



СТРАТЕГИЯ МЕСТНОГО РАЗВИТИЯ Г. ВИСАГИНАС 2016-2022 Г.

ПОДТВЕРЖДЕНА

2016 02 05 на общем собрании членов Visagino miesto vietos veiklos grupės. Протокол Nr.5

ОДОБРЕНО

Советом висагинского самоуправления 2016 01 28. Решение Nr. TS-4

**Visagino miesto vietos veiklos grupė
2016 m.**



ОГЛАВЛЕНИЕ

| | |
|---|----|
| Введение..... | 3 |
| I. Visagino miesto vietos veiklos grupė..... | 6 |
| Цели подготовки стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 г. | 7 |
| Территория внедрения стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 г..... | 9 |
| Целевые группы внедрения стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 г. | 10 |
| II. Анализ территории Visagino miesto VVG..... | 15 |
| Демографическая ситуация | 15 |
| Общие экономические показатели | 27 |
| Важнейшие факторы, влияющие на социальное и экономическое состояние территории Visagino miesto VVG..... | 36 |
| Анализ сильных и слабых сторон, возможностей и угроз Visagino m. VVG | 36 |
| Связь Стратегии местного развития со стратегическими документами территории Visagino m. VVG и интегрированной программы развития территории | 37 |
| III. Цели и задачи Стратегии местного развития и показатели наблюдения за их развитием, а также описание инновационной и интегрированной направленности Стратегии | 37 |
| Способность Стратегии местного развития 2016-2022 гг. внести свой вклад в процессы развития экономики и инноваций | 42 |
| IV. Описание участия местного сообщества в подготовке стратегии..... | 45 |
| V. План действий по внедрению стратегии местного развития | 52 |
| VI. Порядок администрирования и наблюдения за стратегией местного развития..... | 59 |
| Ответственные органы Visagino miesto VVG | 59 |
| Критерии отбора проектов | 63 |
| Процедура осуществления стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг. | 66 |
| Порядок наблюдения за стратегией местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг. | 68 |
| Показатели наблюдения стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг. | 70 |
| Порядок инициирования изменений в стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг. | 76 |
| VII. Финансовый план Стратегии местного развития | 76 |

Введение

Стратегия Visagino m. VVG разработана с целью освоить средства, предусмотренные программой инвестиционных действий 2014-2020 гг. Европейского социального фонда для местного развития по инициативе сообщества (2014-2020 гг. Программа инвестиционных действий фондов ЕС, 8 приоритет Повышение социальной вовлеченности и помощь в борьбе с бедностью, конкретное задание 8.6. инвестиционного приоритета «Внедрение стратегий местного развития, инициированных сообществом»: 8.6.1. «Улучшить возможности для местного трудоустройства и повысить социальную интеграцию сообщества, используя связи местного сообщества, предпринимательства и местной власти»). Цель подготовленной стратегии – выбрать и зафиксировать инициированные сообществом стратегические направления и приоритеты развития Висагинаса, а также создать дополнительный спектр мер для внедрения силами сообщества и по его инициативе Стратегии висагинского самоуправления и Плана развития Утянского округа, подготовленного Департаментом регионального развития Утянского округа при Министерстве внутренних дел, что обеспечило бы активное участие членов сообщества в формировании и внедрении долгосрочной стратегии развития Висагинского самоуправления.

На период 2014-2020 гг. Висагинас не входит в целевую территориальную группу, однако присоединен к внедрению задач Программы развития интегрированных территорий, Visagino m. VVG выполняемая деятельность происходит на связанной территории переходного периода.

С учетом сложившейся ситуации и решаемых ЕС вопросов решено включить во вторую половину внедрения стратегии местного развития дополнительные действия по социальной интеграции беженцев.

В стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 г. предусмотрено активное сотрудничество и общие действия с Zarasų-Visagino regiono vietos veiklos grupe, территория которой граничит с территорией деятельности Visagino m. VVG и включает деревенскую территорию Висагинского самоуправления.

Разрабатывая стратегию местного развития Висагинаса по методу BIVP, особое внимание уделялось вовлечению и участию на всех этапах подготовки стратегии представителей действующих висагинских неправительственных организаций, предприятий и жителей города, по ITI методике развитие города оценивалось как интегрированное управление и развитие

Visagino m. VVG территория – абсолютно урбанизирована (это особенная черта территории Visagino m. VVG), поэтому немалая часть предусмотренных в стратегии действий соответствует новым принципам урбанизации, которые направлены на приспособление имеющейся инфраструктуры для среднего и мелкого предпринимательства, чтобы оживить центральные и прилегающие к ним части города, имеющие большой потенциал роста и возможности привлечения частных инвестиций.

Visagino m. VVG предусмотрела такие стратегические приоритеты местного развития, цели и меры, которые соответствуют Висагинасу, как социально изолированному месту с потребностями в развитии, при этом понятные жителям, которые смогли бы сами и осуществить действия для достижения этого развития. Таким образом поощряется инициатива жителей, предпринимательство, повышение их способностей активно и равноправно участвовать в процессах развития, создавать и внедрять инновации и повышать качество жизни в Висагинасе.

Visagino m. VVG выделила три стратегических приоритета развития на период 2014-2020 гг., которые соответствуют планам развития Висагинского и Утянского региона:

1. Улучшать возможности трудоустройства местных жителей;

2. Повышать социальную интеграцию сообщества Висагинаса и развивать спектр социальных услуг, предоставляемых висагинскими неправительственными организациями;
3. Усиливать предпринимательство жителей.

Стратегия местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг. содержит введение, семь разделов и дополнительные приложения.

В **I разделе** описывается ассоциация Visagino miesto VVG, ее структура и история деятельности, представлены основные цели деятельности, выделяются целевые группы стратегии и территория деятельности Visagino miesto VVG.

Во **II разделе** представлены анализ территории Visagino miesto VVG, оценка социального и демографического положения, общие экономические показатели, описаны важнейшие действия, влияющие на социальную и экономическую ситуации (соответствует PEST анализу) и выводы SSGG анализа.

В **III разделе** описаны Visagino m. VVG стратегии цели, задачи и показатели пристрастия за внедрением стратегии, также представлен эффект, который даст для развития Висагинаса и качества жизни внедрение представленных в стратегии действий. В данном разделе представлены основные инновации, не развитые в регионах Литвы деятельности и возможности вовлечения их в процессы экономического роста и процессы инновационного развития не только в Литве, но и передавая накопленную положительную практику другим странам ЕС. Действия, предусмотренные для внедрения стратегии, направлены на решение конкретных проблем висагинцев, были обсуждены и оценены несколько альтернативных вариантов. Всем целям представлены количественные изменения показателей планируемых эффекта и результата.

В **IV разделе** показано, как в разработку стратегии были вовлечены местные жители, представители неправительственных организаций, предприятий, какие были выполнены действия по обеспечению публичности процесса подготовки стратегии.

В **V разделе** представлены план действий по задачам и сроки, когда внедрение конкретных действий будут начаты и завершены, какими критериями отбора будут руководствоваться при выборе организаций для внедрения конкретных действий, необходимые для внедрения действий финансы и их источники.

В **VI разделе** описаны порядок управления и пристрастия за стратегией, как будет организована координация внедрения стратегии, какие органы Visagino m. VVG и в каком порядке обеспечат своевременное внедрение стратегии и в соответствии со всеми требованиями. Созданные Visagino m. VVG рабочие группы и члены комиссий будут отвечать за постоянный сбор и систематизацию информации о планируемых и достигнутых показателях эффекта, результата, продукта, что в последующем было бы возможно передать в Министерство внутренних дел как отчет о внедрении стратегии. В данном разделе также представлено, в каких случаях и руководствуясь какими принципами возможно инициировать изменения стратегии.

VII раздел выделен для финансового плана, который гарантирует, что для внедрения всех запланированных стратегией задач (для достижения результата и создания продукта) достаточно запланированных стратегией финансовых ресурсов. В финансовом плане указаны финансовые источники и необходимые потребности по годам внедрения стратегии.

В приложениях к стратегии представлена статистическая информация большого объема, необходимая для описания территории внедрения стратегии местного развития, а также другие документы, необходимые для успешного внедрения стратегии.

Стратегия местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг. – это документ, который создает возможность висагинцам, неправительственным организациям, представителям бизнеса и

Visagino miesto vietos plėtros strategija 2016-2022 m.

институциям публичного сектора совместно, целенаправленно действовать и обеспечить долгосрочное и инновационное развитие города, используя все преимущества территории, стремясь максимально уменьшить недостатки и угрозы. В Висагинасе, целенаправленно инвестируя публичные средства и местные ресурсы, будет создана добавочная стоимость в местном развитии и появится новый импульс для местных инициатив по решению специфичных местных проблем.

I. Visagino miesto vietos veiklos grupė

Программы комплексного развития ЕС и осуществляющие их проекты прошедшего периода с 2007 по 2013 гг. должны были быть обязательно согласованы с общественностью и бизнесом. Однако общественность, по сути, не могла воплотить в жизнь своих инициатив и пополнить меры, инициированные властью, обеспечивая таким образом самое эффективное использование инфраструктуры, созданной с привлечением инвестиций. Не было обеспечено согласование интересов бизнеса, жителей и учреждений власти, и развитие городов в большинстве своем удовлетворяла интересы местной власти. При планировании финансовых инструментов ЕС на период с 2014 по 2020 гг. было решено в этот инвестиционный период применить прогрессивный метод ВІРР на таких городских территориях, где ранее такой возможности не было. В этот новый период финансируемых ЕС программ в городах появились новые перспективы для инициатив «снизу», у общественности - возможности решать где и какие проекты воплощать. С целью достижения максимальной эффективности общественных инвестиций, выделенных на развитие городов, и получения устойчивых результатов, предлагается совместить два способа развития городов — инициируемое сообществом местное развитие и интегрированные территориальные инвестиции.

22 января 2015 г. приказом министра внутренних дел о «Подтверждении правил подготовки стратегий местного развития» было установлено, что городская группа местной деятельности, которая может подготовить стратегию местного развития – это юридическое лицо, учрежденное в соответствии с Законом ЛР об ассоциациях. Членами ассоциации могут стать действующие на данной территории партнеры трех сторон – сообщества и (или) другие неправительственные организации, ассоциированные предпринимательские структуры и (или) предприятия, советы самоуправления или представители нескольких советов самоуправлений.

Руководствуясь положениями упомянутого закона, 10 июля 2015 г. во время учредительного собрания была учреждена Visagino miesto vietos veiklos grupė (Visagino m. VVG). Регистрация организации в Регистре юридических лиц состоялась 4 августа 2015 г. В учредительном собрании Visagino m. VVG участвовало и учредителями стало 23 юридических лица: 1 государственное учреждение (администрация висагинского самоуправления, уполномоченная решением Совета висагинского самоуправления Nr. TS-66 от 2015-03-26 d.), 11 висагинских предприятий и 11 висагинских действующих неправительственных организаций.

Учредительным договором Visagino m. VVG установлено, что орган управления ассоциации – общее собрание членов, орган управления – председатель ассоциации, коллегиальный орган управления - правление ассоциации. Компетенция органов управления установлена уставом ассоциации. 14 августа 2015 г. состоялось первое общее собрание членов ассоциации, во время которого на 4 года было избрано правление из 9 человек. Правление Visagino m. VVG – это коллегиальный орган управления, состоящий из одинакового числа представителей сообществ и (или) неправительственных организаций, ассоциированных предпринимательских структур и (или) предприятий, и самоуправления; представителей одного пола в правлении не может быть более 60 проц., а один из представителей правления должен быть моложе 29 лет и (или) делегирован молодежной неправительственной организацией.

Visagino miesto VVG члены правления:

- от общественных и неправительственных организаций: Дмитрий Хречков (моложе 29 лет), Аста Селюнене и Ирина Витене;

Visagino miesto vietos plėtros strategija 2016-2022 m.

- от бизнес сектора: Виктор Абашкин, Дмитрий Подчернин и Ирина Кейзо;
- от совета и администрации Висагинского самоуправления: Виктория Абаравичене, Наталия Рукосуева и Витаутас Шлаустас.

Председатель правления – Витаутас Шлаустас.

Заместитель председателя правления – Аста Селюнене.

Основные цели деятельности: согласно компетенции и возможностям своей деятельности, поощрять развитие Висагинаса; принимать активное участие в подготовке и осуществлении планов и программ по развитию города и его территории, достичь максимальной координации деятельности членов ассоциации и представления их интересов, а также удовлетворять другие общественные интересы в ниже перечисленных сферах деятельности:

- сконцентрировать усилия заинтересованных представителей местной власти, бизнеса, неправительственных и других учреждений для поиска наиболее подходящих решений повышения экономического и социального благополучия висагинцев;
- стремиться к улучшению возможностей трудоустройства на месте и увеличению социальной интеграции общественности, используя связи местных сообществ, бизнеса и власти;
- искать новейшие и эффективные способы использования природных, культурных, человеческих и других материальных и нематериальных ресурсов для развития Висагинаса;
- поощрять и поддерживать инициативы жителей в сферах бизнеса, охраны природы, просвещения, культуры, социальной помощи и других;
- выдвигать предложения местным и национальным институциям и организациям по поводу планов местного развития и создания инструментов, а также их внедрения;
- организовывать учения и просвещение участников местного развития, организовывать и предоставлять поддержку на осуществление инициатив и проектов местной общественности;
- инициировать подготовку программ и проектов молодежных и других неправительственных организаций в местной общественности;
- организовывать и предоставлять поддержку для воплощения проектов и инициатив по развитию города;
- поощрять сотрудничество с другими общественными национальными и международными организациями, а также другими предприятиями и организациями из Литвы и за рубежом.

Фактически деятельность Visagino miesto VVG началась 2015 07 10. Visagino m. VVG, зарегистрировав устав, сформировала органы управления, предусмотрев их функции, начала организационную деятельность. Эта деятельность была направлена на формирование структуры самой организации, создание системы связей. Деятельность Visagino m. VVG основывается на принципах гражданской активности, равенства возможностей, ответственности, уважения и справедливости.

Цели подготовки стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 г.

Основная цель стратегии Visagino m. VVG на период с 2016 по 2022 гг. — выбрать и зафиксировать направления и приоритеты стратегического развития Висагинаса, инициируемые общественностью, а также создать стратегию Висагинского самоуправления с помощью общественности и спектром мер, воплощающих инициативу, которые бы обеспечили активное участие членов сообщества в формировании и осуществлении долгосрочной стратегии развития Висагинского самоуправления. Кроме того, стратегия даст возможность заинтересованным субъектам извне, а также представителям

промышленных, строительных, транспортных, информационных технологий, здравоохранения, просвещения, социальной сферы и других секторов, неправительственным организациям лучше понять приоритетные области развития города, а также предусмотреть свои возможности для активного участия в подготовке и совершенствовании общей стратегии Висагинского самоуправления, пополняя ее деятельностью, инициированными общественностью, воплощение которых обеспечит Visagino m. VVG.

В соответствии с инвестиционным приоритетом программы 8.6 (Внедрение стратегий местного развития, иницируемых общественностью) инвестиционного фонда ЕС на 2014-2020 гг., стратегией Висагинской группы местной деятельности планируется подготовить возможности для появления местных рабочих мест и увеличить социальную интеграцию общества, используя связи местной общественности, бизнеса и власти. Для осуществления стратегии Visagino m. VVG необходимые средства планируется получить из средств европейского социального фонда.

Дополнительное финансирование на воплощение стратегии будет формироваться из средств организаций, осуществляющих проекты, а также из бюджета Висагинского самоуправления (Решение совета висагинского самоуправления № TS-4 от 2016-01-28) (Приложение 6).

Этот план - результат активной работы членов сообщества, который отражает немало опыта ранее осуществленных проектов и создания перспектив для множества заинтересованных людей. При создании данной стратегии старательно сохранялись ранее сгенерированные идеи и использовался накопленный опыт, а также примеры успешной деятельности различных организаций, участвующих в деятельности Visagino miesto VVG. Создатели плана надеются, что он будет иметь долгосрочную пользу, позволит обеспечить продолжительность выбранных стратегических направлений, обеспечит вовлеченность членов общественности, представителей бизнеса и неправительственных организаций в стратегическое планирование и процессы внедрения стратегии, однако план остается восприимчивым к усовершенствованиям и дополнениям.

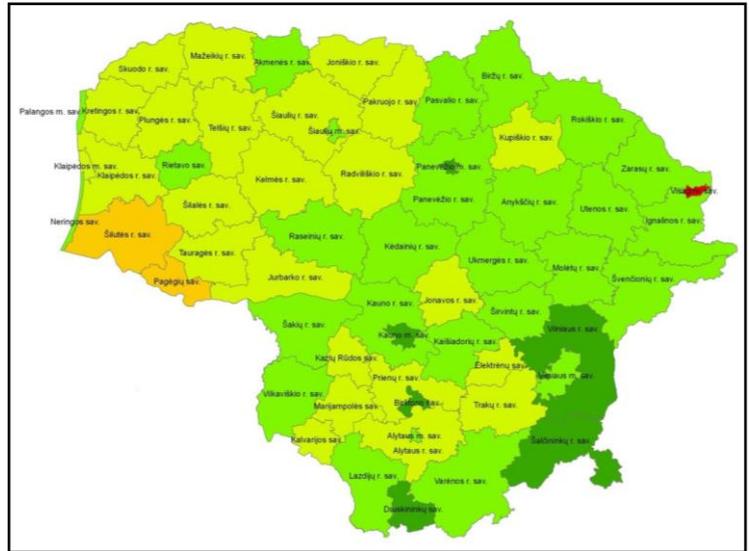
Стратегический план развития Висагинаса подготовлен в соответствии со стратегией развития государства «Стратегия прогресса Литвы "Литва 2030"», а также с принципами и руководящими указаниями региональной политики Литвы и регламентирующими это документами Литовской Республики. В основу методики создания этого плана, готовя видение сфер развития, цели и приоритеты, берется широко используемый в практике ЕС общий принцип участия всех социальных партнеров. При создании стратегии во внимание принят план развития Утянского региона на 2014-2020 гг., утвержденный советом развития Утянского региона 15 октября 2013 года, а также доступными на момент подготовки стратегии документами стратегического развития Висагинского самоуправления на 2016-2022 гг., и другими документами стратегического планирования Литовской Республики и местной власти.

Для того, чтобы обеспечить сохранение принципов партнерства, доскональности и открытости, в создание стратегии вовлечены не только члены Visagino m. VVG, но и в ее деятельности не принимающие активное участие социальные партнеры местной общественности, бизнес-предприятия и представители учреждений общественного сектора. Активное участие общественности в подготовке плана развития, по мнению зарубежных экспертов - важное условие объединения общества, которое гарантирует ее активное участие в осуществлении подготавливаемого плана развития. При подготовке стратегического плана развития Висагинаса использовалась методика «анкетирования целевых групп» с уточнением полученных результатов каждого сектора с помощью анализа SSGG. Важным моментом в подготовке плана развития является обеспечение вертикальных связей. Это было достигнуто придерживаясь принятых Правительством методик, предусматривающих, что будет выполнен анализ внешних факторов (PEST анализ) и обеспечены связи с национальными, Государственными и региональными планами развития. Висагинас - это достаточно однородная территория (почти 100

проц. урбанизации), что облегчает обеспечение горизонтальных связей между экономическим и социальным секторами анализа.

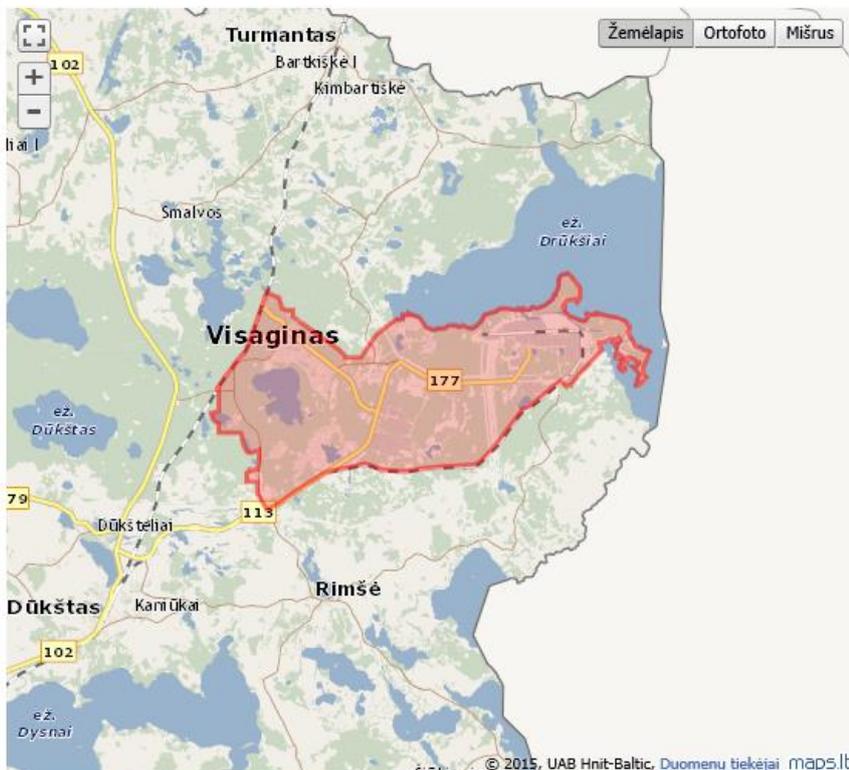
Территория внедрения стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 г.

Общая характеристика территории Visagino м. VVG. Первая каденция местной власти в вернувшей свою независимость Литве началась в начале апреля 1990 года. Тогда поселок энергетиков Снечкус был закреплен за Игналинским районом и избирал своих представителей в совет самоуправления Игналинского района. 22 сентября 1992 года постановлением Высшего совета Литовской Республики, в соответствии с предложением совета Игналинского района о возврате названия деревни Висагино, название поселка Снечкус было изменено на поселок Висагинас. 19 июля 1994 года поселку Висагинас был присвоен статус города. Висагинское самоуправление (до 31 декабря 2002 года - Самоуправление города Висагинас) основано в 1995 году.



1 pav. Visagino м. VVG территория в Литве

Висагинас — самый молодой город Литвы. Как только началось строительство Игналинской атомной станции (ИАЭС), началась подготовка планов нового города. Красивый, современный город вырос на территории деревень Паляуданес и Висагино. Летом 1975 года строители электростанции привезли и рядом с фундаментом первых многоквартирных домов поставили огромный валун, контуры которого многим напоминают границы Литвы. Этот валун стал основным камнем города, а день его установки — днем рождения города.



Висагинское самоуправление расположено в Утянском округе. Его центр находится в 8 км от ИАЭС в городе Висагинас, построенном на северном берегу

Висагинского озера, в котором, по данным на начало 2015 года, проживало 20 249 жителей. Общая площадь самоуправления — 58 км², а плотность населения — 349,12 чел/км². Площадь Висагинского самоуправления занимает 0,09 процентов площади Литвы и 0,8 процентов площади Утянского округа.

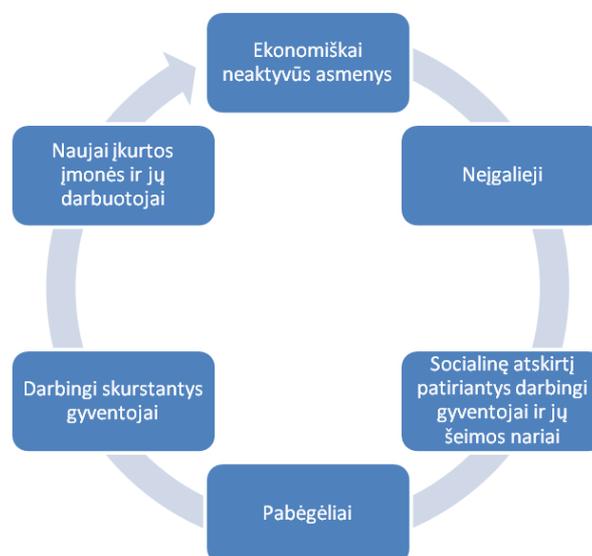
На северо-востоке Висагинское самоуправление граничит с Витебской областью Белорусской Республики, на северо-западе — с Зарасайским районом, на юге — с Игналинским районом. Положение Висагинаса относительно больших городов Литвы нельзя назвать благоприятным. Расстояние до Вильнюса 141 км, Каунаса – 306 км, Клайпеды – 400 км. Висагинас расположен недалеко от Белорусской и Латвийской границ. Однако со стороны Белоруссии рядом с Висагинасом нет городов, которые могли бы быть стратегически важными торговыми центрами. Со стороны Латвии есть Даугавпилс, второй по численности жителей город Латвии. Он расположен в 52 км от Висагинаса.

На территориях Игналинского и Зарасайского районов расположен Аукштайтский национальный парк. Имеется более 100 озер и простирается Висагинское озеро. Земледельческие угодья составляют 5,9 проц. всей территории самоуправления, леса — 56 проц., дороги — 3,2 проц., застройки — 14 проц., водоемы — 5,8 проц., оставшаяся территория — 15 проц.

На территории самоуправления с 1983 по 2009 годы действовала единственная в Литве атомная станция. Построенный и развивающийся как город-спутник ИАЭС, Висагинас обладает уникальным 25-летним опытом моно-индустриального города. По постановлению правительства первый блок ИАЭС был остановлен в конце декабря 2004 года, второй — 31 декабря 2009 года. Сегодня это территория, где сложилась социально-экономическая система, управляющие структуры работают по подготовленным методикам, создана модель принятия управленческих решений. Принятое Правительством Литовской Республики решение о преждевременном закрытии ИАЭС сильно повлияло на сложившуюся стабильную социально-экономическую ситуацию. Изменения, произошедшие в последние годы в важнейших секторах (экономическом, социальном) свидетельствуют о том, что в Висагинасе идет переходный период. По мнению городской общественности, только хорошо управляемое и планируемое развитие Висагинаса на принципах партнерства является единственным способом избежать социального и экономического кризиса в Висагинасе.

Целевые группы внедрения стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 г.

В соответствии со специфическими потребностями территории Висагинской VVG, выполненным SSGG анализом и оценкой по инвестиционному приоритету программы 8.6 (Осуществление стратегий местного развития, инициируемых общественностью) инвестиционного фонда ЕС на 2014-2020 гг., предусмотренными к финансированию деятельностью и поддерживаемыми целевыми группами, выделены следующие основные целевые группы стратегии Visagino m. VVG:



3 pav. Целевые группы стратегии местного развития г. Висагинас

Экономически неактивные лица. Статистических данных по экономически неактивным лицам не предоставляется, однако к такой группе людей относятся лица трудоспособного возраста, нигде не работающие, не учащиеся и по тем или иным причинам не участвующие в общественных работах. Жители, имеющие источники для проживания и по своему желанию отказывающиеся от участия в трудовой деятельности, исключаются из списка трудовых ресурсов и становятся экономически неактивными жителями. К группе экономически неактивных жителей относятся неработающие учащиеся и студенты (если не работают и не ищут работу), неработающие пенсионеры, люди с недугом трудоспособного возраста, а также граждане трудоспособного возраста, неработающие по различным причинам (домохозяйки, заключенные, асоциальные лица и лица, живущие за счет ренты).

Одной из целевой групп данной стратегии выбрана группа экономически неактивных людей. Так как к этой группе относятся люди разных категорий, выделим следующие конкретные группы, на которые направлены предусмотренные в стратегии действия:

- Висагинцы предпенсионного возраста (до пенсии осталось 5 лет), воспользовавшиеся возможностью выйти на пенсию досрочно или планирующие воспользоваться этой возможностью;
- Молодые, растящие малолетних детей женщины, временно не участвующие в рынке труда и потерявшие ранее имеющуюся квалификацию и навыки;
- Неработающие молодые люди в возрасте 16-29 лет.

Висагинцы предпенсионного возраста. Анализ висагинцев, получающих социальные выплаты, показал, что в этом городе, как нигде в Литве множество людей уже воспользовавшихся возможностью выйти на пенсию досрочно или планирующих воспользоваться этой возможностью. На территории Visagino m. VVG по данным 2014 года людей, воспользовавшихся возможностью выйти на пенсию досрочно, было 211 (27,7% всех людей, получающих досрочную пенсию в Утянском округе). Как показывают исследования, большая часть людей, вышедших на досрочную пенсию, хотели бы и дальше работать, однако из-за настоящей ситуации с безработицей, профессиональных или личных барьеров выбрали получение социальных выплат, гарантирующих хотя бы минимальный уровень проживания. Возвращению неработающих и вышедших на досрочную пенсию лиц в рынок труда могут поспособствовать более широкие возможности профессионального обучения (созданные условия для повышения квалификации), большой выбор нетипичной занятости, а также приспособление рабочих мест к изменившимся физическим возможностям людей старшего возраста. Такое возвращение лиц в рынок труда помогло бы эффективно уменьшить нагрузку на фонд социальных выплат и дал бы возможность людям самостоятельно зарабатывать.

