo tarnybos Panevėžio klientų aptarnavimo departamento Visagino skyriuje buvo registruoti 1198 bedarbiai. Moterys sudarė 56,4 proc. (676), vyrai – 43,3 proc. (522). Nedarbas – 10,3 proc. *Išsilavinimas*. 620 bedarbių turėjo išsilavinimą su profesine kvalifikacija, aukštąjį universitetinį – 184, aukštąjį neuniversitetinį – 48, nekvalifikuoti – 346. *Amžiaus struktūra*. Bedarbiai iki 25 m. amžiaus – 94, iki 29 m. amžiaus – 184, vyresni kaip 50 metų – 535, vyresni kaip 55 metų – 412. *Nedarbo laikotarpiai*. Ilgalaikiai bedarbiai – 197, asmenys, kurie iš dalies darbingi – 84, grįžę iš laisvės atėmimo vietų, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų – 4 asmenys.

Socialinė aplinka ir pašalpos. 2022 m. sausio – rugsėjo mėnesiais socialinę pašalpą gavo 7,32 proc. Visagino savivaldybės gyventojų arba 1409 asmenys, arba vidutiniškai 756 asmenys per mėnesį.

11. 2022 m. užimtumo didinimo programos įgyvendinimo analizė. Užimtumo didinimo programos įgyvendinimo priežiūros subjektas – Visagino savivaldybės vykdomoji institucija. Vykdamas Visagino savivaldybės 2022 metais užimtumo didinimo programą, įgyvendinant Užimtumo skatinimo ir motyvavimo nedarbingiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelį buvo laikinai įdarbinti 19 žmonių, neterminuotai 17 žmonių, pradėjo dirbti pagal individualią veiklą 2 žmonės ir įsigijo verslo liudijimą 4 žmonės. 18 asmenims, kurie buvo įsidarbinti 2020 ir 2021 metais, buvo teikiamos lydimosios paslaugos po įsidarbinimo. Buvo suteiktos tarpininkavimo ir atstovavimo paslaugos, psichologo paslaugos, socialinio darbuotojo paslaugos, priklausomybių konsultanto paslaugos, finansinės kompiuterinės raštingumo paslaugos, lietuvių kalbos suaugusiems kitakalbiams mokymai, floristikos mokymai, pavėžėjimo ir odontologijos paslaugos, motyvaciniai mokymai ir sveikos gyvensenos įgūdžių ugdymas. Vykdamas Visagino savivaldybės 2022 metų užimtumo didinimo programos 6.1 papunktyje nurodytą uždavinį „Didinti darbo ieškančių darbingo amžiaus asmenų užimtumo galimybes“ buvo laikinai įdarbinti 39 žmonės, įdarbinimo paslaugas teikė 5 darbdaviai.

12. Įgyvendinant Programos 6.1 papunktyje nurodytą uždavinį „Didinti darbo ieškančių darbingo amžiaus asmenų užimtumo galimybes“ planuojama organizuoti laikinojo pobūdžio darbus, išvardintus Programos 27 punkte. Įgyvendinant Programos 6.2 papunktyje nurodytą uždavinį „Organizuoti Tikslinei grupei priklausantiems asmenims, paslaugas“ planuojamos vykdyti priemonės ir paslaugas, išvardintas Programos 24 punkte.

13. Laukiami Programos rezultatai:

13.1. Įgyvendinus Programos 6.1 papunktyje nurodytą uždavinį „Didinti darbo ieškančių darbingo amžiaus asmenų užimtumo galimybes“:

13.1.1. planuojama laikinai įdarbinti ieškančius darbo asmenis (ne mažiau 10), tikimasi, kad dalis (ne mažiau nei 5 proc.) asmenų susiras nuolatinį darbą;

13.1.2. socialiai pažeidžiami asmenys turės galimybę laikinai įsidarbinti, atkurti darbo įgūdžius bei užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų, sumažės socialinių pašalpų mokėjimas, dalis asmenų susiras nuolatinį darbą.