На фоне старения общества проблема преждевременного ухода с работы становится все актуальнее, поэтому все чаще говорится о различных мерах, помогающих интегрироваться данным лицам в социальную жизнь.

Молодые женщины, растящие малолетних детей. Из оценки демографической ситуации в Висагинасе видно, что число новорожденных на 1000 жителей в Утянском округе было наибольшим (11,8 новорожденных на 1000 жителей) и значительно превышает средний показатель по Литве. Зафиксирован наибольший показатель роста числа новорожденных в сравнении 2013 и 2014 гг. – в 2014 году родилось на 39 малышей больше (положительный показатель). Эта статистика свидетельствует о том, что число женщин, временно выпавших из рынка труда, достаточно большое, тем более становится все более важной проблемой возвращение в рынок труда молодых мам (58,1 проц. всех зарегистрированных в 2015 г. на Висагинской бирже труда составляют именно женщины). Для воспитывающих малолетних детей материнство и семейные обязанности – это серьезные препятствия для сохранения рабочего места и поиска другого. Многие женщины из-за материнства

сталкиваются с различными трудностями на работе. Зачастую права, защищающие мам, оборачиваются против них самих. Департамент статистики не предоставляет данных, что наиболее мешает женщинам после декретного отпуска адаптироваться на работе, но предоставляет другие данные о безрадостной демографической ситуации в Литве в будущем.

Из сложившихся сегодня демографической и экономической ситуаций в Литве возникает необходимость инициировать дополнительные проекты, которые были бы направлены на создание рабочих мест мамам и их трудоустройство, создание для них всесторонней помощи, поддержки укрепиться на рынке труда и в процессе создания бизнеса, постоянно поощрять их мотивацию активно участвовать в общественной жизни. Обязательно сотрудничество со специалистами различных областей, различными бизнес группами, лидерами для повышения мотивации и возможности создавать экономическую стоимость неработающим и экономически неактивным мамам.

16-29 лет безработная молодежь. Общие демографические статистические данные показывают, что в Висагинасе стремительно снижается численность молодежи (14-29 летняя возрастная группа висагинцев на начало 2015 г. по сравнению с 2014 г. уменьшилась на 6,03 проц., в то время как общий показатель изменения численности жителей был 1,8 проц.). Численность молодежи в самоуправлении (14-29 лет) уменьшается и Висагинас из города молодежи постепенно становится самоуправлением с самым низким процентом молодежи в Литве. По данным Департамента статистики на август 2013 г. молодежь в Висагинском самоуправлении составила наименьший процент молодых жителей по всей стране (около 18 проц.), в 2014 г. аналогичный показатель был еще ниже (17,1 проц.). Фактические и официальные показатели о молодежи в самоуправлении не совпадают и, возможно, еще ниже (много зарегистрированных, но не живущих в Висагинском самоуправлении).

Основные проблемы молодежи в самоуправлении: долгосрочная миграция молодежи за границу; недостаток рабочих мест с привлекательной для молодежи заработной платой; снижающаяся мотивация молодых людей для вовлеченности в добровольческую деятельность; ограниченные местные финансовые возможности поддержки неправительственного сектора; инертность, пассивность молодежных организаций. Недостаточное знание государственного языка создает молодым людям дискомфорт для поступления в учебные заведения в Литве или трудоустройства за пределами самоуправления, поэтому они изучают иностранные языки и положительно оценивают возможности учиться или работать за границей.

Внимание и поддержка интеграции детей, подростков в социальную жизнь города, мотивации вернуться в родной город и поощрение молодежи для вовлечения в рынок труда, создание самостоятельного бизнеса есть приоритетные направления превенции в решении проблем социальной изоляции (чтобы из-за этих причин как можно меньше детей попадали в социальную изоляцию).

Люди с недугом. В сентябре 2015 г. в Висагинском самоуправлении проживало 277 людей с недугом, почти половина (49,8 проц.) - трудоспособного возраста и только 13 человек из них работало. Сравнение численности работающих людей с недугом в самоуправлении показывает, что применяемые Биржей труда программы неэффективны, поэтому надо искать другие альтернативные решения. Людям с физическим недугом появилась возможность начать активную деятельность в виртуальном пространстве, так как для электронного предпринимательства не важно местонахождение его участника, однако нередко им не хватает поощрения и информации, которые помогли бы начать свое дело или взяться за работу. Оценка статистической информации показывает, что по уровню компьютерной грамотности, числа компьютеров по домам и электронным услугам Висагинас лидирует в Литве, потенциал развивать такого рода деятельность на данной территории высок.

Еще одна дополнительная возможность вернуться людям с недугом в рынок труда – социальное предпринимательство, которое часто дает возможность работать представителям самых уязвимых групп, поэтому значительно присоединяется к улучшению социальных условий, созданию новых

рабочих мест и снижению социальных неравенств. В ЕС выделяются три области деятельности: интеграция в рынок труда (обучение безработных и ре-интеграция в рынок труда); личные услуги (напр. присмотр детей, услуги пожилым людям; «удаленные» услуги; помощь социально изолированным людям и пр.) и развитие социально изолированных мест (напр. социальное предпринимательство в наиболее удаленных деревнях, развитие жилых районов, реабилитационные программы в сельской местности и пр.). В силу своего географического положения (удаленность от центра округа, относительно транспортная изолированность), демографических черт (старение жителей, стремительный рост лиц, получающих социальные услуги) и менталитета жителей Висагинас может стать одним из социальных инкубаторов в Литве и создателем социальных инноваций, привлечь инвестиции из социальных фондов. Инвестиционные фонды социальных предпринимательств поддерживают предпринимательство, которое помогает своим сообществам, предоставляя необходимые социальные услуги, и поддерживает не только инвестициями, но и советами экспертов и поддержкой для того, чтобы такие предприятия стали стабильными и долгосрочными. Цель инвестиций в социальное предпринимательство - поощрять эффективную и действенную социальную деятельность, поддерживать работу общественных активистов, добровольцев и предпринимателей, занимающихся социальной деятельностью.

Социально изолированные жители и члены их семей. Социальная изоляция – это комплексное понятие, отражающее неспособность определенных лиц или групп пользоваться общественными благами, участвовать в трудовой деятельности, общественной жизни. Причина появления данного явления вызвана множеством факторов: недостаточный размер доходов, болезни, недуги, долгосрочная безработица, зависимость от психотропных средств, незнание языка и пр.

Чаще всего выделяются следующие категории лиц, оказавшиеся в социальной изоляции: люди с недугом; пожилые люди; не имеющие достаточной рабочей квалификации; семьи с детьми; лица, вернувшиеся из заключения; лица, имеющие зависимости; национальные меньшинства; жертвы насилия, торговли людьми; долгосрочные безработные. К упомянутым группам социального риска относятся и одинокие женщины/мужчины; воспитанники детских домов и пр.

Беженцы. Литва – относительно молодое государство, предоставляющее убежище беженцам, принимает их с 1997 г. С этого времени Литва предоставила убежище более 1000 человек. Часть из них успешно интегрировалась в сообщество: прекрасно говорят по-литовски, работают, создают бизнес, платят налоги и полезны для страны. Сначала прибывшие в Литву беженцы размещаются в Пабраде, в Регистрационном центре для иностранцев. Позже они переселяются в Рукловский центр приема беженцев, на третьем интеграционном этапе беженцы отправляются жить в конкретное самоуправление. Литва собирается принять 505 беженцев из зон военных конфликтов с Ближнего Востока и Северной Африки, в 2017 г. – еще 600. Из-за отсутствия времени для проверки системы интеграции беженцев, государство столкнулось с большими вызовами, связанными с интеграцией беженцев – как финансовыми, социальными, так и моральными.

Висагинас, как уникальное в Литве самоуправление, в котором гармонично проживают представители 43 национальностей, имеет опыт интеграции жителей с различным культурным и национальным менталитетом. Немалая часть неиспользуемых помещений жилого назначения, методики обучения государственному языку, приемлемые для иностранцев, толерантность самих жителей города – основные причины, объясняющие решение Visagino m. VVG участвовать в процессе интеграции беженцев, предоставляя прибывающим необходимую социальную помощь.

Трудоспособные бедствующие лица. По данным департамента статистики Литвы в 2014 г. черта бедности определялась 241 Евро на человека в месяц и 560 Евро на семью, состоящую из двух взрослых и двух детей до 14 лет. Хотя в период 2008-2014 гг. средняя заработная плата (брутто) в Висагинасе и уменьшилась (либо росла не такими темпами как по всей Литве), но тем не менее

осталась выше средней по Литве. По статистическим данным в 1 квартале 2015 г. средняя заработная плата (нетто) в Висагинском самоуправлении была 578,5 Евро (1 997 лт.) и превышала среднюю по стране (543,6 Евро) и средние аналогичные показатели по Утянскому округу. При этом надо иметь в виду, что на среднюю заработную плату в Висагинском самоуправлении значительно влияют заработки работников Игналинской атомной станции.

Опрос, проведенный Департаментом статистики в 2014 г. показал, что 28 проц. жителей Утянского округа относят свое домашнее хозяйство к очень трудным. Общие статистические данные показывают, что 8,3 проц. работающих и 24,2 проц. экономически неактивных жителей попадают в группу риска по бедности.

Обозначая принадлежность трудоспособных бедствующих висагинцев, в данной целевой группе будет применяться граница риска бедности, устанавливаемая Департаментом статистики, которая в 2014 г. на 1 жителя составила 241 Евро в месяц, а для семьи из двух взрослых и двоих детей – 506 Евро в месяц. Эта граница риска по бедности будет уточняться ежегодно по обновленным статистическим данным.

Новые учрежденные предприятия и их работники

В стратегии местного развития предусмотрена поддержка новых учрежденных предприятий и их работников, потому что, как показал представленный далее анализ экономической ситуации, в городе уменьшается число новых создаваемых предприятий. К этой целевой группе относятся предприниматели – жители Висагинаса, которые начали хозяйственно-коммерческую деятельность не ранее 1 года до начала участия в проектной деятельности в данной стратегии. По лицензии на предпринимательскую деятельность (verslo liudijimas), которая действует один год или меньше, работающее лицо относится к данной целевой группе, если лицензия ему была выдана впервые или прошло не менее 3 лет после завершения действия выданной ранее лицензии.

В приведенной ниже таблице приведены меры внедрения стратегии, определенные в соответствии с 8 приоритетом программы инвестиционных действий ЕС на период 2014-2020 гг. «Повышение социальной вовлеченности и борьба с бедностью» (Nr. 08.6.1-ESFA-V-911).

| | |
|------------------------|---|
| Priemonės 3.1. veiklos | <ul style="list-style-type: none">•Socialinę atskirtį patiriantys darbingi gyventojai ir jų šeimos nariai (rizikos šeimos, neįgalieji) |
| Priemonės 3.2. veiklos | <ul style="list-style-type: none">•Ekonomiškai neaktyvūs gyventojai (jaunos mamos, auginančios vaikus, priešpensijinio amžiaus gyventojai, 16-29 metų nedirbantys jaunuoliai) |
| Priemonės 3.3. veiklos | <ul style="list-style-type: none">•Ekonomiškai neaktyvūs gyventojai (jaunos mamos, auginančios vaikus, priešpensijinio amžiaus gyventojai, 16-25 metų nedirbantys jaunuoliai)•Darbingi skurstantys asmenys•Naujai įkurtos įmonės ir jų darbuotojai. |

| | |
|-------------------------------|--|
| <i>Действия по мерам 3.1.</i> | <ul style="list-style-type: none"> • <i>Трудоспособные жители, испытывающие социальную изоляцию, и члены их семьи</i> |
| <i>Действия по мерам 3.2.</i> | <ul style="list-style-type: none"> • <i>Экономически неактивные жители (молодые мамы, воспитывающие детей, жители предпенсионного возраста, неработающая молодежь 16-29 лет)</i> |
| <i>Действия по мерам 3.3.</i> | <ul style="list-style-type: none"> • <i>Экономически неактивные жители (молодые мамы, воспитывающие детей, жители предпенсионного возраста, неработающая молодежь 16-25 лет)</i> • <i>Трудоспособные бедствующие лица</i> • <i>Новые учрежденные предприятия и их работники</i> |

4 pav. Целевые группы Стратегии местного развития г. Висагинас по видам деятельности в соответствии с мерами Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 .

II. Анализ территории Visagino miesto VVG

Демографическая ситуация

По данным Департамента статистики Литвы в начале 2015 г. на территории Висагинского самоуправления проживало 20249 жителей. Статистические данные предоставляются по всему самоуправлению и нет возможности выделить данные, которые относятся только к городу. Поэтому в дальнейшем будут использоваться статистические данные общие, так как на деревенской территории проживает 260 жителей, что составляет 1,2 процента от всех жителей по самоуправлению. В начале 2015 года в Висагинасе проживало 14,45 % всех жителей Утянского уезда, по численности жителей Висагинское самоуправление одно из самых крупных в уезде (больше жителей только в Утянском и Аникшяйском районных самоуправлениях).

По сравнению с другими уездами численность жителей Утянского уезда, по данным на начало 2015 г., снизилось более значительно (-10,99%). Сравнивая показатели на начало 1996 и 2014 гг., стремительно снижалась численность жителей именно в самоуправлениях, удаленных от больших городов: в Висагинасе (-34,2 проц.), Акмяне (-31,8 проц.), ИгнаLINE (-30,8 проц.). Этот показатель на 8 % выше общего показателя по Литве, и немалое влияние на данный показатель оказали данные именно Висагинаса, где самое большее изменение показателя (-15,60 %). (Приложение. Статистическая информация. 1 табл.)

Висагинас выделяется очень большой долей жителей работоспособного возраста. На начало 2015 года в Висагинском самоуправлении было 13302 жителя работоспособного возраста. Доля жителей этой группы в Утянском уезде самая маленькая в Литовской Республике (на начало 2015 года она составляла 60,62 % от всех жителей и была наименьшей в Республике), но в Висагинском самоуправлении на начало 2015 года было 65,69 %, и это наибольшая доля жителей работоспособного возраста по Утянскому уезду. Показатель на 3,7 % превосходит средний показатель Литовской Республики, большее лиц работоспособного возраста проживает только в самоуправлении города Неринга (68,01 %).

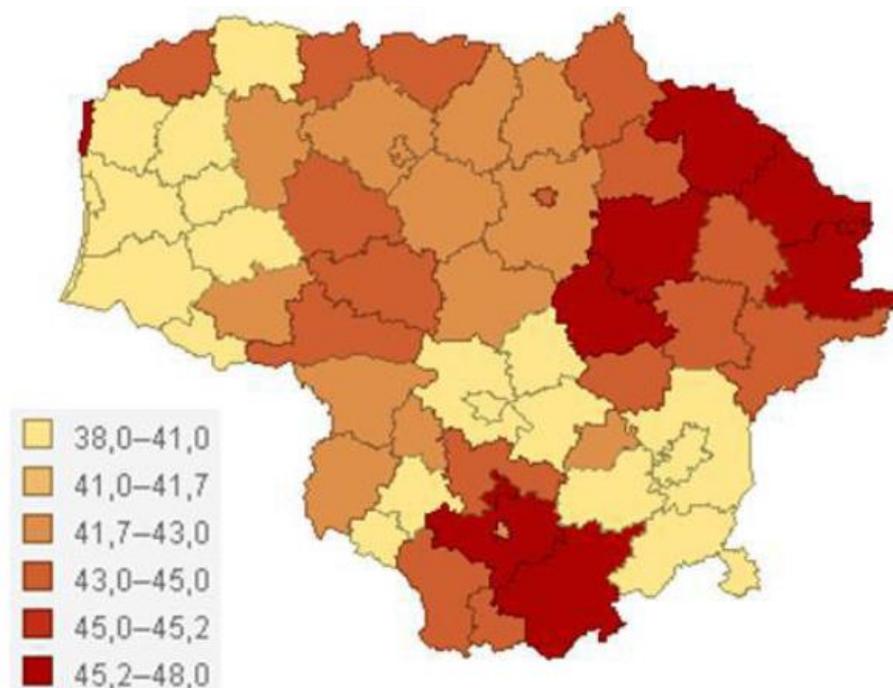
На начало 2015 года в Висагинасе количество жителей работоспособного возраста уменьшилось на 3,51 % (численность жителей в возрасте 0-15 лет уменьшилась на 0,13 %, а численность жителей пенсионного возраста увеличилась на 2,86 %). Оценивая общую тенденцию по Литве, численность жителей работоспособного возраста на протяжении нескольких лет незначительно, но выросла (по

0,14% в 2014 и 2015 годах). В городе Висагинас ситуация не положительная, хотя и должна быть оценена вполне благоприятной. Увеличение количества жителей пенсионного возраста, уменьшение количества жителей работоспособного возраста и количества детей в общем составе жителей обусловлено дальнейшей отрицательной тенденцией естественного изменения поколения жителей и уменьшением численности жителей. Уменьшение количества жителей работоспособного возраста отрицательно влияет на экономическую ситуацию, потому что нет потребности создавать новые рабочие места, а это, в свою очередь, мешает привлечь новые инвестиции в регион. (Приложение. Статистическая информация. 2 табл.)

Оценивая численность жителей работоспособного возраста и структуру жителей по возрасту в Висагинском самоуправлении целесообразно отдельно выделить еще один критерий, используемый статистическим департаментом, – коэффициент демографической старости. Данный показатель – это соотношение количества пожилых людей (возраста 60-ти лет и старше) на 100 детей до 15-тилетнего возраста. Коэффициент демографической старости в Утянском уезде самый большой в Литве (188, когда показатель Литовской Республики – 129). Это показывает, что в уезде проживает сравнительно большая часть людей старшего возраста, которые в настоящий момент или в ближайшее время станут неработоспособными и которым в ближайшее время необходимы услуги одного или другого вида социальной помощи и услуг по уходу.

В Висагинском самоуправлении показатель демографической старости (105) лучший в Утянском уезде и лучше, чем общий показатель по Литовской Республике (положительный показатель). Этот коэффициент в Висагинском самоуправлении стабильно растет с 2010 года, самый большой рост зафиксирован в начале 2015 года (увеличился на 7 пунктов). Предоставленные департаментом статистики данные показывают, что, несмотря на то, что жители Висагинского самоуправления в основном молодые, трудоспособного возраста, структура жителей стремительно меняется, а жители стареют. (Приложение. Статистическая информация, 3 табл.)

Медианный возраст жителей (такой возраст жителей, который делит жителей на две равные части, когда половина моложе медианного возраста, а другая – старше) по Литве растет, однако в Висагинасе в 2014 г. он был одним из самых высоких - 48 лет (в стране – 42 года, уезде – 47 лет).



5 pav. Распределение самоуправлений по среднему возрасту жителей на начало 2014 г.

Один из значительных критериев, определяющих численность жителей, это рождаемость и смертность населения. В Утянском уезде показатель рождаемости один из самых низких по всей Литовской Республике (8,2 новорожденных на 1000 жителей, когда средний показатель в Литовской Республике -10,4), сравнивая 2014 и 2013 года, число рожденных в уезде заметно увеличилось (в 2014 году родилось на 32 новорожденных больше). В Висагинском самоуправлении число новорожденных на 1000 жителей было самое большое в Утянском уезде (11,8 новорожденных на 1000 жителей), и значительно превосходило среднее по Литовской Республике. Зафиксирован и самый большой рост новорожденных в сравнении 2014 и 2013 гг. – в 2014 году родилось на 39 новорожденных больше (положительный показатель).

В 2014 году на анализируемой территории число новорожденных было только чуть меньше, чем умерших: 239 новорожденных и 251 умерших. Учитывая, что в Литовской Республике на 100 новорожденных приходится 132 умерших (в Утянском уезде эта тенденция еще беднее: на 100 новорожденных приходится 216 умерших), в городе Висагинасе ситуация с рождаемостью оценивается положительно. (Приложение. Статистическая информация, 4 табл.)

Количество умерших на 1000 жителей в Утянском уезде самое большое в Литовской Республике – 17,79 умерших на 1000 жителей, тогда как средний показатель по Литве – 13,78 (отрицательный показатель). В Висагинском самоуправлении число умерших на 1000 жителей самое меньшее в Утянском уезде (12,40), и меньше, чем среднее по Литве. В 2014 году число умерших в Висагинском самоуправлении уменьшилось по сравнению с 2013 годом (умерло на 26 жителей меньше).

Оценивая показатель естественного изменения жителей (это изменение численности, состава жителей, связанное с рожденьями и смертями) – висагинский показатель лучший по Утянскому уезду (-12 жителей) из-за большей, чем средняя, рождаемости и низкой смертности. (Приложение. Статистическая информация, 5 табл.)

Еще один не менее важный критерий – миграция жителей. В Утянском уезде в 2014 году число иммигрантов росло больше, чем во всей Литовской Республике (+18,2 %) и превысило показатель по Литве (10,4 %). Число прибывших в Висагинское самоуправление в 2014 году выросло до 11% и составило 34 % всех жителей, прибывших в Утянский уезд.

Показатель иммиграции в Висагинском самоуправлении соответствует общему среднему показателю, но, оценивая численность иммигрировавших лиц в Висагинском самоуправлении (363 лиц, прибывших в 2014 году), большой показатель (721 прибывшее лицо) только в Вильнюсском районном самоуправлении, которое почти в 4 раза больше по общему числу жителей.

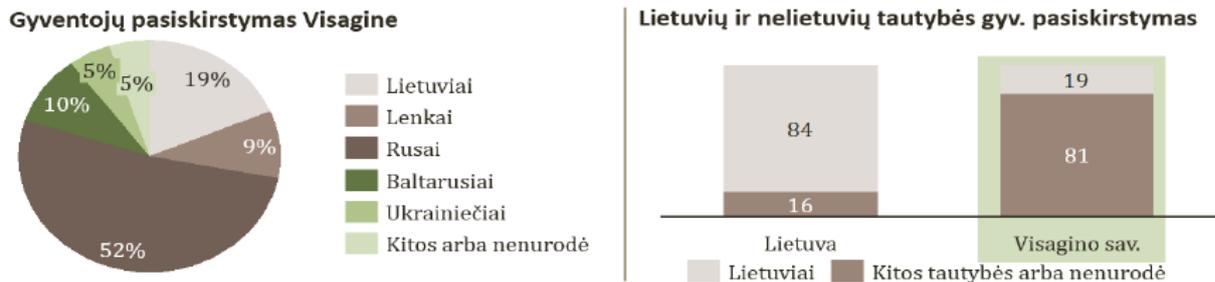
Сравнивая 2013 и 2014 года, число эмигрировавших жителей в Утянском уезде снизилось больше всего (-12,1 %). Количество лиц, эмигрировавших в 2014 году из Висагинского самоуправления, уменьшилось на 14,3 %, хотя составляет значительную часть (38 %) эмигрировавших из Утянского уезда. Учитывая, что число прибывших в Утянский уезд в 2014 году возросло, а изменение по эмигрировавшим из уезда было самым большим в Литовской Республике, показатель по международной миграции в уезде достаточно хороший – имея - 577 нетто, показатель миграции в уезде занимает третье место в Литве.

Показатель международной миграции в Висагинском самоуправлении составляет -268, и Висагинас все еще остается самоуправлением, потерявшим наибольшее количество жителей не только в Утянском уезде, но и в общем сравнительном списке самоуправлений. (Приложение. Статистическая информация, 6 табл.)

Распределение жителей по полу на территории деятельности Visagino m. VVG небольшими отклонениями соответствует статистике как по Литве, так и по Утянскому уезду: на начало 2015 года в

Висагинасе проживало 9522 мужчин и 10727 женщин (соответственно 47,02 % и 52,98 %). Распределение жителей по полу в Литовской Республике составляет 46,08 % мужчин и 53,92 % женщин, в Утянском уезде – 46,84 % мужчин и 53,16 % женщин.

В соответствии с данными всеобщей переписи населения 2011 г. Висагинас выделяется большой частью жителей не литовской национальности. 52 проц. жителей – русские, в то время как литовцы составляют только 19 проц. Наблюдается тенденция, что, проживая в достаточно закрытом висагинском сообществе, жители не видят потребности и необходимости в изучении литовского языка. Часть респондентов опросов указывают эту черту как негативную в привлечении инвестиций. Кроме того, по сведениям Биржи труда большинство жителей, ищущих работу, недостаточно хорошо знают литовский язык и это мешает им повышать или приобретать новую квалификацию.



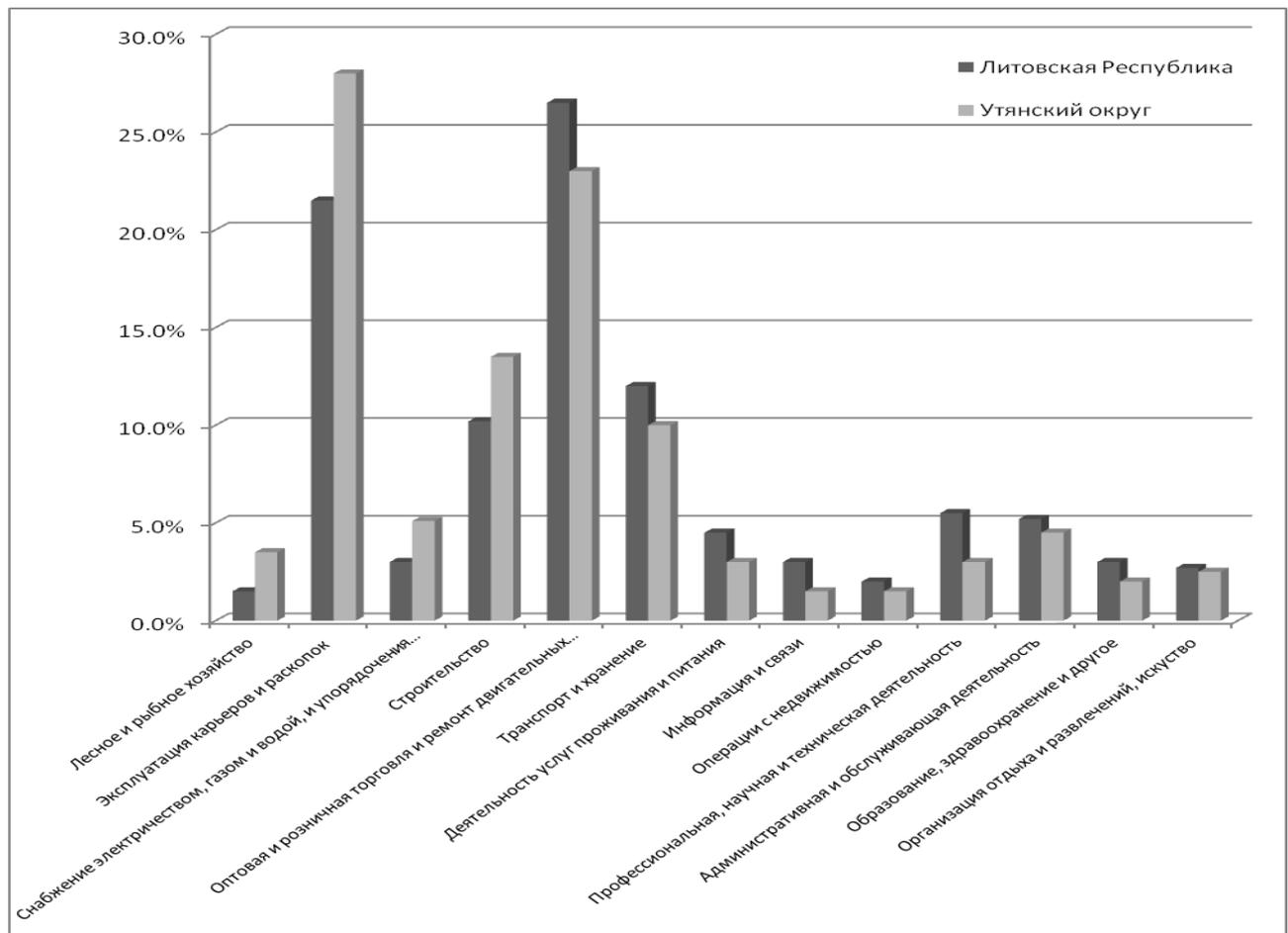
6 Pav. Распределение жителей по национальности в соответствии с данными всеобщей переписи 2011 г.