13.2. Įgyvendinant Programos 6.2 papunktyje nurodytą uždavinį „Organizuoti Tikslinei grupei priklausantiems asmenims paslaugas“ bus:

13.2.1. atrinkti ne mažiau nei 95, bet ne daugiau nei 100 darbo rinkai besirengiantys asmenys, o esant poreikiui, - kiti Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1-10 punktuose nurodyti asmenys;

13.2.2. teikiamos paslaugos Tikslinei grupei priklausantiems asmenims;

13.2.3. užtikrinta, kad ne mažiau kaip 20 proc. asmenų dalyvaujančių, įgyvendinat Užimtumo programą, būtų tvariai įdarbinti.

III. SKYRIUS METINIS FINANSAVIMO PLANAS

14. Programa finansuojama iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams ir savivaldybės biudžeto lėšomis. Bendra lėšų 2023 metais Programai numatyta 121 350 eurų: 84 600 eurų iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams, 40 000 eurų iš Visagino savivaldybės biudžeto lėšų.

15. Programai skirtas Visagino savivaldybės ir Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšas planuojama panaudoti:

15.1. Programos 16.1 papunktyje nurodyto uždavinio „Didinti darbo ieškančių darbingo amžiaus asmenų užimtumo galimybes“ įgyvendinimui planuojama skirti lėšų suma – 73 000 eurų, iš jų 40 000 eurų Visagino savivaldybės biudžeto lėšų ir 33 000 eurų Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų.

15.2. Programos 6.2 papunktyje nurodyto uždavinio „Organizuoti Tikslinei grupei priklausantiems asmenims, paslaugas“ įgyvendinimui planuojama skirti lėšų suma – 48 350 eurų, įskaitant nedirbančių asmenų atvejo vadybininko, dirbančio pagal darbo sutartį, darbo užmokesčiui, įskaitant darbdaviui ir jo darbuotojui Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka privalomus mokėti mokesčius ir kitas privalomas su darbo teisiniais santykiais susijusias išmokas;

15.3. Programos administravimui planuojama skirti lėšų suma – 3 250 eurų (priemonė 01.01.02.15).

16. Vieno asmens dalyvavimui pagal 6.1. Programos uždavinį „Didinti darbo ieškančių darbingo amžiaus asmenų užimtumo galimybes“ planuojama skirti ne mažiau 840¹ Eur per mėnesį. Darbdaviui, už kiekvieną įdarbintą asmenį mokama subsidija darbo užmokesčiui:

16.1. darbo užmokesčiui už įdarbinto asmens faktiškai dirbtą laiką, apskaičiuotą pagal tą mėnesį galiojantį Vyriausybės patvirtintą minimalųjį valandinį atlygį;

16.2. draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokoms, apskaičiuotoms nuo Programos 16.1 papunktyje nurodyto darbo užmokesčio;

16.3. piniginei kompensacijai už nepanaudotas atostogas (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumą).

17. Lėšos pervedamos:

17.1. Darbdaviui, kuris nėra savivaldybės biudžeto asignavimų valdytojas, su Visagino savivaldybės vykdomąja institucija pasirašius finansavimo sutartį, kuri parengiama vadovaujantis šia Programa, Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. A1-911 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymo Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“, ir kitais teisės aktais. Sutartyje numatomi terminai dėl lėšų pervedimo ir atsiskaitymo už lėšų naudojimą tvarka.

17.2. Darbdaviui, kuris yra savivaldybės biudžeto asignavimų valdytojas, lėšos programai įgyvendinti skiriamos savivaldybės tarybos sprendimu, tikslinant asignavimų valdytojo biudžetą. Skirtos lėšos pervedamos pagal pateiktą gautinų lėšų paraišką.

17.3. Darbdaviai, ataskaitiniam ketvirčiui pasibaigus Visagino savivaldybės vykdomajai institucijai, iki kito mėnesio 8 dienos pateikiama Savivaldybių dalyvavimo rengiant ir įgyvendinant užimtumo didinimo programas ataskaita, kurios forma patvirtinta Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 5 d. įsakymu Nr. A1-360 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. birželio 9 d. įsakymo Nr. A1-381 „Dėl Savivaldybių funkcijoms atlikti skirtų lėšų paskirstymo, pervedimo, naudojimo ir duomenų pateikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“.