Работающие по ЕВРК

По данным, предоставленным Департаментом статистики, в 2013 году в Утянском округе больше всего жителей работало на эксплуатации карьеров и в области обрабатывающего производства (85 237 жителей, или 28,6 % от всех работающих). В плане развития города Висагинаса приоритетными являются такие промышленные предприятия, которые не требуют больших энергетических ресурсов, однако работники, принимающие участие в деятельности, должны иметь высокую квалификацию. В плане развития отмечены и основные направления развития деятельности: ремонт и обслуживание энергетического оборудования, энергосберегающие технологии, деревообработка, металлообработка.

Другая очень важная для региона деятельность – оптовая и розничная торговля и ремонт двигательных транспортных средств и мотоциклов. В этих областях работает 22,7 % работников, но, учитывая то, что в масштабе Литвы в этих областях работает больше, чем четверть всех работающих, можно утверждать, что потенциал в регионе в данных областях не использован до конца.

В Утянском округе больше, чем в среднем по Литовской Республике, работников в областях строительства, снабжения электричеством, газом и водой, и упорядочения отходов. Больше, чем в среднем, число работающих в лесном и рыбном секторах определяет природная ситуация в регионе.



7 Pav. *Работающие по ЕВРК (источник – официальная информация департамента статистики)*

По данным Департамента статистики на 2015 г. 1 квартал среднемесячная заработная плата нетто в Висагинском самоуправлении выросла по сравнению с 1 кварталом 2011 г. и составила 578,5 Евро (1 997 лт), превысив средний показатель по Литве (543,6 Евро) и других самоуправлений Утыанского уезда. Надо учитывать, что на данный показатель оказывает влияние зарплате работников атомной станции. Кроме того, на повышение показателя могло повлиять и повышение минимальной заработной платы 2012-2015 г. (Приложение. Статистическая информация, 7 табл.)

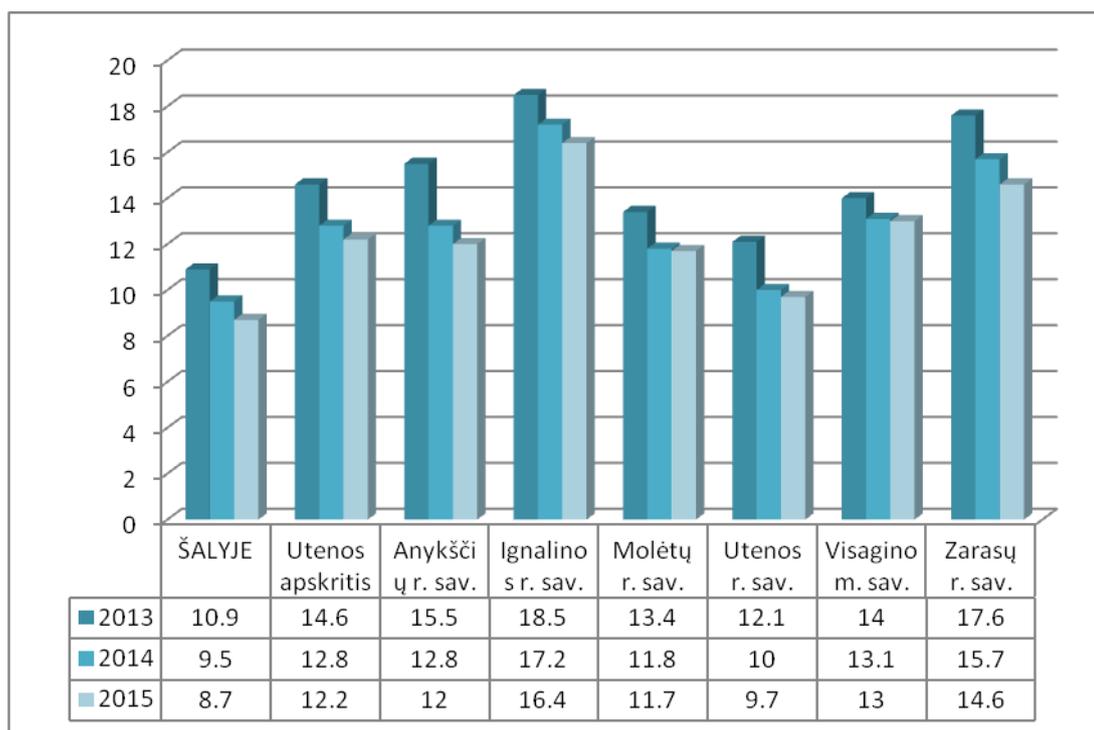
Безработица

Несмотря на всё улучшающиеся экономические показатели страны, проблема безработицы остается одной из самых актуальных, наиболее болезненной для жителей отдельных регионов. В 2014 году и в Литве, и в Утыанском округе зарегистрированное количество безработных было самое маленькое за последние 4 года. С 2013 года соотношение среднегодовой численности безработных к жителям работоспособного возраста в Литве уменьшилось с 10,9 до 8,7 % (2,2 %), в Утыанском округе – с 14,6 до 12,2 % (на 2,4 %), но проблема безработицы в Утыанском округе остается одной из острейших в Литве. В 2014 году в Утыанском округе количество безработных уменьшилось на 14% и соответствует тенденции уменьшения числа безработных в Литве (14,1 %).

В конце 2014 года среднее число безработных составило 12,8 % от числа жителей трудоспособного возраста (худший показатель зафиксирован только в Алитусском уезде -13,7 %), когда в Литве в тот период средний показатель был 9,5 %. В 2014 году соотношение зарегистрированных безработных к числу жителей трудоспособного возраста (среднегодовое количество зарегистрированных безработных к среднегодовому количеству трудоспособного населения, выраженное в процентах) в Утыанском районе было одним из самых больших в Литве (12,8 %) и значительно превосходило среднее по Республике (9,5 %). Соотношение зарегистрированных безработных к числу жителей

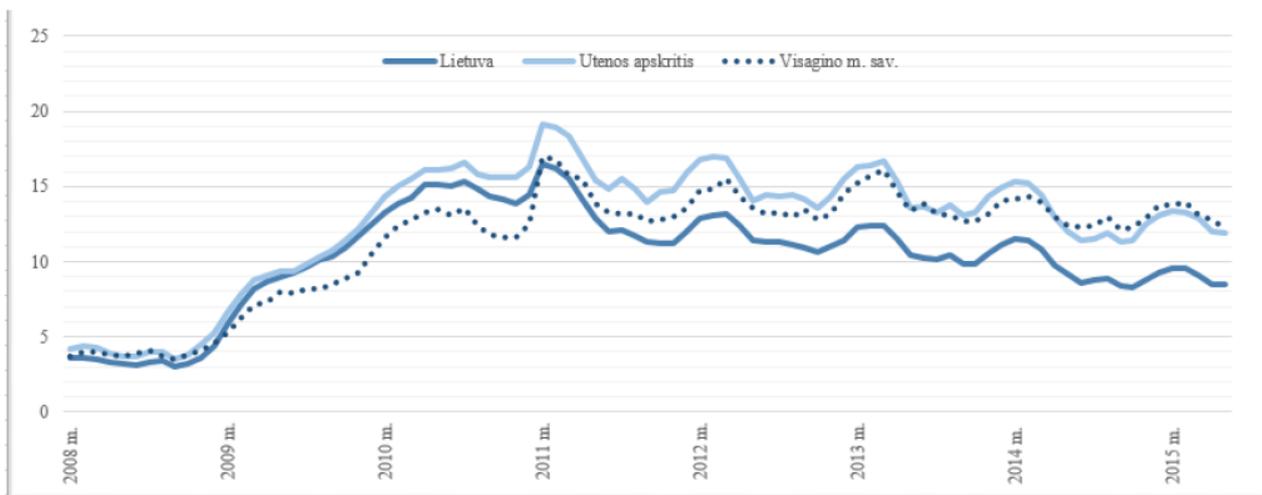
трудоспособного возраста в Висагинском самоуправлении - одно из самых неблагоприятных во всём Утянском округе (13,1 %), и несколько превосходит этот показатель по Утянскому округу (12,8 %). В 2014 году хуже показатели по Утянскому округу зафиксированы только на территории самоуправлений Игналина (17,2 %) и Зарасай (15,7 %).

В конце 2014 года в Литве было зарегистрировано 169 228 безработных. В Утянском округе -11 287 (6,6 % от всех зарегистрированных безработных в Литве), а в Висагинасе -1 901 безработных (16,8 % от всех зарегистрированных безработных Утянского округа). В Висагинском самоуправлении количество зарегистрированных безработных одно из самых больших по Утянскому округу, кроме того снижение численности зарегистрированных безработных в самоуправлении Висагинаса за 2014 г. самое низкое во всём округе (10 %) и значительно ниже показателя по Утянскому округу (14 %) (отрицательная тенденция).



8 Pav. Среднегодовой процент безработных от жителей трудоспособного возраста

По данным Утянской территориальной биржи труда на 1 июня 2015 г. было зарегистрировано 10226 безработных – это 11,9 проц. всех жителей трудоспособного возраста на данной территории. Молодежи до 29 лет – 1535 лиц. На 1 июня 2015 г. больше всего безработных было зарегистрировано в Игналинском районе – 16,2 проц. и Зарасайском районе – 14,4 проц. Меньше всего – в самоуправлении Утянского района– 9,3 проц. По данным Биржи труда Литвы на 1 июня 2015 г. в Висагинском самоуправлении было зарегистрировано 1678 безработных, это составляет 12,2 проц. всех жителей самоуправления трудоспособного возраста, и это наибольший средний показатель по Литве и Утянскому уезду.

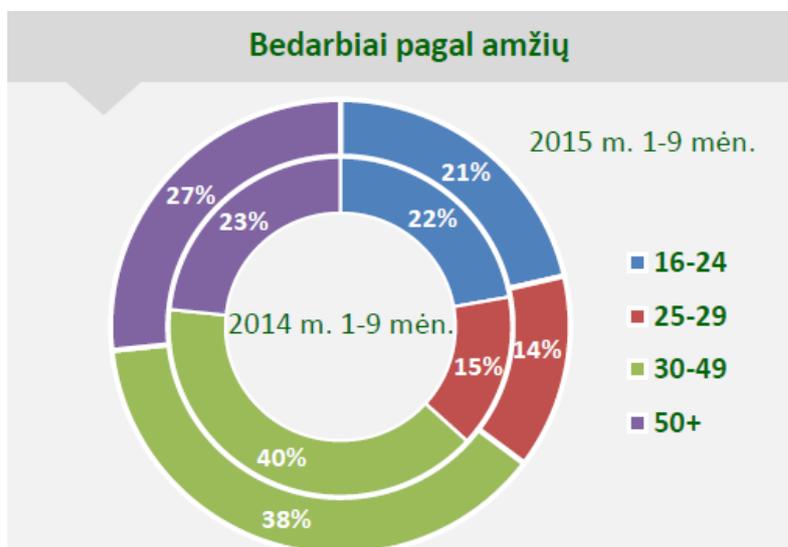


9 Pav. Частъ зарегистрированных безработных от жителей трудоспособного возраста, проц.

В конце 2014 года по данным Биржи труда Литвы среднегодовое количество свободных рабочих мест было 5844,8, в Утянском уезде -191,5 (3,27% от среднего количества зарегистрированных свободных рабочих мест Литвы), а в Висагинасе 48,9 (25,5% от всех свободных рабочих мест Утянского уезда). Несмотря на большое предложение свободных рабочих мест в Висагинасе, проблема безработицы в этом городе остается неразрешенной. (Приложение. Статистическая информация, 8 табл.).

Безработица молодежи

Количество молодых безработных (14-29 лет) в самоуправлении уменьшается и Висагинас из города молодежи постепенно становится самоуправлением Литвы, имеющим наименьший процент молодежи. По данным Департамента статистики в августе 2013 года в самоуправлении Висагинаса молодежь составляла наименьший процент от молодых жителей по всей стране (около 18%), в 2014 году по опубликованным аналогичным данным численность молодежи была еще меньше (17,1%). Фактическая и официальная численность молодежи в самоуправлении не совпадают и, возможно, является еще меньшей (много зарегистрированных, но фактически не проживающих в Висагинском самоуправлении).



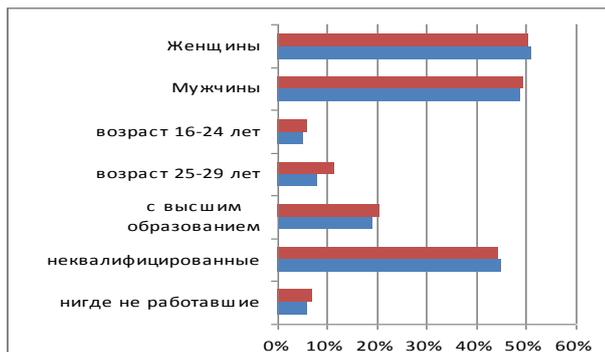
10 Pav. Распределение безработных по возрасту в Утянском уезде (официальная информация территориальной биржи труда)

По данным территориальной биржи труда за 9 месяцев 2015 года из лиц, зарегистрированных на бирже труда, часть (38%) составляют лица в возрасте от 30 до 49 лет. Более чем каждое пятое лицо, зарегистрированное на бирже труда, попало в возрастную группу в возрасте от 16 до 24 лет, а 14% всех безработных составляют лица 25-29 лет. Обобщив две возрастные группы молодежи, можно утверждать, что одна из самых больших проблем безработицы имеется у лиц в возрасте от 16 до 29 лет

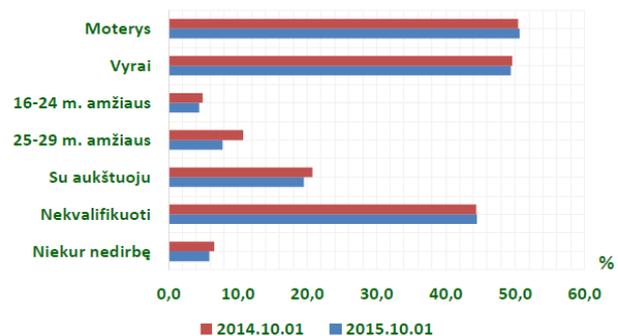
(38%). И хотя численность безработных этой возрастной группы в настоящее время уменьшилась, количество молодых людей, зарегистрированных на бирже труда, вызывает беспокойство

Безработица молодежи (в возрасте 15-24 лет) в Утянском уезде самая большая в Литве и достигает 29%, хотя в течение 5 лет видна постоянная тенденция её уменьшения. Большая безработица наблюдается среди молодых женщин (хоть по статистическим данным 2014 года нет данных по безработице среди молодых женщин, но, беря во внимание то, что всего безработной молодежи 29%, а безработица среди молодых мужчин составляет 26,8%, можно утверждать, что среди женщин безработица больше).

Портрет долгосрочного безработного



Ilgalaikio bedarbio portretas



11 Pav. Портрет долгосрочного безработного в Утянском уезде

Как показывает предоставленный анализ Утянской биржи труда, молодежная группа составляет немалую часть среди долгосрочных безработных (выделяется как одна из важных долгосрочных частей портрета безработного). Это показывает, что лица, еще только создающие свою жизнь, сталкиваются с трудно разрешаемой проблемой безработицы и вовремя не приобретают нужных в работе навыков и опыта.

В сентябре 2015 года на территории Утянской территориальной биржи труда проводилось исследование интеграции в рынок труда молодых лиц и выпускников, во время которого оценивалась мотивация молодежи и возможности трудоустройства в уезде. Как показывают результаты исследования, респонденты Висагинской территориальной биржи труда, в том числе каждый третий (31%) безработный, не имеет никакого трудового опыта, а 33 % имеют опыт только 1 года работы.

Оценивая образование ищущей работу молодежи в Висагине видно, что каждый третий молодой человек не имеет нужного опыта работы, но имеет среднее образование с профессиональной квалификацией. Каждый третий зарегистрированный молодой висагинец имеет высшее университетское или неуниверситетское образование (общая доля молодых людей, имеющих высшее образование, одна из самых больших в округе). Принимая во внимание, что в целом доля безработных лиц с высшим образованием составляет 23%, можно предположить, что молодые люди, которые только что окончили высшие учебные заведения и приобрели высшее образование, составляют немалую часть среди лиц, не находящих работу.

Возможность успешно трудоустроиться обеспечивают не только нужный опыт работы и приобретенное образование, но и дополнительная добровольческая деятельность, за которую берется молодежь, ищущая работу, хотя 62% всей опрашиваемой молодежи никогда не принимали участие в дополнительной деятельности, и только почти каждый десятый (9%) имеет опыт добровольческой работы. Добровольчество (волонтерство) является одним из способов помочь молодому человеку приобрести недостающие трудовые навыки и успешно трудоустроиться. Волонтерство – прекрасная возможность для молодежи развивать способности, необходимые на рынке труда, и приобретать опыт работы в конкретной организации (учреждении). Знания и опыт работы, приобретенные во время

волонтерства, могут быть использованы при поиске работы. Кроме этого, на людей, которые в своем резюме (CV) упомянули о волонтерской деятельности, работодатели смотрят благосклонно и увеличивается их возможность найти работу. Одной из основных целей волонтерской деятельности является развитие у молодежи личностных, социальных и профессиональных знаний и опыта, увеличивая этим возможности занятости, но, как показывают данные опроса, представленные выше, этой возможностью молодежь пользуется достаточно редко.

Отметим, что проблема трудоустройства молодежи решается сама собой из-за отъезда молодежи (в другие города страны, за границу), хотя в самом самоуправлении рабочие места не создаются. Не создаются рабочие места на общественных работах (Висагинское самоуправление не создало ни одного рабочего места на общественных работах для молодежи, для сравнения - в 2014 году Зарасайским самоуправлением было предложено 30 таких работ).



12 Pav. Участие молодых безработных в дополнительной деятельности (Данные опроса территориальной биржи труда 2014 г.)

Устраняя проблемы безработицы среди молодежи, главное - это обеспечить системное и комплексное решение, как совершенствуя формирование трудового потенциала молодежи, так и меры по трудоустройству – гибкая комплексная система превентивных мер и уменьшения безработицы среди молодежи должна начинать действовать с общеобразовательной школы и заканчиваться разнообразными налоговыми льготами для работодателей, трудоустраивающих соответствующие группы молодых людей, и программами, ориентированными на предпринимательство молодежных групп.

Экономически неактивные жители

Экономически неактивные жители – это лица разного возраста, которые не работают и не ищут работу (дети, неработающие ученики и студенты, домохозяйки и хозяева, инвалиды, неработающие люди пенсионного возраста, осужденные, лица, потерявшие надежду найти работу и не ищущие её, другие лица, которые не хотят работать). Согласно всеобщей переписи населения в 2011 году в Утянском округе было 62 245 экономически неактивных лиц (5,54% от всех экономически неактивных

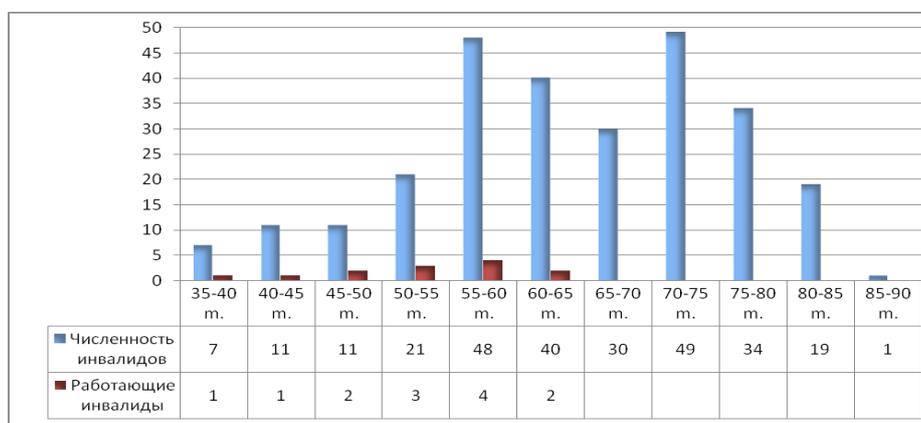
жителей Литвы). В Висагинасе таких жителей было 6 721 (10,79% от экономически неактивных жителей округа). Учитывая, что в Висагинасе в 2011 г. проживало 22 708 жителей, экономически неактивные жители составляли 29,59% от всех жителей Висагинаса (среднее по Литве – 36,78%, в Утянском округе – 40,79%).

Немалую часть экономически неактивных жителей составляют люди пенсионного возраста или лица, решившие уйти на пенсию раньше времени. Департамент статистики в 2012 году провел исследование перехода от трудовой деятельности к пенсии, результаты которого показывают, что каждый десятый (10,2%) неработающий и получающий пенсию мужчина в возрасте 50-69 лет и каждая девятая (8,5%) женщина этого возраста желали бы продолжать трудовую деятельность. Как показывают данные Утянской территориальной биржи, безработные этой возрастной группы составляют 27% от общего числа безработных. Возвращение на рынок труда лиц, не работающих и получающих пенсию по старости, могло бы положительно подействовать на увеличение возможностей профессионального обучения (создаст условия для совершенствования квалификации), более широкий выбор атипичных форм занятости и приспособление рабочих мест к изменившимся физическим способностям людей старшего возраста. Возвращение на рынок труда таких лиц могло бы помочь эффективно уменьшить бремя социальных выплат и предоставить людям возможность зарабатывать самим.

Большая часть жителей Висагинского самоуправления (свыше 80%) прибыла из других стран, в самоуправлении проживают люди 43 национальностей. Из-за этого город выделяется по специфичности, народной и культурной исключительности, менталитету жителей и образу жизни – поэтому поднимается достаточно много проблем по социализации и интеграции в жизнь страны. Одной из основных проблем жителей старшего возраста является недостаточное знание государственного языка, ограничивающее их возможности как трудоустроиться в общественном секторе, так и работать в торговле или в области оказания услуг.

Лица с недугом (инвалиды) и ограниченной трудоспособностью

Стремясь осуществить Положение конвенции ООН по правам инвалидов, большое внимание должно быть уделено специальным мерам, создающим возможность улучшать положение инвалидов в различных областях. В Литве в 2013 году инвалиды составляли 8,6% от всех жителей – это относительно не на много меньше, чем в среднем по Европе (по данным ООН в Европе 10-15% инвалидов). По числу пенсий по утрате трудоспособности вдвое опережаем средний показатель по континенту: по данным Евростата, сравнивая с общим количеством трудоспособного населения, в Литве ее получает 11,6%, а в Европе 5,2% лиц. В Литве работают только 18% инвалидов, а, например, в Скандинавских странах – около половины.



13 Pav. Распределение общего числа инвалидов и работающих инвалидов по возрасту (официальные данные «SODRA»)

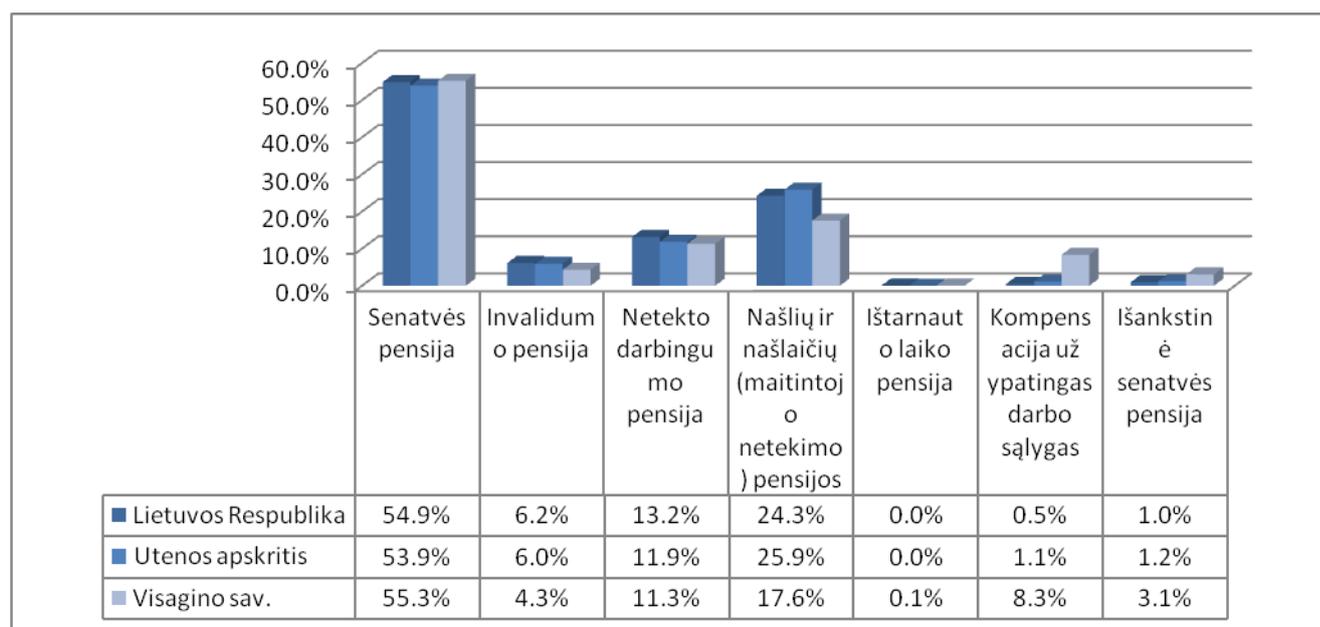
В сентябре 2015 года в Утянском округе численность инвалидов составляла 3390 человек (или 5,51% всех инвалидов Литвы). В самоуправлении Висагинаса в этот период проживало 277 человек - наименьшее количество из всех самоуправлений округа. В Висагинасе соотношение числа проживающих инвалидов на 1000 жителей (13,68) также наименьшее по всем округам и значительно меньше, чем в Утянском округе (24,18) или в Литве (21,05). (Приложение. Статистическая информация, 9 табл.).

В сентябре 2015 года в Утянском округе было 144 работающих инвалида, и от этого числа более 30% инвалидов жили в Утянском самоуправлении. В этот период в Висагинском самоуправлении работало 13 инвалидов (только 4,7% от всех инвалидов, проживающих в самоуправлении). Такие статистические данные указывают, что в Висагинском самоуправлении инвалиды ограничены гораздо больше, чем в целом по Литве (где работает 6,3% инвалидов), но немного меньше, чем в Утянском округе (работает 4,25% инвалидов). Анализируя группы лиц с недугом по возрасту мы видим, что почти половина (49,8 проц) всех лиц с недугом в Висагинасе - это лица трудоспособного возраста, однако только малая часть их осталась активна на рынке труда.

Лица, получающие пенсию государственного социального страхования

В 2014 году в Утянском округе количество лиц, получающих пенсию государственного социального страхования, уменьшилось на 1,3% (больше, чем в среднем по Литве -0,9%). Тенденция уменьшения наблюдается в течении последних четырех лет, однако в самоуправлении Висагинаса (единственном в Утянском округе) количество лиц, получающих пенсии в 2014 году возросло на 2,7%, и тенденция роста (обратная, чем в ситуации по Литовской Республике и Утянскому округу) наблюдается в течение последних четырех лет. (Приложение. Статистическая информация, 12 табл.).

Больше половины лиц, получающих пенсию государственного социального страхования, в Висагинасе - это лица, получающие пенсию по старости (в Литовской Республике их доля -54,9%, а в Утянском округе -53,9%), и этот показатель меньше, чем в целом по Литве. На втором месте находится группа лиц, получающих пенсии вдов и сирот (потеря кормильца), которых в Утянском округе (25,9%) больше, чем в среднем по Литовской Республике (24,3%).



14 Pav. Среднегодовая структура лиц, получающих пенсию государственного социального страхования 2014 в процентах.

В контексте Утянского уезда Висагинское самоуправление выделяется наибольшей частью лиц, получающих социальные страховые компенсации за особые условия работы (8,3%) и частью лиц, вышедших на предварительную пенсию по старости (3,1%). Оба этих показателя значительно больше средних показателей по округу (соответственно 1,1% и 1,2%), а лица, получающие пенсию за работу в особых условиях труда, и лица, получающие предварительные пенсии, в общем числе лиц, получающих пенсии, наиболее по всей Литве. Эти данные статистики показывают, что в Висагинасе лица предпенсионного возраста намерены по своему желанию выйти с активного рынка труда и значительно пополнить часть экономически неактивных жителей.

Жители, получающие социальные услуги на дому

Когда общество стареет, то для всё большей части жителей существует риск инвалидности и старости, поэтому численность лиц, получающих социальные услуги имеет тенденцию роста. В Утянском округе в течение последних четырех лет численность лиц, получающих социальные услуги на дому, постоянно растет и в 2014 году достигла 1182 жителя. По Утянскому округу показатель отношения численности лиц, получающих социальные услуги на дому, на 1000 жителей округа является наибольшим во всей Литовской Республике (8,4, когда средний по Литовской Республике – 6,2). (Приложение. Статистическая информация, табл.10).