¹ <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/f095bac0463c11edbc04912defe897d1>

17.4. Darbdavys pasibaigus programai, bet ne vėliau kaip iki kalendorinių metų gruodžio 20 d., skirtas ir nepanaudotas arba netinkamai panaudotas lėšas turi grąžinti į savivaldybės sąskaitą sutartyje nustatyta tvarka.

18. Vieno asmens dalyvavimui pagal Programos 6.2 papunktyje nurodytą uždavinį „Organizuoti Tikslinei grupei priklausantiems asmenims paslaugas“ planuojama skirti ne daugiau kaip 800 eurų paslaugoms apmokėti.

19. Visagino savivaldybės institucija ir darbdaviai privalo užtikrinti efektyvų ir racionalų Programai įgyvendinti reikalingų ir skirtų lėšų panaudojimą.

IV. SKYRIUS

UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOJE DALYVAUJANTYS SUBJEKTAI

20. Tikslinei grupei priklausantiems asmenims, numatomos įgyvendinti Priemonės ir (ar) teikiamos Paslaugos.

21. Programoje gali dalyvauti Visagino savivaldybės gyventojai, kurie yra:

21.1. rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai;

21.2. nėščios moterys, vaiko motina (įmotė) arba tėvas (itėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenys, prižiūrintys neįgalius šeimos narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra;

21.3. grįžę iš laisvės atėmimo vietų įstaigos, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų įstaigos;

21.4. piniginės socialinės paramos gavėjai;

21.5. priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

21.6. prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

21.7. grįžę į Lietuvą nuolat gyventi politiniai kaliniai ir tremtiniai bei jų šeimos nariai (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienos;

21.8. turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga arba turintys teisę gauti laikinąją apsaugą, iki sprendimo dėl laikinosios apsaugos suteikimo (nesuteikimo) priėmimo, tačiau ne ilgiau kaip laikinosios apsaugos laikotarpiu;

21.9. asmenys, patiriantys socialinę riziką;

21.10. vyresni kaip 40 metų.

22. Įgyvendinant Programą prioritetą teikiamas tiems darbdaviams, kurie:

22.1. paraiškas teikia pirmą kartą;

22.2. po dalyvavimo Programoje išsipareigoję įdarbinti pagal neterminuotą darbo sutartį, asmenis, dalyvavusius Programoje (visus neprivaloma).

23. Užimtumą skatinančius darbus organizuos ir vykdys Visagino savivaldybės vykdomoji institucija (Visagino savivaldybės administracija), Visagino savivaldybės biudžetinės įstaigos, viešosios įstaigos, kurių steigėjas yra savivaldybė (toliau darbdaviai).

24. Tikslinei grupei priklausantiems asmenims planuojamos teikti paslaugos:

24.1. palydėti ir padėti Tikslinei grupei priklausantiems asmenims gauti socialines paslaugas (nurodytas Socialinių paslaugų kataloge, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 „Dėl Socialinių paslaugų

katalogo patvirtinimo“), sveikatos, švietimo ir kitas paslaugas;

24.2. įgyti socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti;

24.3. padėti įgyvendinti darbo pareigas ir šeimos nario ar kartu gyvenančio asmens priežiūrą ar slaugą;

24.4. paskatinti grįžti į darbo rinką įsiskolinimų turinčius asmenis, kuriems apribotas disponavimas pinigėmis lėšomis ir (ar) antstolio, kitų institucijų ar pareigūnų nurodymu priverstinai nurašomos piniginės lėšos skolai apmokėti;

24.5. padėti asmeniui atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą;

24.6. gydyti priklausomybes nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų;

24.7. palaikyti Tikslinei grupei priklausančius asmenis darbo vietoje, siekiant užtikrinti tvarų užimtumą;

24.8. šalinti kitas kliūtis Tikslinei grupei priklausančių asmenų tvariam užimtumui.