В 2014 году в Висагинском самоуправлении численность лиц, получающих социальные услуги на дому, уменьшилась на 14%, и составила на 1000 жителей 4,9 получателей услуг. Лучший показатель имеет только самоуправление Утяны (3,7). Как отмечается в комплексной программе развития территорий Утянского региона 2015-2020 годов, из-за демографических тенденций и недостаточного развития сети и разнообразия предлагаемых социальных услуг, жители Утянского региона сталкиваются с проблемой согласования обязательств перед семьей и активным участием на рынке труда. Нередко член семьи должен жертвовать своей профессиональной карьерой и ухаживать за больным или присматривать за пожилым членом семьи.

Развитие социальных услуг создало бы возможность не только повысить их приемлемость, комплексность, продолжительность, но и выполнить успешную социальную интеграцию пожилых лиц и инвалидов, хотя это могло бы стать и дополнительной возможностью создавать новые рабочие места и создавать возможности членам семей успешно согласовывать семейные обязательства с профессиональной карьерой.

Семьи социального риска

Семьей социального риска считается семья, в которой воспитываются дети до 18 лет и хотя один из родителей злоупотребляет алкоголем, наркотическими, психотропными или токсическими веществами, имеет зависимость от азартных игр, из-за недостатка социальных навыков не умеет или не может соответственно присматривать за детьми, применяет против них психологическое, физическое или сексуальное насилие, получаемое государственное пособие используется не в интересах семьи и поэтому возникают угрозы для физического, умственного, духовного развития и безопасности ребенка (детей). К семьям социального риска относится также семья, в которой для детей в установленном законом порядке применяется временная опека.

В 2013 г. в Утянском уезде проживало 770 семей риска, в которых воспитывалось 1505 детей. По данным министерства социальной защиты и труда в Утянском уезде каждый 17 ребенок растет в семье социального риска (в стране – каждый 29). Самое худшее положение в самоуправлении Зарасайского района – каждый 11 ребенок, в самоуправлении Игналинского района – каждый 12 ребенок, в самоуправлении Молетского района – каждый 13 ребенок растет в семье социального риска.

В начале 2014 года в Висагинском самоуправлении было зарегистрировано 81 семья социального риска, в которых росло 141 ребенка (4,1 проц. всех детей). В сравнении в общими показателями по Литве часть детей, которые растут в висагинских семьях риска, несколько больше (средний показатель по стране на 2014 г. – 3,7 проц.), однако это один из лучших показателей по уезду (меньше – 3,9 проц. детей живут в семьях риска в Утянском самоуправлении). По данных Департамента статистики Литвы за последние три года численность детей в Литве уменьшилось на 24000. Однако соотношение детей, которые растут в семьях риска, к общей численности детей в стране не возросло – в 2011, 2012, 2013 годах оно было 3,8 проц. Основными причинами, из-за которых большинство семей попадает в Литве в данную категорию семей – это пьянство и употребление психотропных средств (46,3 проц.), а также недостаток семейных социальных навыков (41,5 проц.).

Семьям социального риска, воспитывающим детей, оказываются как общие (информирование, консультирование, посредничество, представительство, обеспечение необходимой одеждой, обувью и пр.), так и специальные (воспитание и поддержка социальных навыков) социальные услуги.

Общие экономические показатели

| | Утянский уезд | Место по стране | Висагинское самоуправление | Часть Висагинаса в уезде |
|--|---------------|-----------------|----------------------------|--------------------------|
| Площадь, км ² | 7 201 | 5 | 58 | 0,8% |
| Численность жителей на январь 2015 г. | 140 170 | 9 | 20 249 | 14,45% |
| Плотность жителей на 1 января 2015 г. | 19,46 | 10 | 349,12 | - |
| Внутренний валовой продукт (BVP), млн. EUR 2013 г. | 1 118,8 | 9 | ND | ND |
| Часть BVP созданная в уезде, % 2013 г.. | 3,2 | 9 | ND | ND |
| BVP на одного жителя, тыс. EUR 2013 г.. | 26,8 | 7 | ND | ND |
| BVP на одного жителя, по сравнению со средним показателем, % 2013 г. | 65,8 | 7 | ND | ND |
| Материальные инвестиции, тыс. EUR 2013 г. | 209 266 | 7 | 91 827 | 43,88% |
| Материальные инвестиции на одного жителя EUR, 2013 г. | 1 492 | 5 | 4 323,92 | - |
| Среднемесячная заработная плата брутто , 2014 г. | 458,0 | 7 | 555.3 | - |
| Процент безработных от жителей трудоспособного возраста 2014 г. | 12,8 | 9 | 13,1 | - |
| Численность занятых, тыс. 2014 г. | 58,3 | 8 | 9,5 | 16,28% |
| Внутренняя и международная миграция 2014 г. (миграция нетто) | -1 052 | 3 | -366 | 34,79% |

Внутренний валовой продукт

Внутренний валовой продукт, созданный в 2013 г. в Утянском уезде, достиг 3 870,4 млн. лт и в общей структуре внутреннего продукта составил 3,21 проц. Внутренний валовой продукт на одного жителя составил в 2013 г. 26,8 тыс. лт. Данный показатель не представлен статистическим департаментом по самоуправлениям..

Материальные инвестиции

В Утянском уезде в 2013 г. сумма материальных инвестиций достигла 209 266 тыс.Евро. Между уездами – это 7 место (меньше в уездах Алитуса, Мариямполья и Таураге). Материальные инвестиции на 1 жителя в 2013 г. в уезде составили 1435,69 EUR, или 74,76 проц. от среднего по стране. Материальные инвестиции Висагинского самоуправления составили 43,9 проц. всех инвестиций Утянского уезда. Оценивая размер инвестиций, приходящихся на 1 жителя, мы видим, что на

висагинца приходится самая большая сумма инвестиций - 4323,92 EUR, в то время. Как средний показатель по Литве - 1996,65 EUR. Эта ситуация, по сути, отражает инвестиции в Игналинскую атомную станцию, однако это же подчеркивает и важность Висагинаса в общем контексте Литвы.

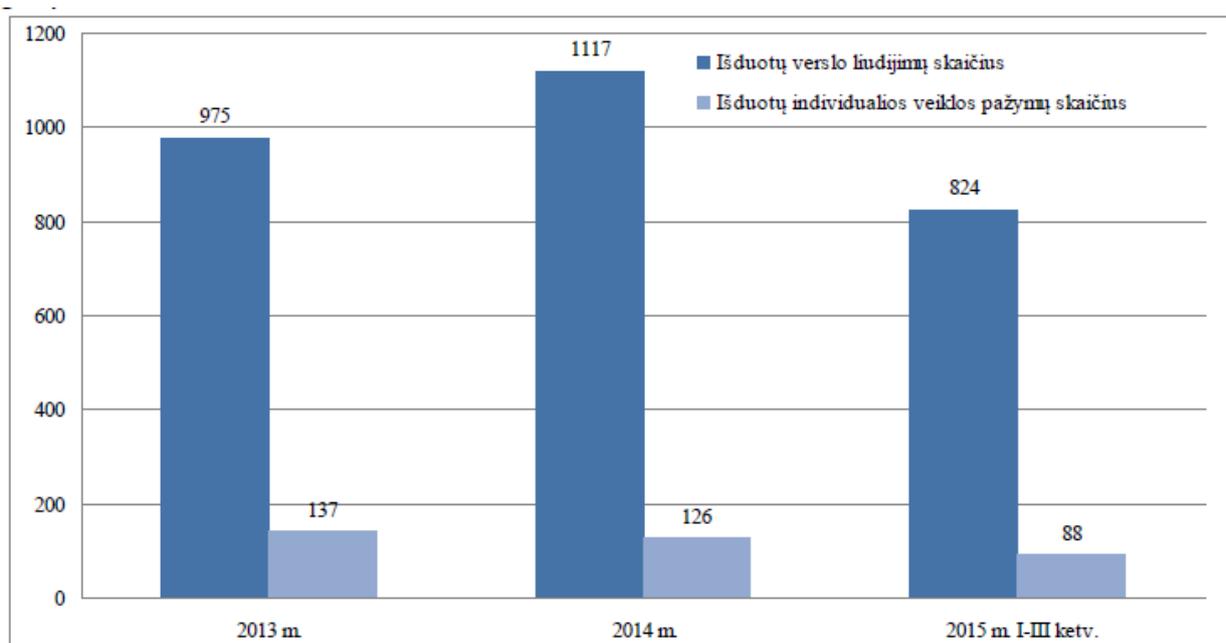
Предпринимательство и промышленность

В последние годы в Висагинском самоуправлении уменьшилось число действующих предприятий (за последние 5 лет больше всего действующих предприятий было в 2011 году (338), меньше всего – в 2014 г. (290), хотя в Литве в последние годы вырисовывается тенденция роста действующих предприятий. В начале 2015 г. в Висагинском самоуправлении было зарегистрировано 1212 и действовало 426 хозяйственных субъекта (или 35,1 проц.). В большинстве это закрытые акционерные общества (221) и индивидуальные предприятия (67). В данный период большинство хозяйственных субъектов занималось оптовой и розничной торговлей, ремонтом транспортных средств (24,65 проц.), строительством (11,5 проц.) и было задействовано в областях обслуживания (17,37 проц.).

В начале 2015 г. в Висагинском самоуправлении 299 (или 70,2 проц.) хозяйственных субъекта было средними или малыми предприятиями, в которых работало 2983 работника (по сравнению с началом 2014 г. численность средних и малых предприятий возросла (+12 предпр.), однако численность работающих на них работников уменьшилась (-82).

На начало 2015 г. процент малых и средних предприятий в Литве составил 81,8, в округе -74,8 проц., в Висагинском самоуправлении – 70,2 проц. всех действующих хозяйственных субъектов. В начале 2015 г. в Висагинском самоуправлении на 1000 жителей приходилось 14,77 действующих малых и средних предприятий (в стране -26,04, в Утянском округе -13,52).

Кроме Игналинской АЭМ, крупнейшими предприятиями города являются: UAB «Visagino linija» (производство мебели), UAB «Kogus» (производство продуктов питания), UAB «Visatex» (производство текстильной продукции), UAB «Vilstata» (строительное производство), UAB «Mongema» (строительное производство), UAB «Visagino tiekimas ir statyba» (строительное производство), UAB «Evikonas» (строительное производство), UAB «Specialus montażas» (строительное производство).



15 Pav. Численность выданных разрешений на индивидуальную деятельность и частное предпринимательство (VMI официальная информация)

По данным налоговой инспекции, до сентября 2015 г. в Висагинском самоуправлении было выдано 824 лицензий на предпринимательскую деятельность, по свидетельствам индивидуальной деятельности работало 88 человек..

По данным опроса предпринимателей (2015 г.) о возможностях и перспективах развития среднего и малого бизнеса в Висагинском самоуправлении, основными проблемами были обозначены недостаток капитала для бизнеса, сложность подобрать подходящее место, помещения для бизнеса, недостаток квалифицированных кадров, небольшой рынок, низкая покупательная способность, бюрократия, большое количество институций, контролирующих бизнес, высокие налоги, сложность процедур в территориальном планировании и строительстве. По мнению респондентов, применяемые меры для поощрения бизнеса администрацией Висагинского самоуправления в настоящее время полезны, но также требуется поддержка в создании новых рабочих мест, надо упростить налоговое администрирование, внедрить налоговые стимулы для микро и малого бизнеса, оказывать методическую помощь предпринимателям, которые готовят заявки для получения поддержки со стороны ЕС, и больше бесплатной предпринимательской информации.

Бизнес инкубатор региона Игналинской АЭС

Основная цель созданного в Висагинсе бизнес инкубатора региона ИАЭС – снижение риска деятельности начинающих и уже действующих предприятий, а также помощь в достижении такого уровня, чтобы они были способны самостоятельно заниматься хозяйственно-коммерческой деятельностью и конкурировать на рынке, и тем самым стимулировать создание новых рабочих мест в регионе; предоставлять информационные, консультационные и услуги обучения предпринимателям в регионе, способствовать внедрению новых технологий в бизнесе. Предоставляемые услуги: аренда помещений, оборудования и оргтехники; предоставление услуг информирования, консультирования и обучения.

Существующая ситуация с бизнес инкубатором довольно сложная: имеющихся площадей не хватает. Дешевой арендой помещений, предлагаемых инкубатором, пользуются в течении длительного времени действующие предприятия, поэтому новым и недавно созданным предприятиям помещений не хватает.

Транспортная инфраструктура

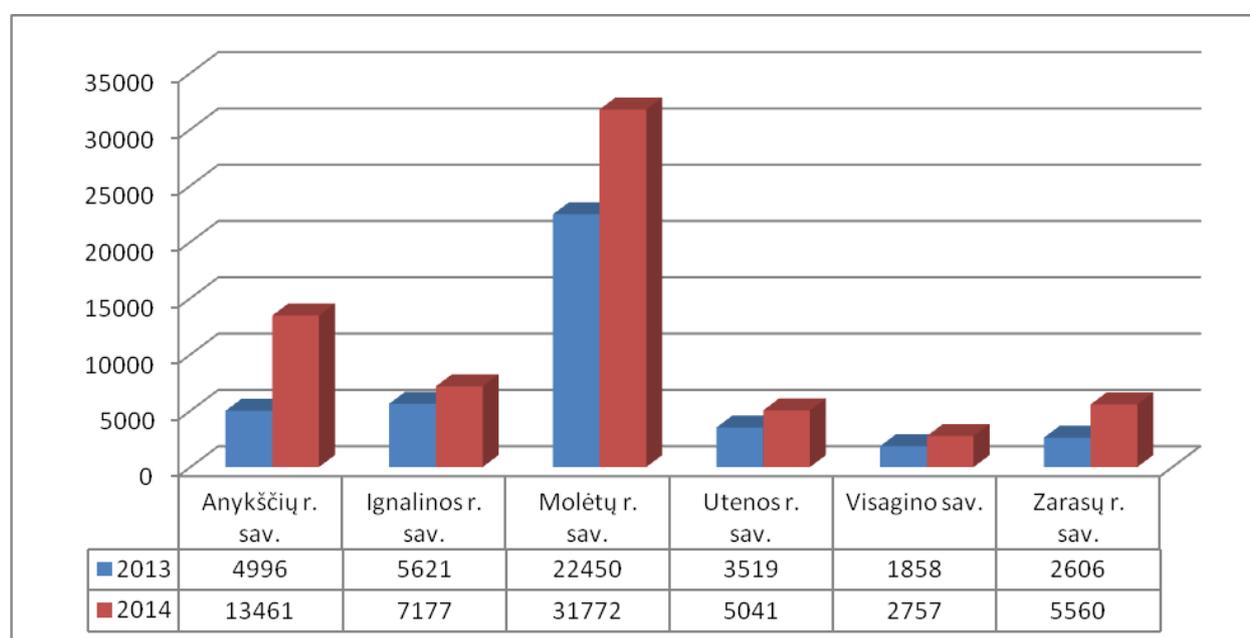
Висагинас является отдаленным от основных транспортных коридоров страны городом, поэтому, несмотря на то, что географическое положение достаточно выгодное (территория самоуправления находится рядом с границей Литовской Республики с Латвией и Беларусью), положение по отношению к международному транспортному коридору неудобное. По причине такого географического положения, потенциал Висагинаса, как у центра логистики, низкий. Сравнительно низок и потенциал Висагинаса в развитии таких промышленных сфер, которые сильно зависят от логистики.

Висагинское самоуправление удобно связано железнодорожным транспортом с Вильнюсом и Латвией. Через Висагинас идет железнодорожная линия Вильнюс-Турмантас, однако в 2015 году жители Висагинаса были лишены возможности проехать напрямую поездом в Даугавпилс и Санкт-Петербург, так как была прекращена перевозка пассажиров по данному маршруту. На данный момент стратегией г. Висагинас предусмотрена возможность возобновить данные маршруты, однако представители Латвийских железных дорог решают, будет ли экономически выгоден такой маршрут. Железнодорожная линия Вильнюс-Турмантас соединена с ответвлением, идущим до ИАЭС. Данное ответвление также протянуто через Висагинскую промышленную зону. Несмотря на то, что Висагинское самоуправление граничит с Республикой Беларусь, сообщение с Беларусью

железнодорожным транспортом сложное, поэтому при транспортировке груза в эту страну был бы необходим объезд. До 2007 г. на территории бывших военных подразделений действовал Висагинский кордон, с закрытием которого Висагинас лишился проезда на территории Беларуси.

Услуги туризма и инфраструктура

До 2013 г. инфраструктура для туристических нужд была развита недостаточно. В период с 2007 по 2013 гг. на развитие инфраструктуры было выделено большое количество инвестиций: приведены в порядок общественные пространства, значительно улучшено качество жизни и запланировано предоставление местных услуг для развития бизнеса, а именно оборудована зона отдыха и спорта на берегу Висагинского озера, приведена в порядок городская инфраструктура, оборудована информационная инфраструктура. Однако в настоящее время предложение туристических и развлекательных услуг недостаточно. Инициативы и инвестиции частного сектора значительно отстают от инвестиций общественного сектора. Поэтому необходима финансовая поддержка малому и среднему бизнесу для развития услуг в данном секторе.



16 Pav. Число обслуженных туристов (по официальной информации Департамента статистики)

Несмотря на весьма подходящие для туризма природные условия, по данным Департамента статистики в 2014 г., всего в Утянском регионе было 74 учреждения для проживания (без усадеб деревенского туризма), что составило 5,3 проц. от числа таких учреждений по всей стране. В 2014 г в Висагинском самоуправлении число действующих учреждений, предоставляющих услуги проживания, является одним из самых маленьких по уезду — их 6. Хотя и в Аникшайском самоуправлении число действующих учреждений, предоставляющих услуги проживания, такое же, число их посетителей более чем в 4 раза выше, чем в Висагинасе. Это показывает, что находящиеся на территории Висагинаса учреждения, предоставляющих услуги проживания, не соответствуют ожиданиям пользующихся услугами туризма людей, а немалой части таких учреждений необходимы дополнительные средства на реновацию. Принимая во внимание тот факт, что уже несколько лет стабильно растёт число туристов, остающихся в учреждениях, предоставляющих услуги проживания, можно с уверенностью сказать, что в Висагинасе не используются туристические возможности и не создаются условия для развития бизнеса в этой сфере.

Руководствуясь данной ситуацией, в 2014 г. в Висагинасе была организована студия формирования имиджа Висагинского самоуправления и возможностей привлечения инвестиций, где было найдено

потенциальное стратегическое направление для привлечения инвестиций: Висагинас — центр энергетических компетенций. Целенаправленно внедряя выбранное стратегическое направление, Висагинас обязан всеми способами стать центром энергетических компетенций, где будут тесно сотрудничать наука и бизнес и, совместно с лидерами ЕС и мира в сфере энергетики, будут создаваться технологии и развиваться инновации. В процессе осуществления данных задач, потребность в услугах проживания и инфраструктуры, необходимой для развития услуг туризма, бесспорно возрастет.

В 2014 г. в Висагинасе работали 2 гостиницы и несколько частных учреждений, предоставляющих услуги проживания. В самом центре Висагинаса есть гостиница «Aukštaitija» — исключительный объект туристической инфраструктуры, не имеющий аналогов в Литве и близлежащих городах. Гостиница предназначена для поселения 200 человек, однако из-за большого предложения пустых жилых помещений (возможность приезжающим на длительный срок строителям и другим работникам остановиться жилье частного сектора, платя только за коммунальные услуги), особенно в зимний период, заполнена не полностью. В 2015 г. по инициативе Висагинской художественной галереи в центре города был оборудован конференц-зал.

Около 42 проц. опрошенных жителей Висагинского самоуправления оценивают туристическую информацию или качество предоставляемых услуг плохо или очень плохо, около 45 проц. считают их средними. По мнению респондентов, в самоуправлении чувствуется наибольшая нехватка водных развлечений (17,8 проц.), туристических маршрутов (14, 6 проц.), а также обучающих туристических программ (14,4 проц.).

Инженерная и энергетическая инфраструктура

Компактная инфраструктура города спроектирована специально под жилые районы для сотрудников ИАЭС. Развита сеть улиц и подъездных путей (отдельные участки требуют модернизации по причине износа). Развита инженерная подземная инфраструктура: системы освещения, водостоков, подачи воды и канализация. 100% жителей подсоединены к централизованной системе отопления, системам подачи воды и канализации. В городе имеется большое количество заброшенных (неиспользуемых) / недостроенных зданий - бывших общественных зданий и многоквартирных домов (5, 9 а.). По причине высокого уровня миграции из города (ежегодно из города уезжают сотни людей), увеличивается количество пустующих и неиспользуемых зданий бывших детских садов.

ГП Игналинская атомная станция (ИАЭС)

Игналинская атомная электростанция — единственная работавшая в странах Балтии атомная электростанция. 31 декабря 2009 г. работа электростанции была остановлена. Хотя оба реактора остановлены, ведутся работы по выводу из эксплуатации, требующие компетенции в областях сортировки ядерного топлива и радиоактивных отходов и в похожих сферах (в 2013 г. число работников достигало 2053 человек, планируется, что в 2029 г. их число сократится до 1100). На территории Висагинского самоуправления находятся крупные ядерные объекты (комплекс сортировки и хранения твердых радиоактивных отходов, временное хранилище отработанного ядерного топлива, могильник и хранилище радиоактивных отходов слабой активности, ИАЭС), территория самоуправления социально и экономически ущемлена, поэтому необходимы нестандартные решения по сохранению урбанизации этой территории и обеспечения безопасности страны.

Вне зависимости от того, что Игналинская атомная электростанция расположена не на территории г. Висагинас, ее деятельность имеет прямое влияние на жителей г. Висагинас, большая часть которых являются сотрудниками самой электростанции или работниками обслуживающих ее предприятий. Оценив социальную направленность стратегии местного развития г. Висагинас, игнорировать деятельность Игналинской атомной электростанции или исключить ее из внедряемой стратегии было

бы неправильно. С закрытием электростанции, ее работники пополняют ряды безработных именно в Висагинасе, а деятельность электростанции имеет и будет иметь едва ли не самое сильное влияние на социальную жизнь висагинцев.

Просвещение и неформальное образование

В Висагинасе действует 5 общеобразовательных школ (из них: 1 начальная, 2 средние и 2 гимназии), 5 учреждений дошкольного образования, 4 учреждения неформального образования (Дом творчества, Школа искусств им. Ч. Саснаускаса, Спортивный центр (с Центром акробатики), а также спорткомплекс.

Висагинский центр профессионального обучения технологиям и бизнесу (VTVPMС)

Висагинский центр профессионального обучения технологиям и бизнесу был основан в 1989 как профессиональный техникум, основная деятельность которого была направлена на подготовку необходимых Игналинской атомной электростанции работников. На данный момент в Висагинском центре профессионального обучения технологиям и бизнесу осуществляется подготовка следующих специалистов: мехатроники систем автоматической эксплуатации, электрики сетей напряжения и освещения, электромонтажники по присмотру и починке электрического оборудования, наладчики электрических и автоматических приборов, электромеханики электроприборов и др. С 2014 г. в Висагинском центре профессионального обучения технологиям и бизнесу начал действовать Центр практического обучения энергетического сектора, что создало условия для подготовки специалистов новых, требующихся на рынке труда специалистов не только по программам первичного, но и последующего профессионального обучения, переквалификации и повышения квалификации, а также улучшить качество обучения и подготовки учеников к практической деятельности. В Висагинском центре профессионального обучения технологиям и бизнесу учебные лаборатории оборудованы новым современным оборудованием — электроинсталляциями, электроприборами, электротехникой и электроникой, системами управления, электрогидравликой и электропневматикой, а также мастерскими электросварки, полуавтоматической сварки, газовой сварки и обработки металла. Центр сотрудничает с университетами, колледжами, гимназиями, а также общеобразовательными школами и школами профессионального обучения.

Здравоохранение и социальная защищенность

Потребность в социальных услугах в Висагинасе растет, поскольку жители города стареют, все большую часть их часть составляют люди старшего возраста, которым необходимы не только дополнительные услуги присмотра за здоровьем, но и социальные услуги. Общие и специальные социальные услуги пожилым людям, людям с недугом, оставшимся без опеки родителей детям, семьям социального риска в самоуправлении предоставляются двумя учреждениями социальных услуг самоуправления — Висагинским центром социальных услуг и Висагинским центром помощи ребенку (см. приложение «Статистическая информация», 12 таблица).

Как отмечается в Программе развития интегрированных территорий Утянского уезда на 2014-2020 гг., необходимо развивать и популяризировать особенно привлекательные для людей и их семей нестационарные формы социальных услуг, такие как дома самостоятельного проживания, социальная опека на дому, дневные центры социальной опеки и др.

В Висагинском самоуправлении действуют также немало бюджетных или неправительственных организаций социальной направленности и их отделений: Висагинский центр помощи ученику, учителю и школе, Служба ранней реабилитации детей с отклонениями в развитии при Висагинской больнице, Общество опеки умственно неполноценных людей «Visagino Viltis», Спортивный клуб людей с ограниченными возможностями г. Висагинас «Visaggalis», Висагинское общество семейного

очага «Draugiška šeima», Фонт благотворительности и поддержки «Atgaivos sala», Общественная организация «Būkime kartu», Висагинское отделение общественной организации «Tėvai prieš narkotikus», Висагинский филиал общественной организации «Vilties žingsniai», Содружество онкологических больных «Kovok ir pugalėk», Висагинский центр кризисных семей, Служба помощи ордена Мальты, Висагинский клуб пенсионеров, Висагинское содружество людей с ограниченными возможностями, Содружество чернобыльцев, однако эти учреждения или организации не являются поставщиками социальных услуг, у которых администрация Висагинского самоуправления могла бы покупать социальные услуги или направлять жителей самоуправления, обеспечивая им качественное предоставление социальных услуг.

Примечательно, что все еще довольно большая часть нестационарных социальных услуг (обеспечение необходимой одеждой и обувью, организовывание питания, поселение в домах самостоятельного проживания, услуги личной гигиены и присмотра за здоровьем) жителям самоуправления не предоставляются. Для предоставления подобных услуг самоуправлению не хватает средств, в неправительственном секторе новые виды социальных услуг развиваются также слабо.

Согласно результатам опроса жителей самоуправления 2015 г., наибольшая часть респондентов (65 проц.) качество социальных услуг в Висагинском самоуправлении оценивают как среднее. Четвертая часть опрошенных (24, 62 проц.) такие услуги оценивают хорошо или очень хорошо, и 10,38 проц. — плохо или очень плохо. Самыми актуальными участниками опроса, проведенного в самоуправлении, выделили долгосрочную социальную опеку (дом опеки над людьми преклонного возраста), услуги дневной социальной опеки для детей с недугом, а также услуги интегрированной помощи на дому (уход и опека).

Обеспечение общественной безопасности

Безопасность жителей территории Visagino m. VVG обеспечивает Висагинский комиссариат полиции при Главном комиссариате полиции Утянского уезда. Пожарную безопасность на территории Висагинского самоуправления обеспечивает Висагинское противопожарное управление.

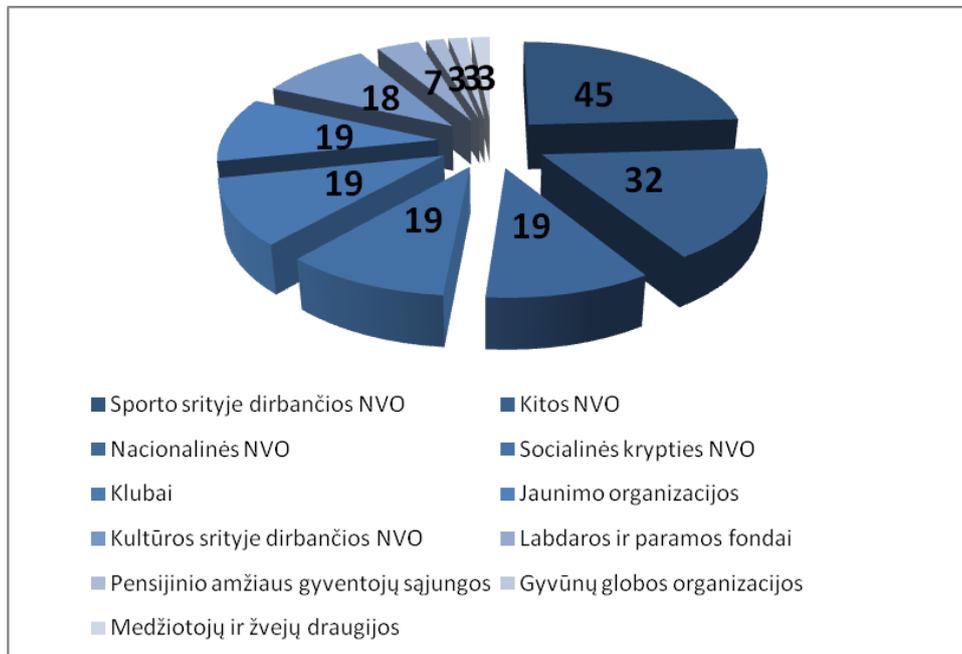
По данным Висагинского комиссариата полиции при Главном комиссариате полиции Утянского уезда, в 2014 году в Висагинском комиссариате полиции было зарегистрировано 5119 происшествий (в 2013 г. – 5565, в 2012 г. – 5720), то есть заметное снижение зарегистрированных происшествий (- 8,01 проц.). В 2014 г. в Висагинском комиссариате полиции было зарегистрировано 395 правонарушений (в 2013 г. – 411, в 2012 г. – 357), то есть заметное снижение зарегистрированных правонарушений (- 4 проц.).