25. Už Programos įgyvendinimą atsakingi Visagino savivaldybės administracijos Strateginio planavimo ir investicijų valdymo, Socialinės paramos, Teisės, personalo ir civilinės metrikacijos bei Apskaitos skyriai:

25.1. Programos 6.1 p. uždavinio „Didinti darbo ieškančių darbingo amžiaus asmenų užimtumo galimybes“ priemonių koordinatorius, paskirtas Visagino savivaldybės vykdomosios institucijos ar jo įgalioto asmens sprendimu (toliau – Priemonių koordinatorius);

25.2. Programos 6.2 p. uždavinio „Organizuoti Tikslinei grupei priklausančiams asmenims, paslaugas“ koordinatorius, Visagino savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus nedarbingų asmenų atvejo vadybininkas (toliau – Atvejo vadybininkas).

V. SKYRIUS

UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS PRIEMONIŲ IR PASLAUGŲ PLANAS BEI ĮGYVENDINIMO ETAPAI

26. Programos įgyvendinimo laikotarpis – nuo 2023 m. kovo 20 d. iki 2023 m. gruodžio 20 d.

27. Įgyvendinant Programos 6.1 papunktyje nurodytą uždavinį „Didinti darbo ieškančių darbingo amžiaus asmenų užimtumo galimybes“ planuojamos priemonės ir (ar) paslaugos – laikinojo pobūdžio darbai:

27.1. priežiūros, slaugymo ir kiti socialinės globos teikimo asmenims su sunkia negalia pagalbiniai darbai socialinės paskirties biudžetinėse ir viešosiose (ne pelno siekiančiose) įstaigose;

27.2. pagalbiniai maisto ruošimo, patalpų smulkaus remonto, aplinkos tvarkymo ir kiti darbai savivaldybės teritorijoje veikiančiose įmonėse, įstaigose ir organizacijose, nepriklausomai nuo jų nuosavybės formos ar pavaldumo;

27.3. atliekų rūšiavimo, stichiškai susidariusių sąvartynų ir užterštų neprižiūrimų teritorijų valstybinėje žemėje sanitarinės priežiūros darbai;

27.4. miškų, želdinių, žaliųjų plotų, gėlynų ir kitų objektų valstybinėje žemėje tvarkymo ir priežiūros, kelių, pakelių ir viešojo naudojimo teritorijų aplinkos priežiūros ir tvarkymo darbai;

27.5. sporto ir turizmo objektų, dviračių takų, vaikų žaidimo aikštelių, poilsio zonų, ežerų ir kitų vandens telkinių pakrančių, paplūdimių valstybinėje žemėje tvarkymo ir priežiūros darbai.

28. Vykdamas Programos 27 punkte nurodytus darbus vidutinė asmens dalyvavimo Programoje trukmė – (2-3) mėn. Darbų trukmė su kiekvienu Programos dalyviu pagal jo individualius poreikius ir galimybes derinama atskirai, tačiau bendra darbų trukmė per 9 mėnesių laikotarpį negali būti ilgesnė kaip 3 mėnesiai. Darbų trukmė skaičiuojama nuo Programos dalyvio darbo sutartyje terminuotiems darbams atlikti nurodytos pirmos darbo dienos iki jo atleidimo iš darbo dienos.

29. Programos dalyvių atranka:

29.1. informacija apie galimybę dalyvauti Programoje skelbiama Visagino savivaldybės interneto svetainėje. Skelbime nurodomas laikino pobūdžio darbų sąrašas, planuojamų įdarbinti

asmenų skaičius, darbdavių pasiūlymų numatytiems darbams įgyvendinti pateikimo terminas ir kita reikalinga informacija;

29.2. užimtumą skatinančius darbus gali vykdyti Visagino savivaldybės administracija, Visagino savivaldybės biudžetinės įstaigos, viešosios įstaigos, kurių steigėjas yra savivaldybė;

29.3. Darbdaviai, pageidaujantys dalyvauti Programoje, pateikia Pasiūlymus dėl Užimtumo didinimo programos įgyvendinimo 2023 metais (toliau – Pasiūlymas). Pasiūlymuose darbdaviai nurodo planuojamų vykdyti darbų pavadinimą, pobūdį, numatomų sukurti laikinų darbo vietų ir į jas įdarbinti asmenų skaičių, reikalavimus kvalifikacijai ar kompetencijai, lėšų poreikį, darbų apimtis, darbo ir darbo apmokėjimo sąlygas, įgyvendinimo terminą (1 priedas);

29.4. darbdavių atranką organizuoja ir vykdo Darbdavių atrankos komisija (toliau – Komisija), sudaryta Visagino savivaldybės vykdomosios institucijos ar jo įgalioto asmens sprendimu. Atrankos dalyvių pateikti Pasiūlymai svarstomi Komisijos posėdžiuose ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo Pasiūlymų pateikimo pasibaigimo dienos. Atrankos rezultatai įforminami protokolais, kuriuos pasirašo visi Komisijos nariai;

29.5. Komisija, išnagrinėjusi pateiktus pasiūlymus ir atsižvelgdama į Programos įgyvendinimui numatytas lėšų sumas, prioritetus taikomus darbdaviams, atrenka darbdavius Programoje numatytiems darbams įgyvendinti. Apie atrankos rezultatus darbdavius, pateikusius pasiūlymus, ne vėliau kaip per 5 darbo dienas informuoja Komisijos pirmininkas.

30. Laukiami Programos rezultatai įgyvendinus Programos 6.1 papunktyje nurodytą uždavinį „Didinti darbo ieškančių darbingo amžiaus asmenų užimtumo galimybes“:

30.1. bus laikinai įdarbinti ne mažiau nei 10 ieškantys darbo asmenys, tikimasi, kad dalis (ne mažiau nei 5 proc.) asmenų susiras nuolatinį darbą;

30.2. socialiai pažeidžiami asmenys turės galimybę laikinai įsidarbinti, atkurti darbo įgūdžius bei užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų, sumažės socialinių pašalpų mokėjimas, dalis asmenų susiras nuolatinį darbą.

31. Visagino savivaldybės biudžeto lėšos, numatytos šiai Programai finansuoti, vadovaujantis darbdavių atrankos rezultatais darbdaviams paskirstomos Visagino savivaldybės vykdomosios institucijos ar jo įgalioto asmens sprendimu. Prireikus per metus lėšos darbdaviams gali būti patikslinamos.

32. Asmenys dalyvauti Programoje numatytose veiklose atrenkami bendradarbiaujant su Užimtumo tarnyba, įvertinus ieškančių darbo asmenų teisę dalyvauti Programoje ir atsižvelgiant į jų galimybes dirbti šį darbą (profesinį pasirengimą ir sveikatos būklę). Darbdaviai su ieškančiais darbo asmenimis sudaro terminuotas darbo sutartis Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų norminių teisės aktų nustatyta tvarka.

33. Asmenims, dirbantiems pagal terminuotą darbo sutartį, bandomasis laikotarpis neskiriamas; mokama už faktiškai dirbtą laiką pagal tą mėnesį galiojantį Vyriausybės patvirtintą minimalųjį valandinį atlygį, ne rečiau kaip 2 kartus per mėnesį; darbo sutarčiai pasibaigus ar ją nutraukus, išmokama pinigine kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas.

34. Įgyvendinant Programos 6.2 papunktyje nurodytą uždavinį „Organizuoti Tikslinei grupei priklausantiems asmenims, paslaugas“, planuojamos vykdyti šios priemonės ir paslaugas:

34.1. Atvejo vadybininko paslaugos nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims, nurodytos Programos 24 punkte;

34.2. Atvejo vadybininko ir Atvejo komandos veiksmai nustatyti Tvarkos apraše 6.6.2–6.6.5 papunkčiuose.

35. Laukiami Programos rezultatai įgyvendinus Programos 6.2 papunktyje nurodytą uždavinį „Organizuoti Tikslinei grupei priklausantiems asmenims, paslaugas“, ne mažiau kaip 20 asmenų priklausančių Tikslinei grupei, bus užtikrintas tvarus įdarbinimas.