В Висагинском самоуправлении увеличилась часть раскрытых правонарушений. В 2014 г. в Висагинасе было расследовано 328 или 79 проц. зарегистрированных правонарушений (больше, чем в среднем по Литве (56 проц.) и Утянскому уезду (67 проц.), из них: административных – 281 (79 проц.), уголовных – 47 (78 проц.).

Сотрудники Висагинского противопожарного управления в ходе своей деятельности борются с пожарами и выполняют спасательные работы. В 2014 году было спасено 3 человека. К сожалению, в 2014 году при пожаре погиб 1 человек, пострадавших не было (в 2013 г. — 1 умер, пострадавших не было). В 2014 г. в Висагинском самоуправлении было выявлено 95 очагов возгорания (в 2013 г. — 50, в 2012 г. — 64, в 2011 г. — 90, в 2010 г. — 64). Основная причина возгорания, как и ранее — неосторожное обращение с огнем, неосторожность при курении и поджог. В жилых многоквартирных домах возникло 19 пожаров. 10 пожаров зафиксировано в садовых постройках (3 постройки уничтожены и 7 пострадали). 59 пожаров возникло на открытых территориях самоуправления.

Общественные и неправительственные организации

Первые ассоциации (в то время называвшиеся общественными организациями) были основаны в 1991 году. В 2003 году их стало 108, в 2015 – уже более 180. Больше всего в самоуправлении учреждено спортивных, физкультурных ассоциаций и ассоциаций спортивной активности (45), неправительственных организаций социальной направленности, национальных представительств неправительственных организаций, клубов и молодежных организаций (по 19).



17 Pav. Struktūra неправительственных организаций территории Visagino m. VVG (данные опроса, проведенного Visagino m. VVG)

Для того, чтобы оценить потенциал действующих на территории Visagino m. VVG неправительственных организаций и создания возможностей для активного участия во внедрении подготовленной Стратегии местного развития г. Висагинас, в октябре-ноябре 2015 г. был проведен детальный анализ работающих на территории г. Висагинас неправительственных организаций. В ходе проведения анализа были собраны и проанализированы данные юридических лиц, проведен опрос неправительственных организаций, оценена публичная информация о деятельности неправительственных организаций. Результаты исследования показали, что немалая часть действующих на территории Visagino m. VVG неправительственных организаций работают лишь формально, а на деле не ведут никакой деятельности, однако в регистре отображаются действующими. Вне зависимости от того, что по данным Регистра юридических лиц в Висагинасе действует 187 неправительственных организаций, только 60 (32 проц.) из них активны, и только о деятельности 130 таких организаций можно найти хотя бы минимальную общедоступную информацию.

Функции неправительственных организаций выполняют и некоторые общественные организации или публичные учреждения, которые пропагандируют и занимаются организацией благотворительной деятельности, массовых общественных мероприятий, благотворительных концертов и т.п. Более 50 действующих на территории Visagino m. VVG организаций обладают накопленным положительным опытом проектной деятельности как в подготовке, так и во внедрении и освещении проектов Евросоюза или проектов, имеющие другие источники финансирования. Хотя некоторые отделы республиканских неправительственных организаций отдельно не зарегистрированы в Висагинасе, они также ведут активную деятельность в городе. Для примера можно привести благотворительный фонд «Maisto bankas», которые с 2009 года создал эффективно действующую систему организации акций,

справляется с привлечением добровольцев из других неправительственных организаций или учеников старших классов.

Прекращение финансирования общественного сектора (с 2005 г.) отрицательно отразилось на качестве деятельности ассоциаций – из-за недостатка обязательного обучения для повышения квалификации, остановились программы по подготовке лидеров, ослабли партнерские отношения с самоуправлениями страны, часть ассоциаций и вовсе заморозило деятельность. В то же время, роль ассоциаций ощутимо ослабла не только в общественной жизни, но и их мотивация принимать участие в общественной жизни самоуправления. Заметное ухудшение компетенций ассоциаций (в сфере подготовки проектных заявок и управления проектами), лишь немногие из них принимают участие в региональных (ИАЭС) и международных конкурсах. Отмечается, что в период внедрения Интегрированного плана развития Утянского региона 2014-2020 гг. для увеличения роли общественного сектора в общественной жизни самоуправления будет уместно обновить порядок организации конкурса местных инициатив (финансируемый на средства самоуправления).

В организованном Visagino m. VVG опросе неправительственных организаций приняло участие 20 организаций, работающих в различных сферах (11 проц.), большинство из которых работает в сфере культуры, социальных дел или представлены в республиканском масштабе. Только 2 организации (обе работают в социальной сфере) указали, что у них есть штатные сотрудники. Каждая третья, принявшая участие в опросе, организация утверждала, что ведет работу по конкретным проектам. Большая часть неправительственных организаций (85 проц.) заявили, что в их деятельности принимают участие добровольцы, однако только 6 проц. всех опрошенных организаций сообщили, что создали договоры работы на добровольной основе с работающими у них добровольцами. Опрос выявил и некоторые негативные тенденции развития добровольческой деятельности в г. Висагинас: если в 2014 году в работе неправительственных организаций принимало участие на 3 процента больше добровольцев, чем годом ранее, то уже в 2015 году этот показатель снизился на 6 проц.

Оценивая структуру участвующих в деятельности неправительственных организаций добровольцев, необходимо заметить, что по утверждению опрошенных организаций, значительную часть добровольцев составляют работающие люди трудоспособного возраста. Немало добровольцев можно присоединить к категории активных сеньоров, однако ни одна из организаций не предоставила данных о том, что в их деятельности принимают участие нигде не работающие и не учащиеся молодые люди от 16 до 29 лет либо неработающие жители трудоспособного возраста.

Такая ситуация показывает, что неправительственные организации на территории Visagino m. VVG в последнее время сталкиваются с серьезными вызовами — из-за недостаточного финансирования не хватает возможностей для популяризации своей деятельности, отсутствует ясная организационная структура и недостаточно штатных сотрудников, постоянно развивающих деятельность. Неправительственным организациям тяжело привлечь добровольцев, вовлечь в свою деятельность молодых людей или неработающих людей трудоспособного возраста. Эти проблемы в деятельности неправительственных организаций можно заполнить дополнительной нагрузкой при внедрении Стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг. и предоставлении возможности представителям целевых групп стратегии реализовать себя в активном участии в различных сферах деятельности неправительственных организаций. Молодым не работающим и не учащимся людям таким образом будет предоставлена возможность получить необходимый опыт работы, дополнительные навыки и компетенции, а неработающим продолжительное время людям будет предоставлена возможность вернуться к активной социальной жизни, а также облегчит их интеграцию на рынок труда. Тем самым работающие в социальной среде неправительственные организации могли бы значительно расширить спектр предоставляемых услуг и улучшить их качество.

Положительное подключение неправительственных и общественных организаций к созданию стратегии или в деятельности по внедрению подкрепляет и ранний опыт Висагинаса: в 2002-2009 году в городе активно действовал совет развития Висагинаса, объединивший 22 общественные организации города. Совет был создан для стратегического развития города с помощью инструментов жителей. Впервые в Литве в 2004 году по принципу инициативы долговечного развития «с низов» была создана стратегия развития города, в осуществлении которой принимало участие более 150 жителей города, представителей неправительственных организаций, бизнеса и власти. После завершения периода внедрения стратегии, деятельность этого совета была остановлена, так как в Республике уже было утверждено обязательное требования вовлекать общественность в процессы стратегического планирования. В деятельности совета развития Висагинаса принимали активное участие 6 членов Visagino miesto VVG.

С 2012 года в Висагинском доме творчества действует Открытый молодежный центр (как часть бюджетного учреждения), это учреждение не только организует молодёжную деятельность, но и предоставляет помощь (помещениями, средствами и оборудованием, человеческими ресурсами) неправительственным организациям, а также другим бюджетным учреждениям.

В программе развития интегрированных территорий Утенского региона указано, что в Висагинасе не хватает многофункциональных центров неправительственных организаций, обществ и предприятий для осуществления проектов, а также общественного и предпринимательского образования.

Важнейшие факторы, влияющие на социальное и экономическое состояние территории Visagino miesto VVG

Анализ внешнего окружения включает в себя следующие области: экономическая, политическая, правовая, социальная, технологическая и др. По этой причине для анализа внешнего окружения используется PEST модель.

Анализ сильных и слабых сторон, возможностей и угроз Visagino m. VVG

Собрана объективная статистическая информация, и выявленные потребности жителей Висагинаса рассматривались на заседаниях совета Visagino miesto VVG, во время встреч с жителями, с представителями власти и местными предпринимателями. Все это было обобщено и идентифицировано. 22 сентября 2015 года совет Visagino m. VVG созвал всех желающих принять участие в подготовке стратегии висагинцев на общую дискуссию, во время которой были оговорены важнейшие сильные и слабые стороны Висагинаса, а также риски и возможности города. В собрании участвовало 83 различные организации и представители местных жителей (13 представителей неправительственных организаций, 12 представителей образовательных учреждений, по 9 представителей бизнес-организаций и институций общественного сектора, по 5 представителей организаций, предоставляющих социальные услуги, и неправительственных организаций, объединяющих национальные меньшинства, по 4 представителя местных жителей, культурных учреждений и неправительственных организаций, работающих в сфере культуры, по 3 представителя Игналинской атомной электростанции и коллективов самодеятельности, по 2 представителя Висагинского комиссариата полиции и садовых обществ, по 1 представителю Висагинского отделения Утенской территориальной биржи, организаций опеки над животными, молодежных организаций, а также представитель бизнес-инкубатора, домового товарищества и художник.

22 сентября 2015 года собравшимся жителям Висагинаса была представлена детальная информация экономической, демографической и социальной ситуации на Висагинской территории, руководствуясь которой участники формулировали анализ SSGG. Участники собрания рейтинговали обнаруженный слабые и сильные стороны, риски и возможности города, оценивая их по пятибалльной системе, когда 1 балл значит, что проблема не является приоритетной, а 5 балами были оценены аспекты, имеющие большое значение для внедрения Стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг.

Связь Стратегии местного развития со стратегическими документами территории Visagino m. VVG и интегрированной программы развития территории

Для обеспечения того, чтобы подготовленная Visagino m. VVG Стратегия местного развития г. Висагинас в 2016-2022 гг. соответствовала мерам, предусмотренным в других документах стратегического развития территории и интегрированной программе развития территории, был выполнен анализ, во время которого были описаны и выделены связи с упомянутыми документами:

- **Связь Висагинской стратегии местного развития с Стратегическим планом развития Висагинского самоуправления 2016-2022 гг.**

Объявление Стратегического плана развития Висагинского самоуправления на 2016-2022 гг. (далее — стратегический план развития) и его общественное рассмотрение было предусмотрено в соответствии с утверждённым решением совета Висагинского самоуправления №. TS-25 от 26 марта 2015 года графиком подготовки стратегического плана развития на декабрь 2015 года, однако 15 декабря 2015 года на общественное рассмотрение план все еще не был выдвинут. В соответствии с независимой от Visagino m. VVG задержкой, связь Висагинской стратегии местного развития с документами стратегического планирования Висагинского самоуправления была установлена, руководствуясь проектом Стратегического плана развития Висагинского самоуправления 2015-2017 гг.

- **Связь Висагинской стратегии местного развития с интегрированным планом развития Утянского региона 2014-2020 гг.**

Интегрированный план развития Утянского региона 2014-2020 гг. вступил в силу 1 января 2014 г. и утвержден 15 октября 2013 г. решением совета развития Утянского региона №. 51/7S-88, обновлен 19 декабря 2014 года решением совета развития Утянского региона №. 51/7S-47 и уточнено 13 октября 2015 г. решением совета развития Утянского региона №. 51/7S-24. Для выявления связи Visagino VPS с интегрированным планом развития Утянского региона 2014-2020 гг. была использована актуальная обновленная редакция плана развития.

III. Цели и задачи Стратегии местного развития и показатели наблюдения за их развитием, а также описание инновационной и интегрированной направленности Стратегии

Видение развития территории Visagino m. VVG. Оценив состояние территории, а также возможности и тенденции развития отдельных секторов Visagino m. VVG, сформулировано

Висагинас - стабильно развивающийся современный сбалансированный европейский город, где качество жизни членов общества соответствует современному уровню Евросоюза. Это уникальный мультикультурный регион Литвы и Европы, гармонично интегрированная часть Литвы, где раскрывается национальная идентичность жителей разных народностей. Созданная здесь инфраструктура, подкрепленная высокими и интеллектуальными технологиями, благоприятствует развитию малого и среднего, а также созданию инноваций энергетической среды, активной спортивной жизни и отдыху.

стратегическое видение территории:

Согласно сформулированному стратегическому видению Висагинаса, Стратегией местного развития г. Висагинас в 2016-2022 гг. планируется решить следующие важные для города проблемы:

1. Висагинские неправительственные организации не затрагивают некоторые группы жителей, которые страдают от социальной ущемленности (например, мало организаций, работающих с одинокими мамами, жителями старшего возраста и некоторыми другими группами социально ущемлённых жителей), а часть социально ущемленных жителей не могут воспользоваться предоставляемыми услугами.
2. В Висагинасе действует много неправительственных организаций, однако информации о них не достаточно, а сами организации слабо между собой сотрудничают. Таким образом, накопленная хорошая практика не используется довольно широко, а самим организациям нужно больше средств для достижения тех же самых групп жителей. Неизбежно дублирование деятельности неправительственных организаций, что мешает достигнуть максимального качества и доступности предоставляемых услуг.
3. Действующие в городе неправительственные организации не всегда располагают помещением приспособленным под свою деятельность, а обладающие такими помещениями организации не сконцентрированы в месте, удобно расположенном для людей, желающих воспользоваться социальными услугами. Такая ситуация мешает распространять информацию о предоставляющихся социальных услугах и ограничивает возможности для социально ущемленных людей в одном месте получить и сами социальные услуги, и информацию о имеющихся возможностях неправительственных организаций.
4. В городе преобладает двуязычие, когда часть людей не обладает необходимыми навыками государственного языка, другие тяжело понимают информацию, подаваемую на русском языке. Необходимость предоставлять информацию на двух языках ограничивает арсенал используемых каналов коммуникации, увеличивает потребность в финансовых ресурсах необходимых для распространения информации, а также усложняет передачу информации социально ущемленным жителям.
5. Немалая часть неправительственных организаций свою деятельность развивает фрагментарно (деятельность осуществляется в рамках отдельных проектов, а после окончания проекта приостанавливается и деятельность исполнителя или меняется их направление), поэтому социально ущемленные жители не верят, что деятельность этих организаций может решить конкретные их проблемы в течение длительного времени. Фрагментарная направленность деятельности также становится причиной дополнительных препятствий для коммуникации между неправительственными организациями и социально ущемленными жителями, становится сложно привлечь и на длительное время удержать добровольцев.
6. Для предоставления социальных услуг у самоуправления не хватает средств, число детей, растущих в семьях социального риска, а также лиц, получающих социальную помощь и социальные услуги все ещё растет, а в неправительственном секторе виды новых социальных услуг также слабо развиваются. Не хватает услуг, помогающих вернуть социально ущемленных людей на путь нормальной жителей и улучшить их социальные навыки.
7. В Висагинасе проживают представители 43 национальностей, имеющие разный менталитет и культурный опыт, однако из-за направленности общественности на самоизоляцию и недостаточного проявления инициативы, которая была бы направлена на сохранение национального самоопределения жителей, люди в городе все больше не чувствуют себя хозяевами жизни, ухудшается качество их жизни, что ведет за собой увеличение количества эмигрирующих жителей.

8. Висагинским неправительственным организациям сложно привлечь добровольцев, желающих предоставлять социальные услуги, а имеющиеся добровольцы нередко участвуют в деятельности короткое время.
9. Хотя в Висагинасе безработица больше, чем в среднем по Литве, в городе не хватает квалифицированных работников, а возможности города привлекать молодых квалифицированных специалистов ограничены из-за непривлекательного имиджа города. Эти причины ограничивают возможности предпринимателей развивать свою деятельность и создавать новые рабочие места.
10. В городе ограничены возможности повышения квалификации и обучения (некоторые ограниченные услуги неформального образования для взрослых предоставляет Висагинский центр государственного языка, а также Висагинский филиал ассоциации университета третьего возраста, которая действует с 2000 г.), слабо развита деятельность по неформальному обучению и профессиональной подготовке, а имеющаяся система неформального образования по большей части направлена на неформальное образование детей.
11. Предприятия малого и среднего бизнеса, составляющие большинство действующих в Висагинасе предприятий, не имеют возможности предложить на рабочем месте программы по улучшению практических навыков из-за ограниченных финансовых возможностей и возможностей персонала. Висагинские предприятия заинтересованы принимать на работу людей, обладающих конкретным опытом работы и необходимыми навыками, однако окончившие школы профессионального обучения таким опытом не обладают.
12. В Висагинасе нет системы профессионального ориентирования, которая предоставила бы молодежи возможность оценить, какая профессия показалась бы им наиболее привлекательной и какие возможности интересующая их профессия предоставляет в городе и в Литве.
13. Слабые навыки государственного языка являются преградой для жителей в использовании консультационных услуг по вопросам предпринимательства в Литва, а отдаленное географическое расположение города становится препятствием для привлечения специалистов по вопросам консультации в различных бизнес сферах из других городов Литвы или учреждений высшего образования.
14. Не используемая инфраструктура города, нуждающаяся в реновации и обновлении.
15. Из-за невыгодного географического положения, ограниченных транспортных возможностей, а также логистики и слабой предпринимательской активности жителей, уменьшается количество учреждающихся предприятий.
16. Ограниченное участие молодежи в общественной жизни Висагинаса и недостаток активности молодых людей на рынке труда.
17. Увеличивающееся количество безработных и получающих ранние пенсии по старости жителей, связанное с закрытием ИАЭС (увольняются работники ИАЭС, а также уменьшается количество работников предприятий, предоставляющих услуги ИАЭС).

Оценив исключительность территории Visagino m. VVG, слабости города, его сильные стороны, угрозы и возможности, были выбраны следующие приоритеты стратегии Visagino m. VVG:

1 PRIORITETAS

- Bendruomenės socialinės integracijos ir nevyriausybinių organizacijų teikiamų paslaugų kiekio didinimas;

2 PRIORITETAS

- Vietos gyventojų įsidarbinimo galimybių gerinimas;

3 PRIORITETAS

- Gyventojų verslumo skatinimas.

При формулировании целей и задач Стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг. и при описании показателей наблюдения ее внедрения, обсуждались альтернативные варианты (не менее чем по два на каждую цель и задачу). Выбранные цели и задачи оценены как наилучшие и наиболее экономически полезные варианты при решении конкретных проблем местных жителей, которые были выявлены путем проведения анализа SSGG. Детальный список показателей наблюдения Стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг. показан в разделе «Порядок наблюдения за стратегией местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг.».

Способность Стратегии местного развития 2016-2022 гг. внести свой вклад в процессы развития экономики и инноваций

Стратегия местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг. ориентирована на создание и внедрение в общественную деятельность социальных инноваций. Самое распространенное объяснение социальных инноваций – новые способы удовлетворения социальных потребностей, которые, в отличие от общественной интервенции, способны более эффективно решать социальные проблемы, преодолевать социальные вызовы, а также создавать новые социальные отношения и модели сотрудничества.

Как показывает практика стран Европы, социальный бизнес неправительственных организаций (или социальных предприятий), в первую очередь ориентированный на предоставление социальных услуг и улучшение их качества, а не на прибыль (полученный доход за предоставление услуг в первую очередь распределяется на создание новых услуг), внедряет социальные инновации и эффективно решает «маленькие» проблемы. Ценность создаваемого социального бизнеса в Европе и выделяемые государством средства из бюджета, используемые для решения социальных проблем, составляют около 10 проц. всего ВВП континента. Идея социального бизнеса в Литве довольно молода, поэтому его нередко путают с деятельностью социальных предприятий (социальные предприятия – это компании, которые получают поддержку от государства, а за это трудоустраивают людей с ограниченными возможностями или других социально ущемленных людей).

В Стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг. предусмотрено несколько способов для того, чтобы поддержать идею социального бизнеса и социальный бизнес, решивший создавать новые предприятия. Планируется с помощью сетевой деятельности неправительственных организаций предоставлять общие и направленные социальные услуги (цель 1.1), создать благоприятные условия для увеличения занятости экономически неактивным людям (цель 2.2), поощрять занятость экономически неактивных людей (цель 3.1) и помочь этой группе жителей получать дополнительный доход.

Модель социального бизнеса, возможности развития бизнеса в таком направлении, а также предоставляемую финансовыми механизмами ЕС помощь будет представлена и при внедрении цели 3.1 при предоставлении комплексной помощи целевым группам при старте нового бизнеса, консультируя руководство и работников учрежденных молодых предприятий и при распространении идей социального бизнеса среди молодежи. Хотя, как показывает практика, для оправдания или испытания идеи необходимо не менее 3 лет, период осуществления Стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг. достаточен для того, чтобы почувствовать пользу внедренных инноваций, а также испытать новую модель предоставления социальных услуг.

Создаваемые социальными инкубаторами и неправительственными организациями социальные кластеры на данный момент в Литве сосредоточены по большей части в городах или окружных центрах, поэтому, стремясь обеспечить эффективную деятельность таких моделей, обязательно их внедрить в регионы и задействовать в проектах развития социально дистанцированных местностей. Социальные кластеры объясняются как сеть связанных между собой действующих на территориальной основе организаций, где как минимум одна организация занимается предоставлением социальных услуг. Эти кластеры, как показывает практика Литвы и зарубежных стран, зачатую создаются для работы в сфере образования и воспитания, психического и физического здоровья, работы с детьми, опеки за людьми преклонного возраста, а также помощи безработным и представителям группы риска. В Стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг. предусмотрено увеличение доступности социальных услуг, поощряя сетевую деятельность неправительственных организаций (цель 1.1). Кроме того, ожидается, что это станет импульсом для появления социального инкубатора или кластера в Висагинасе.

Другая инновационная черта Стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг. — стремление использовать активно действующие в творческой сфере организации и творческие коллективы. В западных странах, особенно в Великобритании и в Соединенных Штатах Америки, уже почти три десятилетия поддерживаемое обществами и общественное творчество находится не только в центре культуры, но и в центре социальной политики. И в Литве эстетика отношений или участия, стратегии поддержки творчества обществами, сотрудничеством (или социально ангажированное, интервенциональное общественное творчество, или общественное искусство в новом стиле) становятся все более часто встречающимися, однако все-таки преимущественно сконцентрированы в крупных городах или окружных центрах, а опыт маленьких городов или социально изолированных территорий в этой области довольно ограничен.

Проекты участия или сотрудничества разных общественных групп (т.е. этнических, религиозных, сексуальных меньшинств, социально ущемленных групп и др.), подкрепленные соответствующими стратегиями, все чаще заполняют программы галерей, музеев и больших творческих фестивалей, уже несколько десятков лет назад став осью культурной политики многих мировых государств: творческие проекты оцениваются в первую очередь из-за их значения и пользы, которые они несут в себе для общества. Принципы культурной политики и программы культурных и творческих фондов большинства западных государств художнику дается катализатор социальной эволюции активной общественности, который может стимулировать заинтересованность общественности и гордость за свою историю и роль в ней. Сотрудничество сферы искусства с общественностью предоставляет возможность актуализировать неформальные пространства в границах города, рабочих и промышленных районах, поощряет художников искать новые формы сотрудничества с обществами и профессионалами различных сфер деятельности. Одним из самых успешных примером такого сотрудничества и вовлечение в творческую деятельность представителей маргинальной общественности стал куратор Мэри Джейн Дэйкоб (Mary Jane Jacob) и неоднократно проанализированный сборник «Культура в движении: новое общественное творчество в Чикаго» (Culture in Action: New Public Art in Chicago, 1993 m.), где соавторами проектов стали представители общественно ущемленных групп: одинокие мамы, работники фабрик, члены молодежных группировок и т. п.

Висагинас, как мультикультурный город, в котором проживают представители множества национальных меньшинств, обладает одним из наибольших потенциалов для проведения такой деятельности среди всех городов Литвы. Закрепившийся за городом имидж потенциального источника проблем национальных меньшинств ведет к самоизоляции и дистанцированию общественности от активной деятельности в жизни страны. Для сохранения уникальности города и уменьшения самоизоляции, в Стратегии местного развития г. Висагинаса 2016-2022 гг. предусмотрено предоставлять социальные услуги (цель 1.2), максимально подключая к этой деятельности местные творческие коллективы и отдельных художников. При внедрении стратегии планируется создать новые интерактивные познавательно-развлекательные программы, которые помогли бы раскрыть особенности национальных меньшинств. При внедрении упомянутой цели будет создана дополнительная ценность для общества посредством публичного опыта, придания важности памяти и принятия ответственности за общественное пространство.

Одним из приоритетов Стратегии местного развития г. Висагинаса 2016-2022 гг. является стремление увеличивать возможности трудоустройства местных жителей, развивая деятельность неформального образования, а также создавая и внедряя новые формы формирования практических навыков труда и профессионального ориентирования. С помощью предусмотренных средств и услуг профессионального ориентирования, которые помогут в создании форм улучшения практических рабочих навыков, планируется помочь всем людям, вне зависимости от их возраста и периода жизни, в особенности лицам, не окончившим общеобразовательные школы, молодежи, не имеющей

профессиональной подготовки, и людям, которые входят в группу социально ущемленных лиц, выбрать или изменить профессию и стать ответственными за создание собственной карьеры.

Преследуя выше перечисленные цели, планируется использовать весь спектр инвестиций и методов работы с другими людьми, а также посредством других людей (т. е. учителей, воспитателей, родителей, работодателей и др.), поэтому к работе планируется привлечь не только школы среднего и профессионального обучения и их общественность, но и бизнес-предприятия. Ожидается, что профессиональное ориентирование станет продолжительным многолетним процессом, который будет начинаться в школе, продолжится с переходом учеников во взрослую жизнь или в период трудовой деятельности и будет достигать своего пика на протяжении всей взрослой жизни. Идеи и модели формирования практических навыков труда и профессионального ориентирования будут внедряться с помощью открытых общественности центров, общественных мероприятий по профессиональному ориентированию и уроков экспериментального обучения. Все эти меры превосходят обычные возможности профессионального ориентирования, которые предлагают территориальные отделения биржи труда, и поэтому создают новый, инновационный взгляд на выбор профессии в различные периоды жизни, а также увеличивают мотивацию маргинальных групп жителей принимать ответственность за свою профессиональную деятельность и реализовывать свои способности лучшим и наиболее приемлемым способом.

Цель 3.1. Стратегии местного развития г. Висагинаса 2016-2022 гг. – создать и поддержать сети создания ценности бизнеса и поощрять сетевую деятельность бизнес-предприятий (особенно – учреждаемых предприятий), предоставлять услуги «бизнес бизнесу», а также реализовывать программы подмастерья. Современная модель подмастерья пришла из стран Западной Европы, которая особенно успешно применялась в области бизнеса. Идея, когда создаются пары предпринимателей (опытные, называемые наставниками, и начинающие или желающие начать дело), они систематически встречаются, дискутируют и решают вопросы учреждения и осуществления бизнеса, помогла прийти к успеху множеству предпринимателей в Финляндии. Это наиболее эффективный способ для обеспечения стабильной, прибыльной и продуктивной деятельности предприятия, даже для молодого, недавно учрежденного предприятия. Во всем мире особенно стремительно становящиеся популярными программы подмастерья применяются в следующих продвинутых компаниях: Barclays, Coca Cola, The New York Times Corporation и др.