VI. SKYRIUS

UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO ETAPAI

36. Tikslinės grupės siuntimas dalyvauti užimtumo didinimo programoje: Visagino

savivaldybės administracijos darbuotojai, atvejo vadybininkai, socialiniai darbuotojai nustatę, kad asmeniui tikslinga dalyvauti užimtumo didinimo programoje, nukreipia jį į Užimtumo tarnybą, arba Užimtumo tarnyba pati nustačiusi, kad asmeniui tikslinga dalyvauti užimtumo didinimo programoje, su asmeniu sudaro individualaus užimtumo veiklos planą, kaip numatyta Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 21 d. įsakymu Nr. A1-394 „Dėl Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“, 34 punkte, kuriame numato dalyvavimą užimtumo didinimo programoje ir siunčia Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1-10 punktuose nurodytus asmenis pas Priemonių koordinatorių, o darbo rinkai besirengiančius asmenis – pas Atvejo vadybininką;

37. Atvejo vadybininkas, Visagino savivaldybės administracijos direktoriaus nustatyta tvarka, atlieka darbo rinkai besirengiančių asmenų, o esant poreikiui, – kitų Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1-10 punktuose nurodytų asmenų poreikių ir galimybių įvertinimą pagal:

37.1. Užimtumo tarnybos pateiktą informaciją apie asmens įsidarbinimą ribojančias aplinkybes, darbo paiešką, teiktas ir teikiamas paslaugas, taikytas ir taikomas priemones bei kitą turimą informaciją;

37.2. informaciją apie asmeniui teiktą piniginę socialinę paramą ir socialines paslaugas;

37.3. informaciją apie asmens dalyvavimą NVO vykdytuose ir kituose projektuose, skirtuose socialinę atskirtį patiriantiems nedirbantiems asmenims;

37.4. kitą asmens pateiktą informaciją, susijusią su galimybėmis ir kliūtimis jam integruotis į darbo rinką.

38. Atvejo vadybininkas ir Atvejo komanda atlieka veiksmus nustatytus Tvarkos aprašo 6.6.3.-6.6.5. papunkčiuose.

39. Priemonių koordinatorius:

39.1. atlieka Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1-10 punktuose nurodytų asmenų galimybių dalyvauti Priemonėse vertinimą, kuris atliekamas pagal paties asmens ir (ar) Užimtumo tarnybos pateiktą informaciją apie asmens sveikatą, apribojimus dirbti siūlomą darbą, darbo patirtį, taikytas ir taikomas priemones ir (ar) paslaugas bei kitą informaciją, nurodytą Darbo ieškančio asmens kortelėje, kurios forma patvirtinta Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2022 m. liepos 4 d. įsakymu Nr. V-196 „Dėl darbo rinkos paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims ir darbdaviams tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Darbo ieškančio asmens kortelė);

39.2. parenka Priemonės Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1-10 punktuose nurodytiems asmenims, jeigu nustatoma, kad jie yra pasirengę ir gali dalyvauti Priemonėse, bei darbo rinkai besirengiantiems asmenims, jeigu Atvejo komanda po Paslaugų teikimo nustato poreikį dalyvauti Priemonėse;

39.3. siunčia Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1-10 punktuose nurodytus asmenis pas Atvejo vadybininką, jeigu nustatoma, kad jie nėra pasirengę dalyvauti Priemonėse ir būtų tikslinga šiems asmenims teikti Paslaugas.

VII. SKYRIUS

UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA IR ĮVERTINIMAS

40. Programos įgyvendinimo priežiūros tikslas – sudaryti prielaidas efektyviai įgyvendinti Programos tikslus ir uždavinius. Programos priežiūra bus vykdoma atliekant Programos įgyvendinimo ir Programos dalyvių atitikties nustatytiems kriterijams bei jų siuntimo dalyvauti Programoje lėšų panaudojimo stebėseną, sutartinių įsipareigojimų vykdymo bei efektyvumo analizes.