Руководствуясь проведенными организациями, внедривших программы подмастерья, исследования, за время осуществления пары программ участники программ от различных организаций - мастера и их протеже - достигли на 20 проц. лучших результатов и на 23 проц. чаще получили повышение на работе, чем те работники, которые не приняли участие в подобных программах (Forbes, 2011, How becoming a Mentor can boost your Career). Профессор в области предпринимательства университета Лойла Мэримаунт (Loyola Marymount) в Лос Анджелесе (Калифорния) Эллен А. Еншер (Ellen A. Ensher) утверждает: *«Работники, прошедшие подготовку по программе подмастерья, достигают лучших результатов, чем те, кто не проходил по подобным программам. Они зарабатывают значительно больше и обладают большими карьерными возможностями, поэтому ощущают большее удовлетворение работой».*

Планируется, что внедряемая деятельность подмастерий и маргинальные группы жителей станут толчком для формирования традиций подмастерья в городе. Правильно подобранные наставники могут помочь людям решать проблемы, так как наиболее сильный стимул для изменения устоявшегося образа жизни может только тот человек, который имел и самостоятельно решил такую же проблему, а также тот, кто сможет показать своему воспитаннику, в чем заключается его успех. Результат социального подмастерья — трудоустройство, создание собственного бизнеса или альтернативная деятельность (вовлечение в общественную деятельность, приобретение новой специальности).

Способность Стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг. внести свой вклад в рост экономики очевиден:

- Предоставляемые неправительственными организациями услуги станут значительной помощью для поставщиков социальных услуг от самоуправления, а также снизит необходимость траты средств государственного бюджета на социальные нужды;
- Сотрудничество художественных коллективов и обществ поможет снизить социальную разобщенность жителей г. Висагинас и сохранит мультикультурный имидж города;
- Инновационная система профессионального ориентирования, а также приспособленная для улучшения навыков работников общественная инфраструктура помогут снизить количество безработных и поощрит возвращение экономически неактивных жителей на рынок труда;
- Кластеры и сетевая деятельность бизнес-предприятий повысят ценность Висагинских предприятий, одновременно помогут увеличить возможности предприятий трудоустроить большее количество жителей, кроме того, вырастет часть общей внутренней продукции, производимой на Висагинских предприятиях;
- Сформированные традиции и культура бизнес-наставничества поощрит открытие новых бизнесов и увеличит количество инноваций, создаваемых предприятиями.

IV. Описание участия местного сообщества в подготовке стратегии

Одна из основных задач разработчиков стратегии местного развития Висагинаса на 2016-2022 годы – активное участие в подготовке стратегии и гарантирование, что она будет соответствовать потребностям жителей и возможностям организаций, имеющим потенциал для ее внедрения.

Представители Visagino miesto VVG участвовали во всех обучающих мероприятиях, организованных Министерством внутренних дел (2015-10-06 и 2015-12-07), полученная во время данных мероприятий информация передавалась всем организациям, принимающим участие в разработке стратегии. Эта информация применялась при формулировании допроектных предложений.

Информируя жителей, заинтересованных и участвующих в подготовке стратегии организаций о выбранных стратегических приоритетных направлениях, целях, задачах и выбранных действиях для внедрения стратегии, были использованы все возможности гласности:

1. Все документы, связанные с подготовкой стратегии, информация проводимых мероприятиях и их результаты размещались на Интернет странице Висагинского самоуправления www.visaginas.lt;
2. Были организованы 4 консультации с жителями и организациями о целевых группах стратегии, финансируемых действиях и объемах финансирования. Это проводилось с целью обеспечить, чтобы предложения жителей и организаций были бы структурированы и соответствовали основным требованиям в стратегии, установленными МВД.
3. Информация о мероприятиях, связанных с подготовкой стратегии, и приглашения принять в них участие на русском и литовском языках публиковались в газете «В каждый дом» (издание предназначено для жителей Висагинаса и бесплатно распространяется через почтовые ящики в каждую квартиру). Тираж издания 46.000 экземпляров в месяц. В этом издании было опубликовано 3 сообщения.

4. Информация о подготовке стратегии освещалась в информационных новостях на Интернет портале web.tts.lt. этот информационный источник имеет более 4500 подписчиков в Висагинасе и открыт для всех Интернет пользователей.
5. Было подготовлено и в висагинских телепередачах UAB “Sugardas” транслировалось 2 репортажа о подготовке стратегии и возможностях для жителей участвовать в этом процессе. Репортажи в разделе «Дневные новости» транслировались с 18.00 до 16.00 час. следующего дня через каждые 2 часа – по 7 раз на русском и литовском языках.
6. Было организовано 4 публичных мероприятия, на которые приглашались как жители города, так и представители организаций и предприятий. В мероприятиях приняло участие 149 человек..
7. Было организовано 5 заседаний правления Visagino miesto VVG, во время которых члены правления представили свои замечания и предложения.
8. В телевизионных передачах UAB «Transteleservis» транслировались 4 репортажа о подготовке стратегии, заседаниях правления и принятых на них решениях, связанных со стратегией, на русском языке. В репортажах жителям и организациям представлялись возможности, как принимать участие в подготовке стратегии. Это кабельное телевидение имеет около 2500 абонентов.
9. В Висагинасе было размещено 3 плаката А3 формата о подготовке стратегии по адресам: ул. Парко, 7, пр. Тайкос, 52 и пр. Тайкос 80А. Там расположены специальные информационные тумбы, в которых плакаты размещаются за стеклом.

Для того, чтобы привлечь как можно больше жителей, представителей неправительственных организаций, предприятий – вся информация о мероприятиях, связанных со стратегией, представлялась на русском и литовском языках. Для жителей была предоставлена возможность подавать свои предложения в свободной форме как на литовском, так и на русском языке.

Все время подготовки стратегии члены правления Visagino miesto VVG консультировали, отвечали по электронной почте, по телефону, во время встреч на вопросы жителей. Представителей предприятий и организаций.

Предложения по формулированию приоритетов, задач, целей, конкретных действий по внедрению стратегии обсуждались на встречах и собраниях организаций и предприятий, членах ассоциации.

Перед утверждением стратегии состоялось ее публичное представление:

- ✓ 2015-09-29 состоялось представление проекта стратегии членам комиссии стратегического планирования Висагинского самоуправления;
- ✓ 2015-12-18 приглашение ознакомиться со стратегией было размещено в газете «В каждый дом» и Интернет странице www.visaginas.lt на литовском и русском языках;
- ✓ С 2015-12-19 представление стратегии на русском и литовском языках было размещено на Интернет странице www.visaginas.lt;
- ✓ 2016-01-08 приглашение на встречу по представлению и обсуждению стратегии 2016-01-15 было размещено в газете «В каждый дом» и сети www.visaginas.lt на русском и литовском языках;

Visagino miesto vietos plėtros strategija 2016-2022 m.

- ✓ 2016-01-14 были репортажи на «Sugardas TV» на русском и литовском языках и «Transteleservis TV» на русском языке;
- ✓ 2016-01-15 состоялось представление стратегии и публичное обсуждение с жителями Висагинаса;
- ✓ 2016-01-19, 2016-01-20, 2016-01-25 стратегия была представлена членам комиссий Висагинского самоуправления.

Этапы подготовки стратегии местного развития, характер вовлечения жителей и действия по гласности

| Этапы подготовки стратегии | Время этапов стратегии | | | | | | Характер вовлечения жителей | Действия по гласности | Результаты |
|--|------------------------|----------|---------|--------|---------|--------|---|---|--|
| | август | сентябрь | октябрь | ноябрь | декабрь | январь | | | |
| Создание графика подготовки стратегии и определение рабочих ресурсов | x | | | | | | VVG правление: представлены основные этапы подготовки стратегии, установлены общие правила и рабочий график. Жители и представители организаций: ознакомлены с целями стратегии, возможностями участвовать жителям в подготовке стратегии. | Статьи о деятельности и стратегии VVG в Висагинской газете «В каждый дом» (на литовском и русском языках), на сайте Висагинского самоуправления www.visaginas.lt , на Висагинском интернет-портале СМИ web.tts.lt . | Жителям и организациям будет представлен план по подготовке стратегии, а также правила подготовки стратегии и участия в этом процессе жителей. |
| Подготовка и обработка статистических данных для анализа SSGG, формулирование статистических прогнозов | x | x | | | | | VVG правление: собраны статистические данные, сформулированы запросы Департаменту статистики и другим учреждениям, имеющим статистическую информацию. | | Подготовлен свод статистики территории Visagino miesto VVG, а также сформулированы прогнозы, необходимые для выполнения анализа SSGG. |
| Анализ SSGG | | x | | | | | VVG правление: Формирование рабочих групп для анализа SSGG, распределение участников по тематическим областям и организация работы. Жители и представители организаций: Оценка | Перед 2015-09-22 прошедшей сессией по формулированию SSGG – приглашение участвовать в данной сессии в газете «В каждый дом» (на русском и литовском языках), на сайте www.visaginas.lt , на | Сформированы и отрейтингованы основные выводы по SSGG анализу, с применением приоритетов, целей и задач стратегии. |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|---|---|---|--|---|---|
| | | | | | | статистической информации и активное участие в формировании основных прогнозов анализа SSGG. | информационном Интернет портале web.tts.lt . После формулирования выводов по SSGG - видео репортажи и интервью с участниками в телепередачах UAB "Sugardas", информационного портала web.tts.lt | |
| Формулирование приоритетов, целей и задач стратегии | | | x | | | Собрание жителей Висагинаса: 2015-10-03 во время встречи были сформулированы приоритетные направления стратегии, предложены цели и задачи. | | Обрисованы приоритеты, цели и задачи. Информация представлена организациям и жителям. |
| Подготовка аналитической части стратегии | | | x | x | | VVG правление и VVG общее собрание: подготовлен Visagino miesto VVG территории анализ, обозначены основные целевые группы, согласованы приоритеты, цели и задачи. | | Подготовлена информация, необходимая для выбора действий по стратегии. |
| Формулирование действий по осуществлению стратегии | | | | | x | VVG общее собрание: представлены общие требования, соответствующие действиям по стратегии, порядок финансирования и ограничения. Представители организаций и жителей: подача предложений, действий для внедрения. | | На основании ранее обозначенных приоритетных направлений, целей и задач предложены конкретные действия. |
| Описание порядка управления и наблюдения за осуществлением стратегии | | | | | x | VVG правление: подготовлен и на правлении подтвержден порядок управления и мониторинг за стратегией | | Представлен и подтвержден порядок управления и мониторинга за |

Visagino miesto vietos plėtros strategija 2016-2022 m.

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|---|--|--|--|
| Visagino miesto VVG | | | | | | | | | стратегией |
| Подготовка финансового плана стратегии Visagino miesto VVG | | | | | x | | VVG правление: в соответствии с приоритетами, задачами, желаемым эффектом и показателями, предпроектными заявками свободной формы подготовлен финансовый план | | Подготовлен финансовый план стратегии. |
| Общественное обсуждение стратегии местного развития г. Висагинас в 2016-2022 гг. | | | | | x | x | VVG правление: стратегия вынесена на публичное обсуждение и для сбора предложений Представители жителей и организаций: оценивает стратегию и предоставляет предложения по ее усовершенствованию | | |
| Консультации по телефону с ответственными работниками МВД | | | | | x | | VVG правление: на основании замечаний МВД выполнена коррекция стратегии и внесены необходимые изменения | | |
| Корректировка стратегии на основании полученных замечаний и предложений | | | | | | X | VVG правление: на основании полученных предложений подкорректирована стратегия | | Подготовлена и дополнена стратегия |
| Представление стратегии Висагинскому самоуправлению и Утянскому отделу Департамента регионального развития МВД | | | | | | X | VVG правление: стратегии корректируется в соответствии с полученными предложениями | | |
| Корректировка стратегии на основании замечаний самоуправления Висагинаса и | | | | | | x | VVG правление: стратегия скорректирована на основании полученных предложений и замечаний, подготовлены все | | Подготовленная и составленная стратегия до 2016-02-15 подана в |

Visagino miesto vietos plėtros strategija 2016-2022 m.

| | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|---------------------------------|
| Департамента регионального развития МВД | | | | | | | необходимые к представлению документы, стратегия представлена МВД. | | Министерство внутренних дел. |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|---------------------------------|

V. План действий по внедрению стратегии местного развития

1 ЦЕЛЬ. Создание новых, развитие имеющихся, а также предоставление социальных и социокультурных услуг социально уязвимым жителям г. Висагинас трудоспособного возраста для уменьшения социального отчуждения. Потребности в финансировании: до 124 000 EUR

| Задачи | Действия | Начало внедрения* | Окончание внедрения** | Целевая группа для данного действия | Финансовые потребности, EUR |
|--|--|-------------------|-----------------------|---|-----------------------------|
| 1.1. Предоставлять социальные услуги наиболее уязвимым жителям трудоспособного возраста или членам их семей, которые из-за возраста, инвалидности или других причин не могут самостоятельно заботиться о своей личной жизни и принимать полноценное участие в жизни общества. | | | | | |
| | 1.1.1. Предоставлять общие и специальные социальные услуги (организация услуг присмотра за здоровьем и личной гигиены, помощи на дому, психосоциальной помощи, воспитание и поддержание социальных навыков и др.) социально уязвимым жителям трудоспособного возраста. | Февраль 2018 г. | Январь 2019 г. | Извлекают выгоду – социально уязвимые жители трудоспособного возраста и члены их семей, люди с ограниченными возможностями, малоимущие жители трудоспособного возраста. | До 15 000 EUR |
| | 1.1.2. Создать и внедрить программы улучшения социальных навыков для целевых групп жителей, предназначенные для развития способностей общения, ведения домашнего хозяйства, соблюдения гигиены, распоряжения семейным бюджетом, позитивного воспитания детей и т.д. | Октябрь 2019 г. | Сентябрь 2020 г. | Извлекают выгоду – социально уязвимые жители трудоспособного возраста и члены их семей, люди с ограниченными возможностями, малоимущие жители трудоспособного возраста. | До 15 000 EUR |
| | 1.1.3. Создать и предоставлять услуги (эмоциональной разгрузки, консультации, информирования, общения) социально уязвимым матерям трудоспособного возраста для ускорения процесса их интеграции, снижения изолированности, поощрения самореализации и подготовки к возвращению на рынок труда. | Октябрь 2019 г. | Сентябрь 2020 г. | Извлекают выгоду – социально уязвимые жители трудоспособного возраста и члены их семей, люди с ограниченными возможностями, малоимущие жители трудоспособного возраста. | До 15 000 EUR |
| | 1.1.4. Предоставлять услуги информирования и посредничества в процессе получения общих и специальных социальных услуг путем создания и | Октябрь 2020 г. | Сентябрь 2021 г. | Извлекают выгоду – социально уязвимые жители трудоспособного возраста и члены их семей, люди с ограниченными возможностями, | До 15 000 EUR |

| | | | | | |
|--|---|--------------------------|------------------------------|--|------------------------------------|
| | поддержки кластера неправительственных организаций, предоставляющих такие услуги. | | | малоимущие жители трудоспособного возраста. | |
| | 1.1.5. Организовать группы взаимопомощи, работающие на добровольческой основе, предоставляющие услуги преодоления кризисов для уменьшения социальной уязвимости лиц трудоспособного возраста. | Октябрь 2018 г. | Сентябрь 2020 г. | Извлекают выгоду – социально уязвимые жители трудоспособного возраста и члены их семей, люди с ограниченными возможностями, малоимущие жители трудоспособного возраста. | До 30 000 EUR |
| 1.2. Предоставлять социокультурные услуги социально уязвимым лицам трудоспособного возраста для того, чтобы ускорить процесс их социальной интеграции. | | | | | |
| | 1.2.1. Создать и внедрить программу совершенствования навыков государственного языка, предназначенную для лиц целевой группы, которые из-за недостатка знаний государственного языка имеют меньше возможностей для общения, самосовершенствования и трудоустройства, а также социально изолированы. | Март 2018 г. | Февраль 2019 г. | Извлекают выгоду – социально уязвимые жители трудоспособного возраста и члены их семей, люди с ограниченными возможностями, малоимущие жители трудоспособного возраста, беженцы. | До 16 000 EUR |
| | 1.2.2. Организовать образовательно-познавательные программы для самореализации национальных меньшинств, чтобы ускорить процесс интеграции групп маргинальных сообществ. | Март 2018 г. | Февраль 2019 г. | Извлекают выгоду – социально уязвимые жители трудоспособного возраста и члены их семей, люди с ограниченными возможностями, малоимущие жители трудоспособного возраста, беженцы. | До 18 000 EUR |
| 2 ЦЕЛЬ. Повышение возможностей трудоустройства жителей г. Висагинас с помощью внедрения программ неформального обучения, совершенствования практических навыков работы и профессионального ориентирования. Потребности в финансировании: до 159 509,80 EUR. | | | | | |
| Задачи | Действия | Начало внедрения* | Окончание внедрения** | Целевая группа для данного действия | Финансовые потребности, EUR |
| 2.1. Создать благоприятные условия для экономически неактивных жителей Висагинаса трудоспособного возраста приобрести и/или усовершенствовать соответствующие требованиям рынка труда профессиональные и практические навыки работы, которые бы повысили возможность трудоустройства данной целевой группы. | | | | | |
| | 2.1.1. Помочь приобрести и/или усовершенствовать профессиональные навыки целевой группы в 4 важнейших для Висагинаса сферах (энергетики, пристра | Октябрь 2018 г. | Сентябрь 2019 г. | Извлекают выгоду - экономически неактивные жители трудоспособного возраста. | До 78509,80 EUR |

| | | | | | |
|--|--|-----------------|------------------|--|---------------|
| | за многоквартирными домами, розничной торговли (также и по интернету) и в сфере телекоммуникационных систем, монтажа видео, редактирования и киносъемки), создавая и внедряя для этого передовые программы неформального образования. | | | | |
| | 2.1.2. Предоставлять экономически неактивным жителям трудоспособного возраста услуги профессионального ориентирования и мотивации, с привлечением кластера предприятий и, используя возможности пространства, предназначенного для совершенствования трудовых навыков. | Февраль 2019 г. | Январь 2020 г. | Извлекают выгоду - экономически неактивные жители трудоспособного возраста. | До 18 000 EUR |
| | 2.1.3. Предоставлять экономически неактивным жителям трудоспособного возраста услуги информирования о возможностях трудоустройства для увеличения возможностей трудоустройства данной целевой группы. | Февраль 2020 г. | Январь 2021 г. | Извлекают выгоду - экономически неактивные жители трудоспособного возраста. | До 18 000 EUR |
| 2.2. Создать благоприятные условия для увеличения занятости экономически неактивных жителей трудоспособного возраста, создавая и внедряя программы поощрения неполного рабочего дня и работы на дому. | | | | | |
| | 2.2.1. Предоставлять посреднические услуги экономически неактивным жителям трудоспособного возраста при трудоустройстве на неполный рабочий день. Для этого создать и поддерживать учреждения общественного питания, предлагающие работу на неполный рабочий день целевым группам, а также систему сотрудничества. | Февраль 2019 г. | Январь 2020 г. | Извлекают выгоду – малоимущие жители трудоспособного возраста, экономически неактивные лица. | До 15 000 EUR |
| | 2.2.2. По принципу «Мамы для мам» организовать услуги присмотра за детьми, взаимодействуя с неактивными мамами, воспитывающими малолетних детей, а также поощряя их занятость и скорейшее возвращение на рынок труда. | Октябрь 2018 г. | Сентябрь 2019 г. | Извлекают выгоду – малоимущие жители трудоспособного возраста, экономически неактивные лица. | До 15 000 EUR |
| | 2.2.3. Предоставлять услуги | Октябрь 2020 г. | Февраль 2021 г. | Извлекают выгоду – малоимущие | До 15 000 EUR |

| | | | | | |
|---|--|--------------------------|------------------------------|---|------------------------------------|
| | информирования неактивными мамам, воспитывающим малолетних детей, о временной работе на дому, создавая и поддерживая кластер предприятий, предлагающих работу на дому. | | | жители трудоспособного возраста, экономически неактивные лица. | |
| 3 ЦЕЛЬ. Создание благоприятных условий для учреждения новых предприятий и их развития, включая самостоятельную деятельность, подкрепленную гибкими условиями труда. Потребность в финансировании: до 117 000 EUR | | | | | |
| Задачи | Действия | Начало внедрения* | Окончание внедрения** | Целевая группа для данного действия | Финансовые потребности, EUR |
| 3.1. Предоставить комплексную помощь при создании бизнеса (включая лиц, начавших работать самостоятельно) или его развития на начальной стадии экономически неактивным жителям трудоспособного возраста или жителям трудоспособного возраста, доход которых не превышает уровня бедности домашнего хозяйства, а также предпринимателям, начавшим осуществление хозяйственно-коммерческой деятельности на территории внедрения стратегии местного развития не ранее, чем за 1 год до начала участия в проектной деятельности, и работникам таких предприятий. | | | | | |
| | 3.1.1. Предоставлять консультации представителям целевой группы по вопросам создания и развития бизнеса. | Март. 2018 г. | Февраль 2019 г. | Извлекают выгоду – малоимущие жители трудоспособного возраста, экономически неактивные лица, новые предприятия. | До 15 000 EUR |
| | 3.1.2. Предоставить помощь на приобретение средств, необходимых для развития нового бизнеса, предпринимателям, начавшим осуществление хозяйственно-коммерческой деятельности на территории внедрения стратегии местного развития не ранее чем за 1 год до начала участия в проектной деятельности. | Октябрь 2018 г. | Сентябрь 2019 г. | Извлекают выгоду - предприниматели, начавшие осуществление хозяйственно-коммерческой деятельности на территории внедрения стратегии местного развития не ранее чем за 1 год до начала участия в проектной деятельности. | До 62 000 EUR |
| | 3.1.3. По принципу «бизнес для бизнеса» предоставлять услуги представителям целевой группы в сфере туризма, энергетики, малого и среднего бизнеса, а также культуры и искусства посредством создания сетей и наставничества. | Октябрь 2018 г. | Сентябрь 2019 г. | Извлекают выгоду - предприниматели, начавшие осуществление хозяйственно-коммерческой деятельности на территории внедрения стратегии местного развития не ранее чем за 1 год до начала участия в проектной деятельности. | До 25 000 EUR |
| | 3.1.4. Оказать содействие в поиске поставщиков или клиентов для реализации созданных экономически неактивными жителями трудоспособного возраста | Август 2020 г. | Сентябрь 2021 г. | Извлекают выгоду – малоимущие жители трудоспособного возраста, экономически неактивные лица. | До 15 000 EUR |

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| продуктов, таким образом стремясь увеличить предприимчивость и занятость данной целевой группы. | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|

* - *Началом внедрения действия считается дата подписания договора о финансировании проекта внедряющего действие;*

** - *Окончанием внедрения действия считается утверждение конечного отчета проекта.*

Все предприятия, институции или организации, внедряющие действия, отбираются путем открытого конкурса.

Активное сотрудничество с Зарасайской VVG предусмотрено во внедрении задачи 1.2 («Предоставлять социокультурные услуги социально уязвимым лицам трудоспособного возраста для того, чтобы ускорить процесс их социальной интеграции») и задачи 3.1 («Предоставить комплексную помощь при создании бизнеса (включая лиц, начавших работать самостоятельно) или его развития на начальной стадии экономически неактивным жителям трудоспособного возраста или жителям трудоспособного возраста, доход которых не превышает уровня бедности домашнего хозяйства, а также предпринимателям, начавшим осуществление хозяйственно-коммерческой деятельности на территории внедрения стратегии местного развития не ранее, чем за 1 год до начала участия в проектной деятельности, и работникам таких предприятий»).

Обобщенный план внедрения Стратегии местного развития г. Висагинас на 2016-2022 гг.

| № строки | Внедрение местной стратегии | 2016 г. | | | | 2017 г. | | | | 2018 г. | | | | 2019 г. | | | | 2020 г. | | | | 2021 г. | | | |
|----------|---|---------|----|-----|----|---------|----|-----|----|---------|----|-----|----|---------|----|-----|----|---------|----|-----|----|---------|----|-----|----|
| | | I | II | III | IV |
| 1 | Подготовительный этап | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Определение и согласование с Министерством внутренних дел критериев отбора проектных предложений местного развития и описания внутреннего порядка | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.2. | Отбор и трудоустройство административного персонала по внедрению стратегии | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.3. | Определение внутреннего порядка оценки проектных заявок и отчетности перед правлением Visagino miesto VVG | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.4. | Подготовка и согласование с МВД документации, связанной с приглашением подавать проектные заявки | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Инициирование местных проектов и оценка | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Объявление приглашения о подаче проектных заявок | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.2. | Обучение и консультирование подателей заявок и исполнителей проектов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.3. | Оценка местных проектов, их отбор и определение сумм поддержки, составление приоритетности проектов. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

VI. Порядок администрирования и наблюдения за стратегией местного развития

За подготовку стратегии местного развития г. Висагинас в 2016-2022 гг., ее осуществление, а также координацию и управление деятельностью отвечает Visagino miesto VVG, которая выполняет администрирование стратегии и устанавливает недискриминирующие и прозрачные критерии отбора проектов и процедур отбора, необходимых для осуществления стратегии местного развития г. Висагинас в 2016-2022 гг. Кроме того, Visagino m. vietos veiklos grupė отбирает проекты, составляет списки приоритетных и резервных финансируемых проектов, которые предоставляет на подтверждение Министерству внутренних дел, а также утверждает размер помощи проектам. Чтобы обеспечить прозрачность отбора проектов, а также побудить как можно большее количество жителей, неправительственных организаций, представителей бизнеса и других заинтересованных лиц принять участие в осуществлении стратегии местного развития г. Висагинас в 2016-2022 гг., Visagino m. VVG оглашает и распространяет приглашения выдвигает проектные предложения по местному развитию. С начала осуществления стратегии местного развития г. Висагинас в 2016-2022 гг., Visagino m. VVG будет являться ответственной за подготовку годовых и конечных отчетов, их своевременное и правильное предоставление МВД, а также за обеспечение и контроль процесса осуществления стратегии и проектов местного развития.

С целью обеспечения максимальной слаженности, прозрачности и рациональности деятельности и функций реализации стратегии, которые входят в компетенцию Visagino m. VVG, с экономической точки зрения, отдельные функции присваиваются соответствующим ответственным органам управления Visagino m. VVG, обязанности которых описаны в представленной ниже таблице (см. раздел «Ответственные органы Visagino miesto VVG»).