41. Visagino savivaldybės administracijos atsakingi asmenys nuolat vykdys:

41.1. lėšų panaudojimo pagal patvirtintą sąmatą stebėjimą ir apie problemas nedelsdami informuos Visagino savivaldybės vykdomąją instituciją;

41.2. analizuos ir vertins pasiektus rezultatus ir programos efektyvumą;

41.3. kontroliuos dalyvių ir tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičių, laikinų darbo vietų užpildymą, lėšų panaudojimą. Asmenims nutraukus dalyvavimą Programoje, apie tai ne vėliau kaip per tris darbo dienas bus informuojama Užimtumo tarnyba.

42. Įgyvendinusi Užimtumo didinimo programą Visagino savivaldybės administracija kartu su Užimtumo tarnyba atlieka įgyvendinimo priežiūrą, surenka ir apibendrina:

42.1. informaciją apie praėjusių metų užimtumo didinimo programos įgyvendinimą:

42.1.1. užimtumo didinimo programoje dalyvavusių asmenų skaičių;

42.1.2. kokios Paslaugos ir kokiam asmenų skaičiui buvo suteiktos;

42.1.3. kokios Paslaugos teiktos savivaldybės lėšomis ir kokios įsigytos iš kitų paslaugų teikėjų;

42.1.4. darbdavių, dalyvavusių organizuojant Priemonės, skaičių ir sąrašą;

42.1.5. įgyvendintų Priemonės ir jose dalyvavusių asmenų skaičių;

42.1.6. darbo rinkai besirengiančių asmenų, po Paslaugų ir Priemonių gavimo tapusių bedarbiais ir pasirengusių darbo rinkai, skaičių.

42.2. vertinimo kriterijus, kuriais siekiama įvertinti, ar efektyviai teikiamos Paslaugos ir įgyvendinamos Priemonės:

42.2.1. pasibaigus užimtumo didinimo programoms per 6 mėnesius dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus, procentai;

42.2.2. pasibaigus užimtumo didinimo programoms po 6 mėnesių dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus, procentai.

VIII. PROGRAMOS VIEŠINIMAS

43. Informacija apie Programą, pasiektus rezultatus, Trišalės tarybos įvertintus rezultatus, gerosios patirties pavyzdžius bus skelbiama Visagino savivaldybės interneto svetainėje, vietos spaudoje, Užimtumo tarnybos atviro informavimo zonose bei aptariama susitikimų su darbdaviais ir socialiniais partneriais metu.

Visagino savivaldybės administracijai

PASIŪLYMAS DĖL UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO 2023 METAIS

Įstaigos pavadinimas	Įstaigos kodas	Įstaigos įregistravimo data
Įstaigos adresas	Telefono Nr.	El. pašto adresas
Įstaigos vadovas (vardas, pavardė)	Telefono Nr.	El. pašto adresas
Įstaigos atsiskaitomoji sąskaita (sąskaitos Nr. banko pavadinimas, banko kodas)		
Atsakingas asmuo (vardas, pavardė, pareigos)	Telefono Nr.	El. pašto adresas

20__ m. _____

I. UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS DARBŲ POBŪDIS IR VYKDYMO VIETA
(pagal patvirtintą Užimtumo didinimo programos 27 punktą)

II. DARBŲ VYKDYMO LAIKAS

Numatoma pradžia _____
(data)

Numatoma pabaiga* _____
(data)

*darbai turi būti užbaigti iki gruodžio 15 d.

III. NUMATOMŲ ATLIKTI DARBŲ APRAŠYMAS

(reikalavimai darbuotojų kvalifikacijai, darbų apimtys, planuojami rezultatai, planuojamų pratęsti darbo sutarčių skaičius ir trukmė)

IV. DARBŲ SĄMATA

1.	Suminė vertė, Eur* 2+3+4 (Eur) *	
2.	Darbo užmokestis, Eur*	
3.	Įmokos SODRA (tarifas), Eur*	
4.	Kompensacija už nepanaudotas atostogas, Eur*	
5.	Numatoma įdarbinti asmenų	
6.	Vieno asmens vidutinė darbo trukmė (mėn.)	

* skaičiuojama nuo minimalaus valandinio darbo užmokesčio vienam asmeniui

V. DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

(Pareigos)

(Parašas)

(Vardas, pavardė)

A. V.