Ответственные органы Visagino miesto VVG

| № строки | Название деятельности | Исполнитель | Ответственный орган или лицо Visagino m. VVG |
|----------|---|---|---|
| 1. | Определение критериев отбора проектных предложений развития г. Висагинас | Рабочая группа по осуществлению стратегии | Правление Visagino miesto VVG по решению всеобщего собрания |
| 2. | Утверждение внутреннего порядка оценивания проектных предложений местного развития г. Висагинас, подготовка и подача оценочных отчетов правлению Visagino m. VVG | Рабочая группа по осуществлению стратегии | Правление Visagino miesto VVG |
| 3. | Подготовка приглашений подавать проектные предложения местного развития на отбор и размещение их на русском и литовском языках на интернет-порталах www.visaginas.lt и www.tts.lt , а также в Висагинской газете «В каждый дом» | Руководитель стратегии | Правление Visagino miesto VVG |
| 4. | Усиление навыков организаторов и исполнителей стратегии развития г. Висагинас, необходимых для подготовки и администрирования проектов местного развития (обучение и консультация заявителей и организаторов проектов) | Рабочая группа по осуществлению стратегии | Руководитель стратегии |
| 5 | Одобрение проектов местного | Администратор | Руководитель |

| | развития г. Висагинас | | стратегии |
|-----|--|--|--|
| 6 | Детализация проектов местного развития г. Висагинас | Оценочный комитет | Назначенный Visagino m. VVG оценочный комитет |
| 7 | Оценка и подготовка отчетов оценивания проектов местного развития г. Висагинас | Оценочный комитет | Назначенный Visagino m. VVG оценочный комитет |
| 8. | Отбор проектов развития г. Висагинас, а также установка суммы поддержки | Правление Visagino miesto VVG | Правление Visagino m. VVG по решению собрания |
| 9. | Присвоение приоритета проектам местного развития по размеру общего вклада финансирования в стратегию местного развития | Правление Visagino miesto VVG | Правление Visagino miesto VVG |
| 10. | Составление и изменение списков проектов местного развития г. Висагинас (предлагаемых к финансированию проектов и резервных проектов) | Правление Visagino miesto VVG | Правление Visagino miesto VVG |
| 11. | Наблюдение за осуществлением стратегии по установленному порядку | Комиссия по наблюдению | Правление Visagino m. VVG по решению собрания |
| 12. | Организация проверок местных проектов | Лицо, ответственное за контроль над стратегией местного развития | Лицо, ответственное за контроль над стратегией местного развития |
| 13. | Оценивание осуществления стратегии | Правление Visagino miesto VVG | Общественное собрание Visagino m. VVG |
| 14. | Изменение местной стратегии г. Висагинас | Рабочая группа по осуществлению стратегии | Общественное собрание Visagino m. VVG |
| 15. | Улучшение компетенций членов правления и работников Visagino miesto VVG | Руководитель стратегии Visagino m. VVG | Председатель правления Visagino m. VVG |
| 16. | Информирование общественности г. Висагинас (включая заявителей и исполнителей проектов развития г. Висагинас) (популяризация решений Visagino m. VVG, критериев и процедур отбора проектов местного развития, а также осуществляемых проектов местного развития) | Администратор | Руководитель стратегии Visagino m. VVG |
| 17. | Координирование осуществления стратегии местного развития г. Висагинас | Правление Visagino miesto VVG | Правление Visagino m. VVG по решению собрания |
| 18. | Администрирование Висагинской стратегии местного развития | Руководитель стратегии Visagino m. VVG, финансист стратегии местного развития, администратор | Руководитель стратегии Visagino m. VVG |
| 19. | Взаимодействие с VVG Зарасайского района | Председатель правления Visagino m. VVG | Руководитель стратегии Visagino m. VVG |
| 20. | Регистрация и подсчет данных о | Лицо, ответственное за | Руководитель |

| | | | |
|-----|---|--|--|
| | достигнутом значении показателя наблюдения | контроль над стратегией местного развития | стратегии Visagino m. VVG |
| 21. | Подготовка годового и итогового отчетов осуществления стратегии местного развития | Руководитель стратегии Visagino m. VVG Финансист стратегии местного развития Лицо, ответственное за контроль стратегии местного развития | Руководитель стратегии Visagino m. VVG |
| 22. | Подача годового и итогового отчета по осуществлению стратегии местного развития | Руководитель стратегии Visagino m. VVG | Руководитель стратегии Visagino m. VVG |
| 23. | Подготовка годового отчета и представление его жителям | Руководитель стратегии | Правление Visagino miesto VVG |

В соответствии с изложенной выше деятельностью и ответственностью некоторых работников Visagino m. VVG, ответственных за осуществление стратегии местного развития г. Висагинас на 2016-2022 гг., ниже представлены функции, которые выполняют эти ответственные лица, и описаны требования к их компетенции.

| Должность | Функции и компетенции |
|-------------------------------|--|
| Руководитель стратегии | <ul style="list-style-type: none"> - координирует, контролирует, выполняет осуществление стратегии, обеспечивает своевременное осуществление стратегии по плану деятельности; - подготавливает годовой отчет для жителей; - постоянно контролирует все аспекты осуществления проекта, предоставляет совету информацию о предполагаемых или имеющихся проблемах при подготовке или осуществлении местных проектов; - общается с местными разработчиками проектов, информирует, предоставляет методическую помощь; - контролирует осуществление местных проектов; - обеспечивает соблюдение сроков во время осуществления стратегии, своевременное предоставление документов и правильность данных; - обеспечивает надлежащую подготовку отчетов осуществления стратегии; - обеспечивает надлежащие подготовку, регистрацию, исполнение и контроль документов осуществления стратегии; - организует и проводит процедуры общественных закупок товаров, услуг и работ; - поддерживает тесные связи с МВД ЛР, ESFA, правлением Висагинаса, сообществами, предпринимателями, спонсорами и другими организациями; делится информацией и опытом во время решения вопросов осуществления стратегии; - повышает квалификацию, углубляет знания, необходимые для надлежащего выполнения руководителя стратегии; - формулирует задания и поручения подчиненным лицам, подготавливает и подписывает приказы; - подготавливает материал для общественных и служебных собраний VVG, осуществляет приказы председателя городской VVG и письменные распоряжения совета; - рассматривает прошения, заявления, предложения, жалобы организаций и других лиц и в установленном рамках своей компетенции порядке предоставляет ответы. <p>Необходимое образование и компетенции: Иметь высшее образование и не менее 3 лет опыта работы в сфере управления проектами.</p> |
| Бухгалтер или | - соблюдая правила и инструкции бухгалтерского учета, подготавливает |

| | |
|-----------------------------------|---|
| <p>финансист стратегии</p> | <p>финансовый – бухгалтерский отчет, обеспечивает легитимность финансовых – хозяйственных операций, а также контроль использования средств организаций в установленном законом порядке и надлежащего оформления документов;</p> <ul style="list-style-type: none"> - вовремя и качественно подготавливает и предоставляет финансовые отчеты требуемым инстанциям; - применяет современные компьютеризированные способы учета и вычисления, а также наиболее совершенные формы и методы бухгалтерского учета; - подготавливает и предоставляет информационную, консультационную и методическую помощь разработчикам местных проектов по финансовым вопросам; - выполняет общественные закупки, связанные с затратами на администрирование, а также подготавливает контракты и договоры; - подготавливает финансовые отчеты и другие отчетные документы по требованиям ESFA; - подготавливает бюджеты проектов, составляет платежные заявления ESFA об оплате, собирает информацию о выполнении бюджета проекта для руководителя проекта; - подготавливает изменения договора помощи местной стратегии г. Висагинас; - участвует в работе по инвентаризации материальных ценностей; - подготавливает документы для приема и увольнения работников, заполняет ведомости отчета о работе, правильно и вовремя подсчитывает и выплачивает работникам заработную плату. <p>Необходимое образование и компетенции: Иметь высшее образование и не менее 3 лет опыта работы в сфере управления бухгалтерским отчетом и (или) финансами.</p> |
| <p>Администратор</p> | <ul style="list-style-type: none"> - занимается осуществлением стратегии; - подготавливает проекты документов различных внутренних правовых актов и уставов; - регистрирует заявки местных проектов, заполняет регистрационный журнал заявок местных проектов; - подготавливает материал и информацию для заседаний правления; - предоставляют информационную, консультационную и методическую помощь заявителям проекта; - организует и осуществляет процедуры, связанные с информированием общественности г. Висагинас (включая заявителей и исполнителей проектов развития г. Висагинас) о ходе осуществления и результатов стратегии на литовском и русском языках; - подготавливает сообщения общественности об осуществляемой деятельности городской VVG, а также об осуществлении стратегии местного развития, инициативах и их влиянии на жителей; - организует и подготавливает общественные конференции, презентации деятельности городской VVG: согласовывает подходящее для участников мероприятий время, подготавливает сценарии и повестку дня, распространяет это участникам мероприятия; - вовремя предоставляет подробную информацию СМИ; - отвечает на вопросы заинтересованных лиц и организаций о деятельности городской VVG и осуществлении стратегии; - приводит в порядок получаемые и отправляемые Visagino miesto VVG документы по требованиям делопроизводства; - заполняет отчеты проверки местных проектов; - заполняет отчеты оценивания (годовые, итоговые и полные) местных проектов; - по заданиям руководителя стратегии переводит документы с или на русский язык. <p>Необходимое образование и компетенции: Иметь высшее образование и не менее 3 лет опыта работы в сфере управления проектами; владение русским</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>языком.</p> |
| <p>Лицо, ответственное за контроль над стратегией местного развития</p> | <ul style="list-style-type: none"> - регистрация и подсчет данных о достигнутом значении показателя наблюдения; - проверка осуществления проекта на месте его выполнения; - участвует в подготовке годового и итогового отчетов осуществления стратегии местного развития. <p>Необходимое образование и компетенции: Иметь высшее образование и не менее 2 лет опыта работы в сфере управления проектами; владение русским языком.</p> |
| <p>Рабочая группа по осуществлению стратегии</p> | <ul style="list-style-type: none"> - подготавливает описание критериев, формы приглашения и заявки отбора проектных предложений развития г. Висагинас; - составляет описание и подготавливает внутренний порядок оценивания проектных предложений развития Висагинаса, а также подготовки и предоставления оценочных отчетов правлению Visagino miesto VVG; - участвует в обучении заявителей и исполнителей проектов. <p>Требования: В рабочую группу входит не менее 3 человек, сохраняя принцип пропорциональности между представителями бизнеса, неправительственных и молодежных организаций, а также полов. Председателем рабочей группы обязан быть член правления Visagino m. VVG, а один член группы - консультант, подготавливавший стратегию.</p> |
| <p>Оценочный комитет</p> | <ul style="list-style-type: none"> - при необходимости корректирует проекты местного развития Висагинаса, а также связанную с ними информацию; - оценивает заявки проектов местного развития г. Висагинас; - подготавливает отчеты оценки проектов по заранее установленным критериям оценивания проектов; - представляет оценочные результаты правлению Visagino miesto VVG. <p>Требования: Оценочный комитет формирует Visagino m. VVG. Комитет состоит из 5 экспертов, один из которых - администратор стратегии. Членами оценочного комитета не может быть член правления Visagino m. VVG. Все члены комитета обязаны иметь высшее образование и не менее 3 лет опыта в сфере управления проектами.</p> |
| <p>Наблюдательная комиссия</p> | <ul style="list-style-type: none"> - наблюдает за ходом осуществления стратегии и информирует о достигнутом прогрессе в проделанной работе, а также об отклонениях от плана; - подает предложения по повышению эффективности осуществления стратегии; - имеет право ознакомиться с отчетами исполнителей местных проектов, просмотреть подготовленные отчеты осуществления стратегии и получить другую информацию, связанную с осуществлением стратегии. <p>Требования: Комиссия состоит из 3 членов, сохраняя принцип пропорциональности между представителями бизнеса, неправительственных и молодежных организаций, а также полов. Председатель комиссии – член правления.</p> |

Критерии отбора проектов

Проектные предложения местного развития оценивает назначенный правлением Visagino miesto VVG оценочный комитет. Он подготавливает и предоставляет правлению Visagino miesto VVG оценочные отчеты проектных предложений местного развития. Поданные проектные предложения местного развития оцениваются по установленным требованиям руководителям проектов и по критериям отбора. Перед выполнением оценки и для того, чтобы не разжечь конфликт интересов, каждый член оценочного комитета обязан подтвердить свою конфиденциальность и непредвзятость,

подписав декларацию о конфиденциальности и непредвзятости, которой обязуется быть непредвзятым и придерживаться конфиденциальности.

Во время оценивания проектных предложений местного развития, оценочный комитет может выполнить проверку проекта местного развития на месте.

Процесс оценивания заявок будет состоять из двух этапов: 1. оценка административного соответствия; 2. оценивание пользы и качества предложений.

Выполняя оценку административного соответствия, будет проверяться, каждый ли представленный проект:

- соответствует требованиям заполняемой анкеты проекта;
- при предоставлении проекта местного развития поданы все необходимые дополнительные документы;
- соответствует допустимым способам и терминам предоставления заявки проекта.

Во время оценивания административного соответствия комитет проверяет, все ли поля проектного предложения местного развития заполнены, все ли документы, указанные в форме предложения, приложены.

Если оценочный комитет заявки местного проекта установит, что заявка проекта заполнена ненадлежащим образом или вместе с ней были поданы не все указанные в специальных правилах документы, заявителю высылается или вручается письмо с просьбой в установленные сроки предоставить недостающую информацию или / и документы. Если за отведенное время заявитель не предоставил или предоставил не все документы и / или информацию, ему отправляется сообщение о принятии решения об исключении заявки проекта с указанием причин.

Если заявка соответствует всем требованиям административного соответствия, она переходит на следующий этап оценивания – проводится оценивание пользы и качества заявки.

Установлены следующие критерии оценивания пользы и качества предложений:

- Соответствие целям, задачам и деятельности стратегии местного развития г. Висагинас;
- Обеспеченное осуществление проекта на территории г. Висагинас;
- Проект ставит перед собой реальные и понятные качественные и количественные цели, соответствующие требованиям показателей наблюдения каждого конкретного проекта;
- Соответствие описанию условий финансирования проектов;
- Организатор проекта и его партнер (-ы) в силах осуществить проект и соответствует предъявленным ему (им) требованиям;
- Обоснованность действий проекта, распределение сроков, ответственность за реализацию проекта и распределения достижения результатов;
- Ясность и обоснованность источников кофинансирования затрат проекта, а также обеспечение того, что в случае финансирования проекта, институция, осуществляющая финансирование, будет в силах финансировать проект в достаточном объеме;
- Обоснованность пользы и результатов проекта:

- обоснованно ли присоединение проектов местного развития к предусмотренным в стратегии местного развития показателям достижения развития;
- соответствует ли польза проекта затратам, необходимым для достижения результатов проекта;

- Обоснование того, как будет обеспечена продолжительность проекта;

- Обоснование того, что проект, без выделенных на него средств, нельзя будет осуществить в том же объеме, за такой же период времени и в таком же качества;

- Предусмотренные в проектном предложении затраты, нуждающиеся в финансировании, не финансировались, не финансируются и не будут финансироваться из средств других национальных программ и структурных фондов Европейского Союза.

- Обоснование того, что результаты проекта будут приняты общественностью Висагинаса;

- Обоснование того, что после осуществления проекта, конечными получателями пользы будут указанные в части «Описание территории осуществления стратегии местного развития и жителей, к которым применима стратегия местного развития» стратегии местного развития жители.

В ходе осуществления оценивания пользы и качества проектных предложений, будет применяться оценочная система двух типов: будет оцениваться соответствие требованиям части критериев (во время оценивания не принимается система баллов), а во второй части критерии будут оцениваться баллами.

Внебалльные оценочные критерии:

| Критерий | Оценка |
|--|----------|
| Осуществляется ли проект на территории г. Висагинас? | Да / Нет |
| Соответствует ли проектное предложение целям, задачам и деятельности стратегии местного развития г. Висагинас? | Да / Нет |
| Не финансировались, не финансируются и не будут финансироваться ли предусмотренные в проектном предложении затраты, нуждающиеся в финансировании, из средств других национальных программ и структурных фондов Европейского Союза? | Да / Нет |
| В силах ли организатор проекта и его партнер (-ы) осуществить проект и соответствует ли предъявленным ему (им) требованиям? | Да / Нет |
| Соответствует ли проектное предложение требованиям описания условий финансирования проектов? | Да / Нет |
| Ясно ли установлены и обеспечены источники кофинансирования затрат проекта? | Да / Нет |

Установив, что поданные проектные предложения соответствуют указанным выше требованиям, далее проводится их оценивание балами. Баллами оцениваются следующие критерии:

- Проект преследует понятные и реальные качественные и количественные цели;

- Проектная деятельность обоснована, надлежащим образом вписана в сроки, назначены обязанности по реализации проекта лиц или организаций, осуществляющих проект;

- Польза и результаты проекта обоснованы:

- проекты местного развития присоединены к предусмотренным в стратегии местного развития показателям достижения развития;
- польза проекта соответствует затратам, необходимым для достижения планируемых.

- Обеспечена продолжительность проекта;

- Обосновано, что проект, без выделенных на него средств, нельзя будет осуществить в том же объеме, за такой же период времени и в таком же качестве;

- Обосновано, что после осуществления проекта, конечными получателями пользы будут указанные в части «Описание территории осуществления стратегии местного развития и жителей, к которым применима стратегия местного развития» стратегии местного развития жители.

Оценивание пользы и качества оценочный комитет проводит согласно внутреннему уставу оценивания и отбора. Внутренний устав устанавливает внутренний порядок оценивания заявок проектных предложений местного развития, а также подготовки и предоставления оценочных отчетов управляющему органу VVG. Процедуры оценивания пользы и качества обеспечат то, что финансирование будет выделено на лучше всего спланированные проекты, в которых средства планируется использовать эффективно и которые будут понятны сообществу Висагинаса, а также дадут осязаемую пользу представителям целевых групп, как предусмотрено в стратегии местного развития 2016-2022 гг.

Перед объявлением приглашения на отбор, процедура отбора может быть изменена для более эффективного осуществления стратегии местного развития и (или) в соответствии с изменениями самой стратегии местного развития. После объявления приглашения на отбор и во время оценивания проектных предложений местного развития процедура отбора изменена не будет.

Процедура осуществления стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг.

Планируемый срок реализации стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг. — март 2018г. - сентябрь 2021 г. Всего выделяется 4 основных деятельности по осуществлению стратегии:

1. подготовка стратегии к осуществлению;
2. администрация осуществления и отбора местных проектов;
3. администрирование осуществления стратегии;
4. популяризация осуществления стратегии.

1. Во время подготовки стратегии к осуществлению будет сформирована команда администрирования осуществления стратегии (от выбранного персонала будет зависеть большая часть успеха осуществления стратегии), а также будут оборудованы помещения VVG, подготовлена документация подачи приглашений и составлены внутренние уставы VVG, связанные с осуществлением стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг.

2. Важнейшая сфера деятельности Visagino m. VVG – сбор заявок местных проектов, отбор проектов и координирование их реализации. Планируется организовать три приглашения подавать заявки местных проектов (по одному приглашению подавать заявки местных проектов на каждый приоритет стратегии). Все приглашения подавать заявка объявляются в четвертой четверти 2016 года.

Всем заявителям будут созданы одинаковые условия на получение информации об условиях подачи заявок проектов. Административная работа будет проводиться не только тогда, когда проекты будут только собираться, оцениваться, будут подписаны договоры и выполняться другие административные процедуры, Visagino m. VVG обязуется применять методику «ведения за руку», т. е. постоянно - и во время подготовки проектных предложений, и во время реализации проектов, а также во время отчетов о выполнении работ - предоставлять подробную консультацию заявителям местных проектов, активизировать их и поощрять участие в деятельности по реализации стратегии.

3. Согласно требованиям национальных правовых актов, Visagino m. VVG будет выполнять обычные обязательные процедуры по осуществлению стратегии. Требования об оплате и другая информация, связанная с финансовым администрированием будет подготавливаться в соответствии с предъявленными требованиями и условиями МВД. Если будет создана возможность получить оплату авансом, она будет использована. В соответствии с правилами администрирования стратегии местного развития, с установленной периодичностью и в необходимом размере Министерству внутренних дел будут представлены отчеты о реализации стратегии.

VVG планирует в середине срока выполнить промежуточное оценивание стратегии и, при необходимости, скорректировать деятельность, предусмотренную стратегией, стараясь достичь максимального достижения намеченных целей.

4. Освещение реализации стратегии. Вся информация о ходе осуществления стратегии, а также документы, связанные со стратегией будут размещены на литовском и русском языках (это требование обязательно, согласно оценке общей ситуации в г. Висагинас) на интернет-странице www.visaginas.lt, в Висагинской газете «В каждый дом» (на литовском и русском языках), а также на Висагинском информационном интернет-портале web.tts.lt. Важнейшие новости, связанные с осуществлением стратегией и информация о реализуемых и реализованных проектах будут сообщены в новостях и специальных репортажах местного телевидения.

| № строки | Название процедуры | Описание процедуры |
|----------|--------------------------------|--|
| 1. | Подготовительный этап | <ul style="list-style-type: none"> - Установление и согласование с МВД критериев отбора проектных предложения развития г. Висагинас; - Отбор и трудоустройство лиц, администрирующих осуществление стратегии местного развития; - Оборудование офиса; - Установление внутреннего порядка оценивания заявок проектных предложений местного развития, а также подготовки и предоставления оценочных отчетов управляющему органу VVG; - Подготовка и согласование с МВД документации приглашений подавать заявки местных проектов; - Освещение осуществления стратегий местного развития. |
| 2. | Инициирование местных проектов | <ul style="list-style-type: none"> - Объявление о приглашении подавать заявки местных проектов; - Консультирование и обучение заявителей и исполнителей проекта; - Освещение процесса осуществления стратегий местного развития. |
| 3. | Оценивание местных проектов | <ul style="list-style-type: none"> - Оценивание местных проектов: <ol style="list-style-type: none"> 1. оценивание административного соответствия; 2. оценивание пользы и качества. |

| | | |
|----|---|---|
| 4. | Отбор, составление и изменение списков проектов развития г. Висагинас | <ul style="list-style-type: none"> - Отбор местных проектов; - Установка суммы поддержки местных проектов; - Присвоение приоритетов проектам местного развития; - Составление списка инициированных общественностью проектов местного развития, которые предложено финансировать из средств структурных фондов ЕС; - Составление резервного списка проектов осуществления стратегии местного развития. - Подача списков в МВД. - Освещение процесса осуществления стратегий местного развития. |
| 5. | Проверка местных проектов и наблюдение за ходом осуществления местной стратегии | <ul style="list-style-type: none"> - Начало процесса осуществления после заключения и подписания договоров с МВД; - Установление рабочего регламента наблюдательной комиссии; - Регистрация и подсчет данных о достигнутом значении показателя наблюдения; - Проверка реализации проекта на месте; - Оценка хода реализации стратегии; - Подготовка и подача в МВД годового и итогового отчетов осуществления стратегии местного развития; - Освещение процесса осуществления стратегий местного развития. |
| 6. | Изменение процесса осуществления стратегии | <ul style="list-style-type: none"> - Процедура осуществления стратегии соответствует процедуре подготовки местной стратегии; - Оповещение процесса реализации стратегий местного развития. <p><i>Процедура изменения стратегии может быть начата, лишь при условии создания ранее предусмотренных обстоятельств (в случаях, указанных в разделе «Порядок инициирования изменений в стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг.»), и заранее в письменном виде согласовав необходимость изменить стратегию или её часть с МВД.</i></p> |
| 7. | Усиление компетенций работников и представителей органов управления Visagino miesto VVG | <ul style="list-style-type: none"> - Обучение работников и представителей органов управления Visagino miesto VVG; - Обмен опытом с другими VVG. |
| 8. | Освещение процесса осуществления стратегии | <ul style="list-style-type: none"> - Подготовка годового отчета и представление его жителям; - Информационное объявление на интернет-портале www.visaginas.lt; - Информация в еженедельнике «В каждый дом» (на русском и литовском языках). |

Порядок наблюдения за стратегией местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг.

Visagino m. VVG, проводя наблюдение за стратегией местного развития один раз за календарный год, подготавливает годовой отчет. Годовой отчет утверждает общественное собрание членов miesto VVG или коллегиальный орган управления, общественное собрание членов дал ему такое право.

Годовой отчет Visagino m. VVG составляет по форме готового / итогового отчета реализации стратегии местного развития (далее - годовой отчет), установленной в 4 приложении к правилам. Министерству в упомянутой форме отчет об осуществлении стратегии предоставляется до 1 апреля текущего года.

Успешную реализацию стратегии местного развития обеспечит наблюдение VVG за реализацией стратегии. С этой целью из членов VVG будет сформирована наблюдательная комиссия за осуществлением стратегии (далее - Комиссия), руководить которой будет один из членов правления. Работа Комиссии будет организована по регламенту работы, утвержденному правлением VVG.

Основное предназначение комиссии – руководствуясь планом осуществления стратегии, а также с показателями ее реализации, наблюдать за ходом реализации стратегии и информировать о достижениях и отклонениях от плана, выдвигать предложения об улучшении процесса реализации стратегии. Комиссия имеет право ознакомиться с отчетами исполнителей местных проектов и получить другую информацию, связанную с реализацией стратегии. Лицо, ответственное за контроль над стратегией местного развития регистрирует данные о достигнутых значениях показателя наблюдения и подсчитывает общие значения таких показателей, а также проверяет реализацию проекта на месте.

Для оценивания прогресса реализации стратегии будет использоваться список показателей наблюдения за осуществлением стратегии. Данный список представлен в таблице ниже.

| | Название показателя | Единица измерения |
|-------|--|--|
| 1.1. | Подготовлено постановление внутреннего устава и критериев отбора проектных предложений по развитию г. Висагинас, и порядок согласован с МВД | ДА / НЕТ |
| 1.2. | Подготовлен внутренний устав отбора и оценивания проектных предложений местного развития г. Висагинас | ДА / НЕТ |
| 1.3. | Проведены отбор и трудоустройство лиц, администрирующих реализацию стратегии | ДА / НЕТ |
| 1.4. | Подписаны договоры о трудоустройстве с лицами, администрирующими реализацию стратегии | ДА / НЕТ |
| 1.5. | Подготовлена и согласована с МВД документация приглашений на подачу заявок местных проектов | ДА / НЕТ |
| 1.6. | Объявлены приглашения подавать заявки местных проектов | ДА / НЕТ |
| 1.7. | Предоставлены консультации потенциальным заявителям/исполнителям проектов | Число |
| 1.8. | Повышена компетенция работников и представителей органов правления Visagino miesto VVG | Число |
| 1.9. | Предоставлено заявок проектов на отбор | Число/проц. |
| | Финансовая ценность поданных для осуществления стратегии заявок | EUR |
| | Отклонено заявок местных проектов | Число |
| | Финансовая ценность отклоненных заявок местных проектов | EUR |
| 1.10. | Выполнена процедура оценивания проектов | ДА / НЕТ |
| 1.11. | Составлен список проектов развития г. Висагинас | ДА / НЕТ |
| 1.12. | Освещение процесса осуществления стратегии: - Информационное объявление на интернет-портале www.visaginas.lt ; - Информация в еженедельнике «В каждый дом»; - Годовой отчет подготовлен и представлен жителям | ДА / НЕТ, число обновлений Разы ДА / НЕТ, разы |
| | Организована проверка местных проектов | Разы |
| | Финансовая ценность осуществленных проектов | EUR |
| | Подготовлены и поданы в МВД годовые/итоговые отчеты | ДА / НЕТ, число отчетов |

| | | |
|--|---|--|
| | реализации стратегии местного развития | |
| | Подготовлено и осуществлено проектов | Число |
| | Часть участников проектной деятельности, инициированной общественностью для местного развития, положение которых на рынке труда улучшилась после 6 месяцев участия в деятельности Европейского социального фонда | Проц., подсчитывается по установленной МВД методикой |
| | Часть добровольных участников (представителей местной общественности) социальных партнеров в организациях или в неправительственных организациях после 6 месяцев участия в деятельности Европейского социального фонда | Проц., подсчитывается по установленной МВД методикой |
| | Люди трудоспособного возраста (представитель местной общественности), социальное отчуждение которых уменьшилось по причине участия в проектной деятельности участников проектной деятельности (после 6 месяцев участия в деятельности Европейского социального фонда) | Проц., подсчитывается по установленной МВД методикой |
| | Участники проектной деятельности, инициированной общественностью для местного развития (включая все целевые группы) | Число, подсчитывается по установленной МВД методикой |
| | Число проектов, которые полностью или частично были реализованы социальными партнерами или неправительственными организациями | Число, подсчитывается по установленной МВД методикой |

Показатели наблюдения стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг.

Стремясь к обеспечению полноценной и всеобъемлющей реализации стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг., показатели наблюдения за осуществлением стратегии установлены в соответствии с указом №. 1V-164 министра Внутренних дел Литовской Республики от 6 марта 2015 года «Утверждение плана реализации средств для осуществления программы приоритетов Министерства внутренних дел Литовской Республики с помощью инвестиционной деятельности фондов Евросоюза и подсчета национальных показателей наблюдения» с обозначением общих показателей наблюдения за местной стратегией, а также руководствуясь методикой установленной указом №. 1К-330 министра финансов Литовской Республики от 25 октября 2010 года «Создание критериев оценивания, используемых в документах стратегического планирования, и утверждение методики исправления».

Руководствуясь упомянутыми документами и установив показатели наблюдения за стратегией местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг., а также критерии оценки эффекта, результата и продукта, необходимо сохранить следующие два условия:

- Условие причинности – критерии оценивания различных уровней связаны понятными логическими связями – исполнение критерия оценивания эффектов зависит от результатов, а последних – от исполнения критерия оценивания продуктов.
- Условие полезности – критерии оценивания позволяют оценить те результаты работы институции, которые важны обществу, и на достижение которых выделяются средства.

Критерии оценивания формулируются так, чтобы не создавать условий для различных интерпретаций; подсчитывая значения критериев используются проверенные источники данных (используются данные, предоставленные Департаментом статистики, а если Департамент статистики такой информации не имеет, используются другие общедоступные и проверенные источники). Предусмотрены промежуточные и конечные значения оценивания, для подсчета которых руководствуются той же самой методикой.

Используются критерии оценивания эффекта, результата и продукта, которые составляются по иерархическому принципу: критерии оценивания эффекта оценивают приоритеты стратегии, критерии оценивания результата – цели стратегии, критерии оценивания продукта – осуществление задач программ, необходимых для осуществления стратегии.

Критерием оценивания эффекта оценивается достижение стратегических целей (выбранных приоритетов) Visagino m. VVG и показывается польза, которую, реализовав соответствующую стратегическую цель, получают не только прямые получатели пользы программы, но и общество.

Критерий оценивания результата — это критерий оценивания достижения результатов стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг., который показывает пользу, которую получают прямые получатели пользы программы после осуществления стратегии. Критерии оценивания результата устанавливаются для всех предусмотренных в стратегии целей и ими оценивается основная деятельность стратегии, поэтому они показывают содержание стратегии и ее прямые результаты.

Критерии оценивания результата и эффекта между собой логически связаны. Критерии оценивания результата измеряют важнейшие факторы, которые влияют на достижение критерия оценивания эффекта, т. е. критерии оценивания результата измеряют пользу, которая достигается посредством надлежащего использования предназначенных стратегии ассигнаций, приобретая услуги и создавая продукты.

Критерий оценивания продукта – критерий оценивания реализации задачи, т. е. материальный или интеллектуальный продукт и (или) услуги, которые появляются при надлежащем использовании ресурсов при реализации задачи. Число критериев оценивания продуктов соответствует числу задач стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг., так как критерий оценивания продукта позволяет оценить степень выполнения задачи стратегии. Критерий оценивания продукта показывает прямые обязательства институций и организаций, реализующих задачи, поэтому их достигаемость зависит только от институции осуществляющей задачу.

Показатели наблюдения за Стратегией местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг.

| | Критерий оценивания эффекта | Критерий оценивания результата | Критерий оценивания продукта |
|--|---|-----------------------------------|---------------------------------|
| I ЦЕЛЬ. Создание новых, развитие имеющихся, а также предоставление социальных и социокультурных услуг социально уязвимым жителям г. Висагинас трудоспособного возраста для уменьшения социального отчуждения. | Число детей, воспитываемых в семьях социального риска, на 1000 жителей. | B - 10%; C - 10% | 1 - 45; 2 - 8. |
| 1.1. Предоставлять социальные услуги наиболее уязвимым жителям трудоспособного возраста или членам их семей, которые из-за возраста, инвалидности или других причин не могут самостоятельно заботиться о своей личной жизни и принимать полноценное участие в жизни общества. | 2014 m. pabaigos duomenys - Lietuvos Respublika - 6,68, Visagino m. - 6,83. | | 1 - 30; 2 - 6. |
| 1.1.1. Предоставлять общие и специальные социальные услуги (организация услуг присмотра за здоровьем и личной гигиены, помощи на дому, психосоциальной помощи, воспитание и поддержание социальных навыков и др.) социально уязвимым жителям трудоспособного возраста. | Показатель, который должен быть достигнут к 2022 г. - 6,60. | | 1 - 5; 2 - 1. |
| 1.1.2. Создать и внедрить программы улучшения социальных навыков для целевых групп жителей, предназначенные для развития способностей общения, ведения домашнего хозяйства, соблюдения гигиены, распоряжения семейным бюджетом, позитивного воспитания детей и т.д. | | B - 10%; C - 10% | 1 - 5; 2 - 1. |
| 1.1.3. Создать и предоставлять услуги (эмоциональной разгрузки, консультации, информирования, общения) социально уязвимым матерям трудоспособного возраста для ускорения процесса их интеграции, снижения изолированности, поощрения самореализации и подготовки к возвращению на рынок труда. | | | 1 - 5; 2 - 1. |
| 1.1.4. Предоставлять услуги информирования и посредничества в процессе получения общих и специальных социальных услуг путем создания и поддержки кластера неправительственных организаций, предоставляющих такие услуги. | | | 1 - 5; 2 - 1. |

| | | | | |
|--|--|---|---------------------|-------------------|
| | 1.1.5. Организовать группы взаимопомощи, работающие на добровольческой основе, предоставляющие услуги преодоления кризисов для уменьшения социальной уязвимости лиц трудоспособного возраста. | | | 1 - 10; 2 - 2. |
| | 1.2. Предоставлять социокультурные услуги социально уязвимым лицам трудоспособного возраста для того, чтобы ускорить процесс их социальной интеграции. | | | 1 - 15; 2 - 2. |
| | 1.2.1. Создать и внедрить программу совершенствования навыков государственного языка, предназначенную для лиц целевой группы, которые из-за недостатка знаний государственного языка имеют меньше возможностей для общения, самосовершенствования и трудоустройства, а также социально изолированы. | | B - 10%; C - 10% | 1 - 10; 2 - 1. |
| | 1.2.2. Организовать образовательно-познавательные программы для самореализации национальных меньшинств, чтобы ускорить процесс интеграции групп маргинальных сообществ. | | | 1 - 5; 2 - 1. |
| | 2 ЦЕЛЬ. Повышение возможностей трудоустройства жителей г. Висагинас с помощью внедрения программ неформального обучения, совершенствования практических навыков работы и профессионального ориентирования. | Процентное соотношение зарегистрированных безработных и жителей трудоспособного возраста в Висагинасе. | A - 20%. | 1 - 45. |
| | 2.1. Создать благоприятные условия для экономически неактивных жителей Висагинаса трудоспособного возраста приобрести и/или усовершенствовать соответствующие требованиям рынка труда профессиональные и практические навыки работы, которые бы повысили возможность трудоустройства данной целевой группы. | 2014 m. pabaigos duomenys - Lietuvos Respublika - 9,5%, Utenos apskritis - 12,8%, Visagino m. - 13,1%. | | 1 - 30. |
| | 2.1.1. Помочь приобрести и/или усовершенствовать профессиональные навыки целевой группы в 4 важнейших для Висагинаса сферах (энергетики, присмотра за многоквартирными домами, розничной торговли (также и по интернету) и в сфере телекоммуникационных систем, монтажа видео, редактирования и киносъемки), создавая и внедряя для этого передовые программы неформального образования. | Показатель, который должен быть достигнут к 2022 г. - 12,5% | A - 20% | 1 - 20. |
| | 2.1.2. Предоставлять экономически неактивным жителям трудоспособного возраста услуги профессионального ориентирования и мотивации, с привлечением кластера предприятий и, используя возможности пространства, предназначенного для совершенствования трудовых навыков. | | | 1 - 5. |

| | | | | |
|--|--|----------------------|-------------------|-----------------|
| | 2.1.3. Предоставлять экономически неактивным жителям трудоспособного возраста услуги информирования о возможностях трудоустройства для увеличения возможностей трудоустройства данной целевой группы. | | | 1 - 5. |
| | 2.2. Создать благоприятные условия для увеличения занятости экономически неактивных жителей трудоспособного возраста, создавая и внедряя программы поощрения неполного рабочего дня и работы на дому. | | | 1 - 15. |
| | 2.2.1. Предоставлять посреднические услуги экономически неактивным жителям трудоспособного возраста при трудоустройстве на неполный рабочий день. Для этого создать и поддерживать учреждения общественного питания, предлагающие работу на неполный рабочий день целевым группам, а также систему сотрудничества. | | A - 20%. | 1 - 5. |
| | 2.2.2. По принципу «Мамы для мам» организовать услуги присмотра за детьми, взаимодействуя с неактивными мамами, воспитывающими малолетних детей, а также поощряя их занятость и скорейшее возвращение на рынок труда. | | | 1 - 5. |
| | 2.2.3. Предоставлять услуги информирования неактивным мамам, воспитывающим малолетних детей, о временной работе на дому, создавая и поддерживая кластер предприятий, предлагающих работу на дому. | | | 1 - 5. |
| 3 ЦЕЛЬ. Создание благоприятных условий для учреждения новых предприятий и их развития, включая самостоятельную деятельность, подкрепленную гибкими условиями труда. | Численность действующих хозяйственных субъектов на 1000 жителей. | A - 20%; C - 10%. | 1 - 24; 2 - 4. | |
| 3.1. Предоставить комплексную помощь при создании бизнеса (включая лиц, начавших работать самостоятельно) или его развития на начальной стадии экономически неактивным жителям трудоспособного возраста или жителям трудоспособного возраста, доход которых не превышает уровня бедности домашнего хозяйства, а также предпринимателям, начавшим осуществление хозяйственно-коммерческой деятельности на территории внедрения стратегии местного развития не ранее, чем за 1 год до начала участия в проектной деятельности, и работникам таких предприятий. | 2014 m. pabaigos duomenys - LR - 31,8, Utenos aps. - 18,1, Visagino m. - 21,0. Показатель, который должен быть достигнут к 2022 г. - 24,0. | A - 20%; C - 10%. | 1 - 24; 2 - 4. | |
| | 3.1.1. Предоставлять консультации представителям целевой группы по вопросам создания и развития бизнеса. | | | 1 - 5; 2 - 1 |
| | 3.1.2. Предоставить помощь на приобретение средств, необходимых для развития нового бизнеса, предпринимателям, начавшим осуществление хозяйственно-коммерческой деятельности на территории внедрения | | | 1 - 5; 2 - 1 |

Visagino miesto vietos plėtros strategija 2016-2022 m.

| | | | | |
|--|---|--|--|------------------|
| | стратегии местного развития не ранее чем за 1 год до начала участия в проектной деятельности. | | | |
| | 3.1.3. По принципу «бизнес для бизнеса» предоставлять услуги представителям целевой группы в сфере туризма, энергетики, малого и среднего бизнеса, а также культуры и искусства посредством создания сетей и наставничества. | | | 1 - 9; 2 - 1. |
| | 3.1.4. Оказать содействие в поиске поставщиков или клиентов для реализации созданных экономически неактивными жителями трудоспособного возраста продуктов, таким образом стремясь увеличить предприимчивость и занятость данной целевой группы. | | | 1 - 5; 2 - 1 |

Порядок инициирования изменений в стратегии местного развития г. Висагинас 2016-2022 гг.

Visagino miesto VVG может инициировать изменение стратегии местного развития. Изменения стратегии местного развития утверждает правление Visagino miesto VVG руководствуясь решением членов общественного собрания. Изменение стратегии местного развития должно быть согласовано с МВД ЛР в письменном виде. Изменение может быть сделано только после письменного ответа Департамента региональной политики МВД ЛР о принятии положительного решения министром внутренних дел Литовской Республики.

Городская VVG может изменить стратегию местного развития, если:

- стратегию необходимо изменить в связи с изменениями правовых актов, регламентирующих реализацию стратегий местного развития;
- стратегию необходимо изменить в связи с распределением запланированных средств среди задач и сфер деятельности стратегии местного развития;
- необходимо изменить максимально допустимый размер финансирования на реализацию одной деятельности стратегии местного развития в соответствии с различными задачами стратегии местного развития;
- необходимо изменить список действий стратегии местного развития, стремясь осуществить предусмотренные в стратегии местного развития показатели.

Перед утверждением изменения стратегии местного развития должна быть проведена публичная презентация проекта стратегии местного развития, а также осуществлена консультация с жителями подконтрольной Visagino miesto VVG территории хотя бы двумя из перечисленных способов: на публичных собраниях жителей; с помощью телевизионных передач, печати информационных статей в прессе, наряду с этим приглашая выдвигать предложения или выслушивая мнения жителей на интернет-страницах самоуправления - члена miesto VVG или на других порталах членов miesto VVG (юридических лиц); выполнить репрезентативный опрос жителей. Проект изменений стратегии местного развития должен быть представлен совету развития Утянского региона и получен вывод, подтвержденный советом развития региона, о том, что проект стратегии местного развития соответствует приоритетам, целям и задачам плана развития региона. В том случае, если стратегией местного развития предусмотрено использование средств бюджета самоуправления, одобрить проект стратегии местного развития должен и совет Висагинского самоуправления.

VII. Финансовый план Стратегии местного развития

При внедрении Стратегии планируется использовать следующие средства:

- Средства бюджета самоуправления, равные 7,5 процентам всех необходимых средств.
- Взнос исполнителей проекта – не менее 8 процентов. Взносом могут быть как общественные, так и частные средства.
- Средства из государственного бюджета и из структурных фондов ЕС составят, соответственно, не более 84,5 процентов. Данные средства будут выделены только после принятия соответствующего решения о финансировании и внедрении стратегии.

Visagino miesto vietos plėtros strategija 2016-2022 m.

| | | | | | | | | |
|--|---|-------------|-------------|------------------|------------------|-----------------|-----------------|------------------|
| valdymo, pozityvaus vaikų auklėjimo ir pan. gebėjimus. | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5 862,19 | 5 862,19 | 0,00 | 11 724,38 |
| | Iš viso: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7 500,00 | 7 500,00 | 0,00 | 15 000,00 |
| 1.1.3. Sukurti ir teikti paslaugas (atokvėpio, konsultavimo, informavimo, bendravimo) darbingo amžiaus socialinę atskirtį patiriančioms mamoms, siekiant didinti jų integraciją, mažinti izoliaciją, didinti savirealizaciją bei pasirengimą grįžti į darbo rinką. | Savivaldybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 562,50 | 562,50 | 0,00 | 1 125,00 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 475,31 | 475,31 | 0,00 | 950,62 |
| | Kitos viešosios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 600,00 | 600,00 | 0,00 | 1 200,00 |
| | Privačios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5 862,19 | 5 862,19 | 0,00 | 11 724,38 |
| | Iš viso: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7 500,00 | 7 500,00 | 0,00 | 15 000,00 |
| 1.1.4. Teikti informavimo ir tarpininkavimo paslaugas gaunant bendrąsias ir specialiąsias socialines paslaugas, įtraukiant nevyriausybinį organizacijų tinklaveiką. | Savivaldybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 562,50 | 562,50 | 1 125,00 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 475,31 | 475,31 | 950,62 |
| | Kitos viešosios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 600,00 | 600,00 | 1 200,00 |
| | Privačios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5 862,19 | 5 862,19 | 11 724,38 |
| | Iš viso: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7 500,00 | 7 500,00 | 15 000,00 |
| 1.1.5. Organizuoti krizių įveikimo paslaugoms teikti savanorystės pagrindu veikiančias savipagalbos grupes, siekiant mažinti darbingų asmenų socialinę atskirtį. | Savivaldybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 562,50 | 1 125,00 | 562,50 | 0,00 | 2 250,00 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 475,31 | 950,62 | 475,31 | 0,00 | 1 901,24 |
| | Kitos viešosios lėšos | 0,00 | 0,00 | 600,00 | 1 200,00 | 600,00 | 0,00 | 2 400,00 |
| | Privačios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 0,00 | 0,00 | 5 862,19 | 11 724,38 | 5 862,19 | 0,00 | 23 448,76 |
| | Iš viso: | 0,00 | 0,00 | 7 500,00 | 15 000,00 | 7 500,00 | 0,00 | 30 000,00 |
| Uždavinys 1.2. Teikti sociokultūrinės paslaugas socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems asmenims didinant jų socialinę integraciją. | | | | | | | | |
| 1.2.1. Sukurti ir įgyvendinti valstybinės kalbos įgūdžių tobulinimo programą, skirtą tikslinės grupės asmenims kurie dėl nepakankamų valstybinės kalbos įgūdžių turi mažesnes bendravimo, asmenybės tobulinimo bei įsidarbinimo galimybes ir patiria socialinę izoliaciją. | Savivaldybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 1 200,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 200,00 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 1 014,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 014,00 |
| | Kitos viešosios lėšos | 0,00 | 0,00 | 1 280,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 280,00 |
| | Privačios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 0,00 | 0,00 | 12 506,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 12 506,00 |
| | Iš viso: | 0,00 | 0,00 | 16 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 16 000,00 |
| 1.2.2. Organizuoti edukacines-pažintines programas tautinių mažumų savirealizacijai ir savitumui atskleisti, siekiant didinti marginalių bendruomenės grupių integraciją. | Savivaldybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 1 350,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 350,00 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 1 140,75 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 140,75 |
| | Kitos viešosios lėšos | 0,00 | 0,00 | 1 440,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 440,00 |
| | Privačios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 0,00 | 0,00 | 14 069,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 14 069,25 |

| | | | | | | | | |
|--|---|-------------|-------------|------------------|------------------|------------------|-------------|-------------------|
| | Iš viso: | 0,00 | 0,00 | 18 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 18 000,00 |
| 2. TIKSLAS. Didinti Visagino m. gyventojų įsidarbinimo galimybes įgyvendinant neformaliojo ugdymo, praktinių darbo įgūdžių tobulinimo bei profesinio orientavimo programas. | | | | | | | | |
| | Savivaldybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 4 312,50 | 5 175,74 | 2 475,00 | 0,00 | 11 963,24 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 3 644,06 | 4 373,49 | 2 091,37 | 0,00 | 10 108,92 |
| | Kitos viešosios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 440,00 | 2 640,00 | 0,00 | 4 080,00 |
| | Privačios lėšos | 0,00 | 0,00 | 4 600,00 | 4 080,78 | 0,00 | 0,00 | 8 680,78 |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 0,00 | 0,00 | 44 943,44 | 53 939,79 | 25 793,63 | 0,00 | 124 676,86 |
| | Iš viso: | 0,00 | 0,00 | 57 500,00 | 69 009,80 | 33 000,00 | 0,00 | 159 509,80 |
| Uždavinys 2.1. Sudaryti palankias sąlygas neaktyviems darbingo amžiaus Visagino miesto gyventojams įgyti ir / ar tobulinti darbo rinkos poreikius atitinkančius profesinius ar praktinius darbo įgūdžius, didinančius šios tikslinės grupės įsidarbinimo galimybes. | | | | | | | | |
| 2.1.1. Suteikti ir/ arba tobulinti tikslinės grupės profesinius įgūdžius 4 svarbiausiose Visagino m. srityse (energetikos, daugiabučių namų priežiūros, mažmeninės prekybos (taip pat ir internetu) bei telekomunikacijos sistemų bei vaizdo montavimo, redagavimo ir filmavimo srityse), sukuriant ir įgyvendinant pažangias neformaliojo ugdymo programas. | Savivaldybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 3 750,00 | 2 138,24 | 0,00 | 0,00 | 5 888,24 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 3 168,75 | 1 806,81 | 0,00 | 0,00 | 4 975,56 |
| | Kitos viešosios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Privačios lėšos | 0,00 | 0,00 | 4 000,00 | 2 280,78 | 0,00 | 0,00 | 6 280,78 |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 0,00 | 0,00 | 39 081,25 | 22 283,97 | 0,00 | 0,00 | 61 365,22 |
| | Iš viso: | 0,00 | 0,00 | 50 000,00 | 28 509,80 | 0,00 | 0,00 | 78 509,80 |
| 2.1.2.. Teikti neaktyviems darbingo amžiaus gyventojams motyvavimo ir profesinio orientavimo paslaugas, pasitelkiant veikiančio verslo įmonių tinklaveiką bei išnaudojant darbo įgūdžiams tobulinti skirtų erdvių teikiamas galimybes. | Savivaldybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 350,00 | 0,00 | 0,00 | 1 350,00 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 140,75 | 0,00 | 0,00 | 1 140,75 |
| | Kitos viešosios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 440,00 | 0,00 | 0,00 | 1 440,00 |
| | Privačios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 14 069,25 | 0,00 | 0,00 | 14 069,25 |
| | Iš viso: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 18 000,00 | 0,00 | 0,00 | 18 000,00 |
| 2.1.3. Teikti informavimo apie įsidarbinimo galimybes paslaugas neaktyviems darbingo amžiaus gyventojams, siekiant padidinti šios tikslinės grupės įsidarbinimo galimybes. | Savivaldybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 350,00 | 0,00 | 1 350,00 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 140,75 | 0,00 | 1 140,75 |
| | Kitos viešosios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 440,00 | 0,00 | 1 440,00 |
| | Privačios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 14 069,25 | 0,00 | 14 069,25 |
| | Iš viso: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 18 000,00 | 0,00 | 18 000,00 |
| Uždavinys 2.2. Sudaryti palankias sąlygas ekonomiškai neaktyvių darbingo amžiaus gyventojų užimtumui didinti, kuriant ir įgyvendinant ne pilnos darbo dienos ir darbo namuose skatinimo programas. | | | | | | | | |
| 2.2.1. Teikti tarpininkavimo paslaugas | Savivaldybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 125,00 | 0,00 | 0,00 | 1 125,00 |

Visagino miesto vietos plėtros strategija 2016-2022 m.

| | | | | | | | | |
|---|---|-------------|------------------|------------------|------------------|-----------------|-------------------|------------------|
| neaktyviems darbingiems gyventojams įsidarbinant ne pilną darbo dieną, sukuriant ir palaikant viešojo maitinimo įstaigų, siūlančių ne pilnos darbo dienos darbą tikslinėms grupėms, bendradarbiavimo tinklą. | Valstybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 950,62 | 0,00 | 0,00 | 950,62 |
| | Kitos viešosios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Privačios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 200,00 | 0,00 | 0,00 | 1 200,00 |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 11 724,38 | 0,00 | 0,00 | 11 724,38 |
| | Iš viso: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 15 000,00 | 0,00 | 0,00 | 15 000,00 |
| 2.2.2. Organizuoti principu „Mamos mamoms“ paremtas vaikų priežiūros paslaugas, pasitelkiant ekonomiškai neaktyvias mamas, auginančias mažamečius vaikus, bei skatinant jų užimtumą bei spartesnę grįžimą į darbo rinką. | Savivaldybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 562,50 | 562,50 | 0,00 | 0,00 | 1 125,00 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 475,31 | 475,31 | 0,00 | 0,00 | 950,62 |
| | Kitos viešosios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Privačios lėšos | 0,00 | 0,00 | 600,00 | 600,00 | 0,00 | 0,00 | 1 200,00 |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 0,00 | 0,00 | 5 862,19 | 5 862,19 | 0,00 | 0,00 | 11 724,38 |
| Iš viso: | 0,00 | 0,00 | 7 500,00 | 7 500,00 | 0,00 | 0,00 | 15 000,00 | |
| 2.2.3. Teikti informavimo paslaugas ekonomiškai neaktyviems gyventojams apie laikiną darbą namuose, sukuriant ir palaikant darbą namuose siūlančių imonių tinklaveiką. | Savivaldybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 125,00 | 0,00 | 1 125,00 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 950,62 | 0,00 | 950,62 |
| | Kitos viešosios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 200,00 | 0,00 | 1 200,00 |
| | Privačios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 11 724,38 | 0,00 | 11 724,38 |
| Iš viso: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 15 000,00 | 0,00 | 15 000,00 | |
| 3. TIKSLAS. Sudaryti palankias sąlygas naujų įmonių steigimui bei jų plėtrai, įskaitant savarankišką darbą, paremtą lanksčiomis darbo sąlygomis. | | | | | | | | |
| | Savivaldybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 2 362,50 | 5 287,50 | 562,50 | 562,50 | 8 775,00 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 1 996,31 | 4 467,94 | 475,31 | 475,31 | 7 414,87 |
| | Kitos viešosios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Privačios lėšos | 0,00 | 0,00 | 2 520,00 | 5 640,00 | 600,00 | 600,00 | 9 360,00 |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 0,00 | 0,00 | 24 621,19 | 55 104,71 | 5 862,19 | 5 862,19 | 91 450,28 |
| Iš viso: | 0,00 | 0,00 | 31 500,00 | 70 500,15 | 7 500,00 | 7 500,00 | 117 000,15 | |
| Uždavinys 3.1. Teikti neaktyviems darbingo amžiaus gyventojams arba darbingiems gyventojams, kurių pajamos neviršija namų ūkio skurdo ribos, taip pat verslininkams, kurie yra pradėję vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje vykdyti ūkinę komercinę veiklą ne anksčiau kaip prieš 1 metus iki pradėjimo dalyvauti projekto veiklose bei tokių imonių darbuotojams kompleksinę pagalbą verslo kūrimui (įskaitant savarankišką darbą pradedančius asmenis) ar pradedamo verslo plėtojimui. | | | | | | | | |
| 3.1.1. Teikti tikslinės grupės atstovams konsultavimo paslaugas verslo kūrimo ir plėtros klausimais. | Savivaldybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 1 125,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 125,00 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 950,62 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 950,62 |
| | Kitos viešosios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Privačios lėšos | 0,00 | 0,00 | 1 200,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 200,00 |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 0,00 | 0,00 | 11 724,38 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 11 724,38 |
| Iš viso: | 0,00 | 0,00 | 15 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 15 000,00 | |

Visagino miesto vietos plėtros strategija 2016-2022 m.

| | | | | | | | | |
|---|---|------------------|------------------|-------------------|-------------------|------------------|------------------|-------------------|
| 3.1.2. Verslininkams, kurie yra pradėję vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje vykdyti ūkinę komercinę veiklą ne anksčiau kaip prieš 1 metus iki pradėjimo dalyvauti projekto veiklose, teikti paramą priemonėms, reikalingoms naujam verslui vystyti, išigyti. | Savivaldybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 300,00 | 4 350,00 | 0,00 | 0,00 | 4 650,00 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 253,50 | 3 675,75 | 0,00 | 0,00 | 3 929,25 |
| | Kitos viešosios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Privačios lėšos | 0,00 | 0,00 | 320,00 | 4 640,00 | 0,00 | 0,00 | 4 960,00 |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 0,00 | 0,00 | 3 126,50 | 45 334,40 | 0,00 | 0,00 | 48 460,90 |
| | Iš viso: | 0,00 | 0,00 | 4 000,00 | 58 000,15 | 0,00 | 0,00 | 62 000,15 |
| 3.1.3. Teikti „verslas-verslui“ paslaugas tikslinės grupės atstovams turizmo bei kultūros ir meno srityse, pasitelkiant tinklaveiką bei mentorystę. | Savivaldybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 937,50 | 937,50 | 0,00 | 0,00 | 1 875,00 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 792,19 | 792,19 | 0,00 | 0,00 | 1 584,38 |
| | Kitos viešosios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Privačios lėšos | 0,00 | 0,00 | 1 000,00 | 1 000,00 | 0,00 | 0,00 | 2 000,00 |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 0,00 | 0,00 | 9 770,31 | 9 770,31 | 0,00 | 0,00 | 19 540,62 |
| | Iš viso: | 0,00 | 0,00 | 12 500,00 | 12 500,00 | 0,00 | 0,00 | 25 000,00 |
| 3.1.4. Teikti pagalbą surandant tiekėjus ar klientus darbingo amžiaus neaktyvių gyventojų sukurtiems produktams realizuoti, siekiant didinti šios tikslinės grupės verslumą ir užimtumą. | Savivaldybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 562,50 | 562,50 | 1 125,00 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 475,31 | 475,31 | 950,62 |
| | Kitos viešosios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Privačios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 600,00 | 600,00 | 1 200,00 |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5 862,19 | 5 862,19 | 11 724,38 |
| | Iš viso: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7 500,00 | 7 500,00 | 15 000,00 |
| STRATEGIJOS ADMINISTRAVIMAS | | | | | | | | |
| Strategijos administravimo išlaidos, eurai | Savivaldybės biudžeto lėšos | 1 060,13 | 1 590,31 | 662,61 | 662,61 | 662,61 | 662,61 | 5 300,88 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | 895,81 | 1 343,81 | 559,90 | 559,90 | 559,90 | 559,90 | 4 479,22 |
| | Kitos viešosios lėšos | 1 130,80 | 1 696,33 | 706,78 | 706,78 | 706,78 | 706,78 | 5 654,25 |
| | Privačios lėšos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 11 048,26 | 16 573,63 | 6 905,49 | 6 905,49 | 6 905,49 | 6 905,49 | 55 243,85 |
| | Iš viso: | 14 135,00 | 21 204,08 | 8 834,78 | 8 834,78 | 8 834,78 | 8 834,78 | 70 678,20 |
| VISAGINO MIESTO VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS 2016-2022M. BIUDŽETAS | | | | | | | | |
| | Savivaldybės biudžeto lėšos | 1 060,13 | 1 590,31 | 11 575,11 | 13 375,85 | 5 950,11 | 1 787,61 | 35 339,12 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | 895,81 | 1 343,81 | 9 780,95 | 11 302,57 | 5 027,82 | 1 510,52 | 29 861,48 |
| | Kitos viešosios lėšos | 1 130,80 | 1 696,33 | 5 226,78 | 4 546,78 | 5 746,78 | 1 306,78 | 19 654,25 |
| | Privačios lėšos | 0,00 | 0,00 | 7 120,00 | 9 720,78 | 600,00 | 600,00 | 18 040,78 |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 11 048,26 | 16 573,63 | 120 631,94 | 139 398,75 | 62 010,07 | 18 629,87 | 368 292,52 |
| | Iš viso: | 14 135,00 | 21 204,08 | 154 334,78 | 178 344,73 | 79 334,78 | 23 834,78 | 471 188,15 |

